

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

<p>Registro delle Determinazioni</p> <p>ARSAC</p> <p>N. <u>54</u> del <u>23 GEN, 2026</u></p>
--

OGGETTO: Permessi retribuiti, art. 33, comma 3, Legge 104/1992. Dipendente **Matricola n°** _____.

<p>Servizio Finanziario</p>

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

<p>Pubblicata all'Albo dell'ARSAC</p> <p>In data <u>23 GEN, 2026</u></p> <p>e fino al <u>06 FEB, 2026</u></p> <p>IL DIRIGENTE A.R.S.A.C. <i>Dr. Antonio Lucuzzi</i></p>
--

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 1/DG del 31/01/2025, con il quale il Direttore Generale ha prorogato al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n° 722 del 30/12/2025 con la quale la Giunta Regionale ha autorizzato all'esercizio provvisorio per l'anno 2026 gli Enti Strumentali privi di bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- la determinazione n. 147 del 10 febbraio 2025 del dirigente del Settore Amministrativo con la quale ha conferito al P. Agr. Mario Ciardullo l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale";
- l'art. 33, comma 3 della Legge n° 104/1992 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO dell'istanza scritta presentata dal dipendente **Matricola n° _____**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso la Gestione Acquedotti con sede a Cosenza, acquisita al protocollo generale in data 19 Gennaio 2026 con il n° 1243, con la quale ha informato l'Azienda che, a partire dal 19 gennaio 2026, intende fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92, per assistere un proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;

ACQUISITA la ricevuta di domanda on-line, inerente ai giorni di permesso mensile (art. 33, comma 3, Legge 104/92), presentata dal dipendente all'INPS in data 12/01/2026;

VISTO le dichiarazioni rese dal richiedente in sede di domanda, da cui si evince:

- che la persona disabile in situazione di gravità è vivente;
- che la persona disabile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
- che la persona disabile in situazione di gravità è stata riconosciuta disabile in situazione di gravità su accertamento della Commissione Medica Integrata ASL/INPS, definitivamente approvato dall'INPS;
- che il richiedente non fruisce e non intende fruire dei permessi o dei riposi per altro disabile in situazione di gravità;

- che il richiedente risiede in comune situato a distanza stradale inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;
- che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso.

RITENUTO: sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere l'istanza della dipendente

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI PRENDERE ATTO della comunicazione presentata dal dipendente **Matricola n° _____**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso la Gestione Acquedotti con sede a Cosenza, e di **CONSENTIRE, nelle more di ricevere dall'INPS il provvedimento di accoglimento/diniego**, la fruizione a GIORNI dei permessi legge 104/92 a decorrere dal 19 GENNAIO 2026.

DI STABILIRE CHE, il dipendente è tenuto a comunicare con congruo anticipo, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, la data di fruizione dei giorni di permesso;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quando disposto con circolare n° 14/2021.

DI TRASMETTERE copia del presente atto: all'*interessato* per il godimento dei permessi retribuiti concessi, al Responsabile *Ufficio Assistenza e Previdenza*, al Responsabile *Ufficio Disciplina*, al Responsabile *CED*, al Responsabile *Ufficio Trattamento Economico*, al Responsabile della *Gestione Acquedotti* e al Responsabile della *Postazione Timbrature*, per i provvedimenti di competenza;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E. Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)