



VERBALE ADUNANZA DEL COLLEGIO SINDACALE

COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

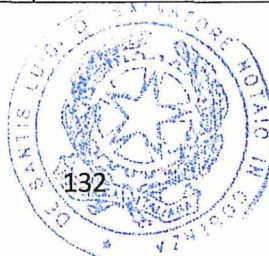
Verbale n.21 Data 22.12.2025	OGGETTO: Delibera del Direttore Generale n.229 del 19.12.2025 ad oggetto: “Ipotesi Accordo Economico a valere sul Fondo Risorse Decentrate - anno 2025.”
---------------------------------	---

L'anno 2025, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 17,50, il Collegio dei Sindaci dell'ARSAC, nelle persone del dott. Maurizio Amantea, in qualità di membro effettivo e del dott. Pierluigi Pallaria, in qualità di membro supplente, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 dell'1 agosto 2024, si è riunito presso lo studio del Dott. Maurizio Amantea, sito in Maida (CZ) Piazza Garibaldi, 3/B, per esprimere il proprio parere sulla delibera del Commissario Straordinario di cui all'oggetto.

Il Collegio,

- Ricevuta la Delibera del Direttore Generale n.229 del 19.12.2025 ad oggetto: “Ipotesi Accordo Economico a valere sul Fondo Risorse Decentrate - anno 2025.”
- vista la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025, già certificata con verbale n. 9 del 28.04.2025;
- esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, parte normativa 2024-2026 sottoscritto in data del 18.04.2024 tra l'amministrazione, le OO.SS. e la R.S.U. aziendale, certificato con verbale dell'Organo di Revisione Contabile n. 59 del 10.05.2024;
- esaminata l'ipotesi di accordo per la parte economica 2025, sottoscritto in data 15.12.2025 tra l'amministrazione, le OO.SS. e la R.S.U. aziendale con le destinazioni a valere sul Fondo Risorse Decentrate 2025 secondo il seguente schema complessivo:

Descrizione	Costituzione Fondo (€)	Destinazioni Fondo (€)
Progressioni economiche orizzontali storiche	2.290.974,46	1.757.132,24
Indennità di comparto		116.227,08
Performance organizzativa		59.595,44
Performance individuale		109.313,14
Specifiche responsabilità		100.200,01
Indennità di condizioni di lavoro		11.451,43
Welfare integrativo		5.725,71
Compensi per avvocatura interna		39.227,47
Progetto obiettivo “Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori abusivi”		78.396,81
Progressioni all'interno delle aree		13.705,12
Totale		2.290.974,46



- preso atto che, dalle cifre accordate in sede decentrata, viene rispettato il contenuto dell'articolo 80 comma 3 del CCNL 2019-2021 di destinare agli istituti di cui al comma 2, lettere a) (performance organizzativa), b) (performance individuale), c) (indennità di condizioni di lavoro) ed e) (indennità per specifiche responsabilità) la parte prevalente delle risorse variabili e nello specifico destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili (decurtando i soli compensi per l'avvocatura interna le risorse variabili sono pari a € 364.377,15, quindi il 30% è pari a € 109.313,14);
- preso atto, inoltre, che l'ipotesi di utilizzo del Fondo 2025 fra i vari Istituti contrattuali definiti è coerente con i contenuti del Contratto Collettivo Integrativo parte normativa per il periodo 2024-2026 e con il CCNL 2019-2021;

Per tutto quanto premesso, il Collegio dei Sindaci,

attesta

la compatibilità della suddetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio ed il rispetto della normativa contrattuale nazionale vigente.

Maida, li 22.12.2025

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Maurizio Amantea – Membro effettivo

Dott. Pierluigi Pallaria - Membro supplente

