

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 2133 del 22 DIC. 2025

OGGETTO: Permessi retribuiti, art. 33, comma 3, Legge 104/1992. Dipendente **Matricola n°** _____.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 22 DIC. 2025

e fino al 05 GEN. 2026

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.

Dr. Antonio Leuzzi

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 1/DG del 31/01/2025, con il quale il Direttore Generale ha prorogato al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione del Consiglio Regionale n° 343 del 21/01/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025/2027;
- la determinazione n. 147 del 10 febbraio 2025 del dirigente del Settore Amministrativo con la quale ha conferito, fino al 31 dicembre 2025, al P. Agr. Mario Ciardullo l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale";
- l'art. 33, comma 3 della Legge n° 104/1992 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO dell'istanza scritta presentata dal dipendente **Matricola n° _____**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso il CSD di Sibari (CS), acquisita al protocollo generale in data 15 Dicembre 2025 con il n° 19181, con la quale ha comunicato all'Azienda che intende fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92, per assistere un proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;

ACQUISITO il provvedimento n° **25YB2PCHA10271**, rilasciato dell'INPS in data 16/12/2025, che ha autorizzato il dipendente al godimento dei benefici richiesti (art. 33 comma 3 legge 104/92), la cui validità decorre dal 01/01/2026 e fino alla data della prevista revisione GIUGNO 2026. Con il medesimo provvedimento l'INPS ha autorizzato, altresì, il datore di lavoro ad effettuare il conguaglio delle somme anticipate a titolo di indennità economica;

VISTO le dichiarazioni rese dalla richiedente in sede di domanda, da cui si evince:

- che la persona disabile in situazione di gravità è vivente;
- che la persona disabile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
- che la persona disabile in situazione di gravità è stata riconosciuta disabile in situazione di gravità su accertamento della Commissione Medica Integrata ASL/INPS, definitivamente approvato dall'INPS;

- che la richiedente non fruisce e non intende fruire dei permessi o dei riposi per altro disabile in situazione di gravità;
- che la richiedente risiede in comune situato a distanza stradale inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;
- che la stessa si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso.

RITENUTO: sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere l'istanza della dipendente

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI PRENDERE ATTO della comunicazione presentata dal dipendente **Matricola n° _____**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso il CSD di Sibari (CS) e di **CONSENTIRE**, la fruizione a GIORNI dei permessi legge 104/92 a decorrere dal 01 Gennaio 2026 e fino alla data della prevista revisione GIUGNO 2026.

DI STABILIRE CHE, il dipendente è tenuto a comunicare con congruo anticipo, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, la data di fruizione dei giorni di permesso;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quando disposto con circolare n° 14/2021.

DI TRASMETTERE copia del presente atto: all'*interessato* per il godimento dei permessi retribuiti concessi, al Responsabile *Ufficio Assistenza e Previdenza*, al Responsabile *Ufficio Disciplina*, al Responsabile *CED*, al Responsabile *Ufficio Trattamento Economico*, al Responsabile del *CSD di Sibari (CS)* e al *Responsabile Postazione Timbrature*, per i provvedimenti di competenza;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E. Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)