

SETTORE SERVIZI TECNICI DI SUPPORTO

**Registro delle Determinazioni
DIREZIONE GENERALE
ARSAC**

N. 323 Del 04 MAR. 2026

Oggetto: Cessazione incarico Dr.ssa Concetta Leto e contestuale conferimento incarico di Elevata Qualificazione n. 40 Laboratorio Locri SFR al Dr. Pietro Audino.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L.R. n. 8/2002 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 04 MAR. 2026
e fino al 18 MAR. 2026

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Lucuzzi

A.R.S.A.C.
SETTORE SERVIZI TECNICI DI SUPPORTO

Il Dirigente

Visto:

- che con L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012 è stata istituita l'ARSAC;
- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30.12.2024 la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese;
- con Delibera n. 17/DG del 30/01/2026 è stato prorogato al Dr. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 213 del 02/12/2025, il Dott. Michelangelo Bruno Bossio è stato nominato Dirigente del Settore Programmazione e Divulgazione;
- la deliberazione n.215/DG del 04.12.2025 con la quale si aggiorna la deliberazione n 10/DG del 08/01/2025 e il Direttore Generale assume ad interim la gestione dei seguenti Settori/Servizi ARSAC: Settore Ricerca Applicata e Sperimentazione, Impianti a fune, Acquedotti e CED (Centro Elaborazione Dati);
- la deliberazione del Consiglio Regionale della Calabria n. 49 del 27.01.2026, con la quale la è stato approvato il bilancio di previsione dell'ARSAC per gli esercizi 2026/2028.

Premesso che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.
- l'art. 16, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019-2021, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione" prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- all'art 16, comma 2, del suddetto Contratto, prevede che le posizioni di lavoro di cui al comma precedente, vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti, dal disciplinare, da ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai CCNL nonché da una riorganizzazione delle strutture dell'ARSAC;
- di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza.
- di prendere atto che il suddetto dipendente è in possesso dei requisiti previsti dal disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con delibera ARSAC n 233/DG del 08/05/20223/12/2025;
- di stabilire che la pubblicazione sul sito dell'Ente del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento: alla Direzione Generale, ai Settori dell'ARSAC e all'interessato per conoscenza e norma;
- di dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'ARSAC.

Il Dirigente ad interim
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)