

VERBALE ADUNANZA DEL COLLEGIO SINDACALE

COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

Verbale n. 7 Data 22.4.2026	OGGETTO: Parere sulla Delibera del Direttore Generale n.68/DG del 20.4.2025 ad oggetto “ Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ”
--------------------------------	---

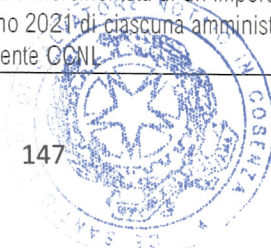
L'anno 2026, il giorno 22 del mese di Aprile, il Collegio dei Sindaci ARSAC nelle persone del Dr. Maurizio Amantea, in qualità di membro effettivo, e del Dr. Luigi Pallaria, in qualità di membro supplente, nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 1° agosto 2024, (art. 1 comma 6 della Legge Regionale 20 dicembre 2012, n. 66):

- ricevuta la Delibera del Direttore Generale n.68/DG del 20.04.2026 (e la relativa Relazione tecnico finanziaria acclusa) inerente alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 del personale non dirigente funzione pubblica;
- visto che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 è stata predisposta ai sensi dell'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e dell'articolo 58 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026;
- preso atto, inoltre, del parere di regolarità contabile del responsabile dell'Ufficio Bilancio, contenuto nella delibera della costituzione del Fondo R.D. 2026.

Il Collegio dei Sindaci,

- dà atto che i relativi documenti sono stati trasmessi allo scrivente organo di revisione per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001; di seguito si riportano gli importi con i riferimenti contrattuali:

Riferimenti contrattuali	Descrizione	Importi (€)
Risorse Stabili		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1	Importo unico consolidato del Fondo 2017 (solo risorse stabili) decurtato dalle risorse per l'indennità di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	1.331.214,98
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (<i>risorse non soggette al limite</i>)	21.049,60
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 CCNL 21.05.2018 per il personale in servizio (<i>risorse non soggette al limite</i>)	54.990,39
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 comma 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	15.560,48
Art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2022	Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (<i>risorse non soggette al limite</i>)	19.519,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2021 (<i>risorse non soggette al limite</i>)	70.864,43
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022	differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (<i>risorse non soggette al limite</i>)	293.203,46
Art. 58 c. 1 del CCNL 2026	A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL	10.014,06



ARSAC – Partita IVA 03268540782 – Libro del Collegio Sindacale		
Art. 60 c. 2 del CCNL del 23.02.2026	Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1.	- 2.150,40
TOTALE RISORSE STABILI		1.814.266,50

art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2	Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente	371,51
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL	70.946,21
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Progetto obiettivo)	32.000,00
	Totale risorse variabili soggette al limite	103.317,72
Risorse variabili non soggette al limite		
Art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contributi dell'utenza per nuovi servizi)	114.948,99
Art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 2022 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) (Art. 27 comma 1 del CCNL 14.09.2000)	Compensi professionali previsti per l'avvocatura interna	67.054,88
Art. 59 c. 1 del CCNL 23.02.2026	Economie del Fondo dell'anno precedente	16.801,68
Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	19.282,01
Art. 58 c. 1 del CCNL del 23.02.2026 - 0,14% del monte salari anno 2021	una tantum recupero annualità 2024 e 2025.	20.028,12
Art. 58 c. 2 del CCNL del 23.02.2026. 0,22% del monte salari anno 2021 con decorrenza dall'anno 2025.	quota d'incremento del fondo proporzionale per l'anno 2026	12.050,56
Art. 58 c. 2 del CCNL del 23.02.2026. 0,22% del monte salari anno 2021 con decorrenza dall'anno 2025.	quota d'incremento del fondo proporzionale una tantum anno 2025	12.050,56
Deliberazione Corte dei Conti Lombardia n.111/2022/PAR	Incremento figurativo di risorse etero finanziate (contributi utenza e finanziamento SFR)	139.407,98
	Totale risorse variabili non soggette al limite	401.624,78
TOTALE RISORSE VARIABILI		504.942,50

ARSAC – Partita IVA 03268540782 – Libro del Collegio Sindacale

- constatato che dalla relazione tecnico finanziaria si evince la conformità delle imputazioni ai riferimenti contrattuali dei CCNL comparto Funzioni Locali del 2018, del 2022 e del 2026;
- per quanto concerne le risorse etero finanziate si evince dal contenuto della relazione tecnica finanziaria ricevuta, che si tratta di somme interamente finanziate dall'esterno (contributi dell'utenza per istruttoria pratiche di compravendita beni immobili del Piano di liquidazione ex ARSSA, canoni derivanti dall'amministrazione di beni patrimoniali della Gestione Stralcio ex ARSSA e somme previste da una convenzione con la Regione Calabria, Dipartimento Agricoltura per attività inerenti al Servizio Fitosanitario Regionale), che tali poste sono figurativamente inserite in entrata (nelle risorse variabili non soggette al limite) e in uscita (impiego per indennità di posizione e risultato per incarichi di E.Q. per l'anno corrente) e che, pertanto, si dà atto che soddisfano le condizioni previste nel contenuto della Delibera della Corte dei Conti sezione Lombardia n. 111/2022/PAR;
- preso atto dalla relazione tecnico finanziaria che il limite dell'anno 2016 di cui all'articolo 23 comma 2 viene rispettato per come si espone nella tabella seguente:

Verifica rispetto limite con riferimento anno 2016 (articolo 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017)

Descrizione	Fondo 2016 (€)	Fondo 2026 (€)
Risorse stabili	1.734.621,36	1.814.266,50
Risorse variabili	713.318,63	504.942,50
Decurtazioni 2016 per cessazione personale e superamento tetto	-69.566,34	
Tetto del Fondo 2016	1.919.091,08	
Voci del Fondo 2026 soggette a vincolo		1.450.093,18
Fondo I.E.Q. 2026		407.371,64
Totale 2026 soggetto a vincolo		1.857.464,82
Decurtazione da effettuare nel 2026 per superamento Tetto 2016		0,00

- preso atto che, in riferimento all'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (convertito con modifiche con la Legge n. 58 del 28 giugno 2019), nella relazione tecnico finanziaria si evidenzia che nonostante ci sia una diminuzione del tetto del Fondo 2016 (che dopo i calcoli risulta di € 1.728.876,55) e che le voci del Fondo 2026 soggette al limite lo superano, ai sensi della circolare del 13.05.2020 del Dipartimento funzione Pubblica (pubblicata in gazzetta Ufficiale n. 226 del 11.09.2020), esplicativa del Decreto Ministeriale attuativo del DL n. 34/2019, che indica che nelle premesse del decreto stesso è contenuta l'importante specificazione secondo cui "(...) è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzate in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n. 34/2019." e che, pertanto, risultando il personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 (201 media prevista nel 2026 a fronte di 231 unità del 2018), non è necessario effettuare alcuna decurtazione e che, quindi, il Fondo Risorse Decentrate 2026 risulta costituito secondo la tabella seguente:

Riepilogo Fondo Risorse Decentrate 2026

Descrizione	Importo del Fondo costituito (€)
Risorse stabili	1.814.266,50
Risorse variabili	504.942,50
Decurtazione per superamento tetto del 2016	0
Adeguamento ai sensi del D.L. 34/2019	0
Totale	2.319.209,00



ARSAC – Partita IVA 03268540782 – Libro del Collegio Sindacale
Per tutto quanto premesso, esprime parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 poiché vengono rispettati i vincoli di legge, di bilancio, la normativa in materia ed i CCNL vigenti.

Il Collegio dei Sindaci

Dr. Maurizio Amantea – membro effettivo

Dr. Luigi Pallaria – membro supplente

