



VERBALE ADUNANZA DEL COLLEGIO SINDACALE  
COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

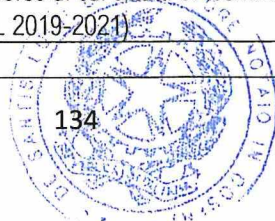
Verbale n.22 Data 22.12.2025	OGGETTO: Parere sulla delibera del Direttore Generale n.230 del 22.12.2025 ad oggetto: <b>“Costituzione del Fondo per la remunerazione delle indennità di posizione e di risultato Area Dirigente - anno 2025.”</b>
---------------------------------	---

L'anno 2025, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 18,50, il Collegio dei Sindaci dell'ARSAC, nelle persone del dott. Maurizio Amantea, in qualità di membro effettivo e del dott. Pierluigi Pallaria, in qualità di membro supplente, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 dell'1 agosto 2024, si è riunito presso lo studio del Dott. Maurizio Amantea, sito in Maida (CZ) Piazza Garibaldi, 3/B, per esprimere il proprio parere sulla delibera del Commissario Straordinario di cui all'oggetto.

Il Collegio,

- Ricevuta la Delibera del Direttore Generale n. 230 del 22.12.2025 inerente alla costituzione del Fondo per la remunerazione delle indennità di posizione e di risultato Area Dirigente, anno 2024;
- Vista la Costituzione del Fondo per l'anno 2025 predisposta ai sensi dell'articolo 57 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020 ed ai sensi dell'articolo 39 del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- dà atto che i relativi documenti sono stati trasmessi allo scrivente organo di revisione per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 e le relative cifre sono di seguito indicate:

<i>Voci</i>	<i>Importi (€)</i>
<b>Risorse stabili</b>	
Importo unico consolidato risorse stabili del 2020 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	136.066,86
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 1,53% del Monte salari 2015 (art. 57 comma 2 lettera a. - art. 56 CCNL 2016-2018)	3.346,05
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021 – <b>anno 2025</b>	7.108,51
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 0,46% del Monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 e del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021	22.952,34
RIA personale cessato nel 2023 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	-
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 57 comma 2 lettera b. CCNL 2016-2018)	-
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 comma 2 lettera d. CCNL 2016-2018 - <i>compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</i> )	-
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio (art. 57 comma 2 lettera e. CCNL 2016-2018)	-
Incremento dello 0,22% del Monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e. del CCNL 2016-2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021)	778,05
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>170.251,80</b>



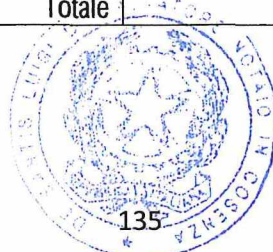
- constatata che è stata inserita anche la cifra pari a € 3.346,05 che corrisponde all'1,53% del Monte salari dei Dirigenti per l'anno 2015 (pari a € 218.696,00, così come dichiarata dal Servizio Finanziario dell'Ente) in conformità a quanto indicato nell'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 e che la collocazione di detta cifra nelle risorse stabili è indicata nell'articolo 57 comma 2 lettera a) del CCNL del 17.12.2020;
- constatata l'introduzione della somma pari a € 7.108,51 e verifica che corrisponde al 2,01% del Monte salari dirigenti dell'anno 2018 (pari a € 353.657,00, così come risulta dalle tabelle del Conto Annuale 2018) in conformità a quanto indicato nell'articolo 39 comma 1 del CCNL 2019-2021;
- verifica che la cifra pari a € 22.952,34 introdotta ai sensi dell'articolo 39 comma 1 corrisponde alla somma di € 1.626,82 (pari allo 0,46% del Monte salari 2018 dirigenti per l'anno 2020) e € 7.108,51 (pari al 2,01% del Monte salari 2018 dirigenti) per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023;
- verifica che ai sensi dell'articolo 11, comma 1 lettera a) del D.L. 135/2018 ("1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"), le cifre dei punti precedenti non concorrono al tetto con riferimento al 2016 disposto dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 2017;
- constatata l'introduzione della cifra pari a € 778,05 che corrisponde allo 0,22% del Monte salari 2018 dirigenti e che tale introduzione è conforme a quanto indicato nell'articolo 39 comma 3 del CCNL 2019-2021; prende atto, inoltre, che tale cifra non è soggetta al limite del tetto 2016 (articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017) secondo quanto indicato nell'articolo 39 comma 3, ultimo periodo;
- e che pertanto la verifica del tetto 2016 ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 è espressa dalla tabella seguente:

**5Verifica rispetto limite con riferimento anno 2016 (articolo 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017)**

<i>Voci</i>	<i>Importo (€)</i>
Tetto Fondo Dirigenti 2016	136.066,86
Totale Risorse del Fondo 2024 soggette a vincolo	136.066,86
<b>Decurtazioni da effettuare</b>	<b>-</b>

**Riepilogo Fondo 2025**

<i>Descrizione</i>	<i>Importo del Fondo costituito (€)</i>
Risorse stabili	169.473,75
Risorse variabili	778,05
Decurtazione per superamento tetto del 2016	0
<b>Totale</b>	<b>170.251,80</b>



Per tutto quanto premesso il Collegio, esprime,

**parere favorevole**

*in merito alla costituzione del Fondo per la remunerazione delle indennità di posizione e di risultato Area Dirigente per l'anno 2025 poiché vengono rispettati i vincoli di legge e di bilancio, la normativa in materia ed i CCNL vigenti.*

Maida, li 22.12.2025

**Il Collegio dei Sindaci**

Dott. Maurizio Amantea – Membro effettivo



Dott. Pierluigi Pallaria - Membro supplente

