

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Viale Trieste, 93 - Cosenza

Deliberazione del Direttore Generale

n° 68/DSG del 20 APR. 2026

Oggetto: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente di Settore Amministrativo Dr. Antonio Leuzzi, assume la seguente deliberazione.

PREMESSO:

- che, con L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012, è stata istituita l'ARSAC;
- che, con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024, la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- con la Deliberazione consiliare. n° 49 del 27/01/2026 è stato approvato dal Consiglio Regionale della Calabria il bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- che, con deliberazione n. 17 del 30/01/2026, Il Direttore Generale ha prorogato al Dr. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;

CONSIDERATO

- che in data 21.5.2018 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- che in data 16.11.2022 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- che in data 23/02/2026 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- che, in data 18.04.2024, è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026;
- che, con Delibera n. 59/CS del 02.05.2024, è stata approvata l'ipotesi di cui al punto precedente;
- che, con verbale n. 59 del 10.05.2024, è stato certificato, dall'Organo di revisione contabile, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026;
- che, in ottemperanza a quanto stabilito nell'articolo 8 comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, l'Amministrazione deve procedere all'individuazione delle somme da destinare al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 che viene quantificato nel modo seguente:

Risorse stabili soggette a limite

Riferimenti contrattuali e descrizioni	Importi
Art. 79 del CCNL 2022 c. 1 – art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018: <i>Unico importo consolidato delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2017 al netto delle risorse per indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza</i>	€ 1.331.214,98
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 4 del CCNL 5.10.2001 c. 2 - art. 67 c. 2 lett. c) del CCNL del 21.05.2018: <i>Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio negli anni precedenti</i>	€ 15.560,48
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 1.346.775,46

Risorse variabili soggette a limite

Riferimenti contrattuali e descrizioni	Importi
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - Art. 79 c. 2 lettera a) CCNL 2022 - Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	€ 371,51
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) - Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - Integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, verificata nel bilancio la capacità di spesa	€ 70.946,21
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (c.d. progetti obiettivo)	€ 32.000,00
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 103.317,72

Riepilogo risorse soggette a limite e verifica rispetto del tetto Fondo 2016

Risorse stabili 2026	€ 1.346.775,46
Risorse variabili 2026	€ 103.317,72
Fondo per le I.E.Q. 2026	€ 407.371,64
Totale risorse soggette al limite	€ 1.857.464,82
Limite di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017 (tetto complessivo salario accessorio anno 2016)	€ 1.919.091,08
Decurtazione annuale per rispetto limite del Fondo 2016 (Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017)	€ -

Risorse stabili non soggette a limite (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 – Art. 79 comma 6 del CCNL del 16.11.2022)

Riferimenti contrattuali e descrizioni	Importi
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a): Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).	€ 21.049,60
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b): Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).	€ 54.990,39
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022: Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021	€ 19.519,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022: differenze stipendiali personale inquadrato in D3	€ 293.203,46
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2021	€ 70.864,43
Art. 58 c. 1 del CCNL ipotesi del 03.11.2025. A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 10.014,06
Art. 60 c. 2 del CCNL del 23.02.2026 Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1.	€ - 2.150,40
Totale risorse stabili non soggette a limite	€ 467.491,04

Risorse variabili non soggette a limite

Riferimenti contrattuali e descrizioni	Importi
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (<i>nuovi contratti di sponsorizzazione – nuove convenzioni – contributi dell'utenza per nuovi servizi</i>)	€ 114.948,99
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) – Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - Incentivi avvocatura interna	€ 67.054,88
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 - Art. 80 comma 1 CCNL 2022 - Somme non utilizzate in anni precedenti	€ 16.801,68
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	€ 19.282,01
Art. 58 c. 1 del CCNL del 23.02.2026 . 0,14% del monte salari anno 2021, una tantum recupero annualità 2024 e 2025.	€ 20.028,12
Art. 58 c. 2 del CCNL del 23.02.2026 . 0,22% del monte salari anno 2021 con decorrenza dall'anno 2025, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 12.050,56
Art. 58 c. 2 del CCNL del 23.02.2026 . 0,22% del monte salari anno 2021 con decorrenza dall'anno 2025, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum recupero annualità 2025 .	€ 12.050,56
Deliberazione Corte dei Conti LOMBARDIA n.111/2022/PAR - Incremento figurativo di risorse etero finanziate (contributi utenza e finanziamento SFR)	€ 139.407,98
Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 401.624,78

TOTALE RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO 2026	€ 2.319.209,00
--------------------------------------------------	-----------------------

- che, conseguentemente, è necessario disporre della somma di € 392.642,54 per finanziare gli istituti contrattuali previsti in sede di contrattazione integrativa a cui si aggiungono le somme specificatamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata qualificazione pari complessivamente a € 407.371,64 che non transitano nel Fondo;

Precisato:

- che occorre disporre della somma complessiva di € 800.014,19 di cui € 407.371,64 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti, € 64.054,88 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 25.600,00 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo "*Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi*" 2026-2027 (al netto del 20% che alimenta il Fondo), € 299.987,66 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti nel CCNL vigente;

Tanto premesso e considerato:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa e contabile;
- Acquisito il parere favorevole di legittimità;
- Visto la Legge Regionale del 20 dicembre 2012 n.66;
- Visto la Legge Regionale del 04 febbraio 2002 n. 8 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di costituire il Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2026 per un importo complessivo di € **2.319.209,00**, per cui occorre disporre della somma complessiva di € **800.014,19** di cui € 67.054,88 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 25.600,00 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo *"Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi"* 2026-2027, € 299.987,66 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti dal CCNL vigente ed infine € 407.371,64 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2026;
- di prevedere la somma complessiva di € **67.054,88** per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211801 dell'esercizio corrente;
- di prevedere la somma complessiva di € **32.000,00** per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo *"Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi"*, e, pertanto:
- di diminuire lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U6103010101 "Fondo spese liquidazione debiti pregressi di parte corrente ARSSA Gestione Liquidatoria" MISSIONE 20 PROGRAMMA 03 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 32.000,00;
- di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 25.600,00;
- di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 6.400,00;
- di impegnare sul capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, la somma pari a € 25.600,00;
- di impegnare sul capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, la somma pari a € 6.400,00 come quota parte degli altri istituti contrattuali;
- di imputare la somma complessiva di € **293.587,66** per far fronte agli altri istituti previsti nel CCNL vigente, da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211401 dell'esercizio corrente;
- di disporre della somma complessiva di € **407.371,64** per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2026 di cui € 7.371,64 trovano copertura nell'allegato A1 del bilancio di previsione 2026, € 344.816,68 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211701 dell'esercizio corrente ed € 55.183,22 già liquidati e imputati nel medesimo capitolo per le indennità di posizione dei mesi di febbraio e marzo 2026;
- di trasmettere copia del presente atto al Settore Amministrativo, al Servizio Finanziario per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed all'R.S.U. aziendale;
- di trasmettere, la presente deliberazione all'Organo di revisione contabile dell'ARSAC per la certificazione prevista dall'art.196 della legge 23.12.2005, n. 266 corredata da apposita relazione tecnico finanziaria redatta sul modello contenuto nella circolare del MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Funzionario dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA F.to	IL RESPONSABILE UFFICIO BILANCIO F.to
SERVIZIO FINANZIARIO Rag. Maria Tiziana Bisconte	SERVIZIO FINANZIARIO Dr.ssa Saveria De Donato

Il Dirigente del
Settore Amministrativo
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 20 APR. 2026 sino al 04 MAG. 2026.