

## Deliberazione del Direttore Generale

n° 230 /DG del 22 DIC, 2025

**Oggetto: Costituzione del Fondo per la remunerazione delle indennità di posizione e di risultato Area Dirigente - anno 2025.**

### Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo dr. Antonio Leuzzi, assume la seguente deliberazione.

#### PREMESSO CHE:

- con legge n. 66/2012 è stata istituita l'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);
- con Delibera della Giunta Regionale n. 764 del 27.12.2024 la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata come Direttore Generale dell'ARSAC;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 Dicembre 2024, la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- con Provvedimento n. 1/DG del 31 Gennaio 2025, il Dr. Antonio Leuzzi è stato confermato Dirigente del Settore Amministrativo;
- che con la deliberazione n. 343 del 21.01.2025 il Consiglio Regionale della Calabria ha approvato, in via definitiva, il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027.

#### CONSIDERATO CHE:

- che il CCNL per il triennio normativo 2016-2018 relativo al Comparto Funzioni Locali -Area della Dirigenza- stabilisce all'articolo 57 i criteri per la costituzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato da erogare in favore degli interessati;
- che in data 16.07.2024 è stato siglato il CCNL per il triennio normativo 2019-2021 relativo al comparto Funzioni Locali – Area della Dirigenza;
- che, al fine di finanziare la retribuzione di posizione e di risultato da erogare in favore dei dirigenti per l'anno 2025, si ritiene necessario provvedere alla costituzione del relativo fondo, nei termini previsti dal citato articolo del CCNL 2016-2018 e dall'articolo 39 del CCNL 2019-2021, il cui importo complessivo viene determinato come nella tabella seguente:

<i>Voci</i>	<i>Importi (€)</i>
<b>Risorse stabili</b>	
Importo unico consolidato risorse stabili del 2020 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	136.066,86
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 1,53% del Monte salari 2015 (art. 57 comma 2 lettera a. - art. 56 CCNL 2016-2018)	3.346,05
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021 – <b>anno 2025</b>	7.108,51
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 0,46% del Monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 e del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021	22.952,34
RIA personale cessato nel 2023 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	-
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>169.473,75</b>
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>	<i>136.066,86</i>

<b>Risorse variabili</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 57 comma 2 lettera b. CCNL 2016-2018)	-
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 comma 2 lettera d. CCNL 2016-2018 - <i>compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</i> )	-
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio (art. 57 comma 2 lettera e. CCNL 2016-2018)	-
Incremento dello 0,22% del Monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e. del CCNL 2016-2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021)	778,05
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>778,05</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	-
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>170.251,80</b>

#### Eventuali decurtazioni Fondo per superamento Tetto del 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)

<i>Voci</i>	<i>Importo (€)</i>
Tetto Fondo Dirigenti 2016	136.066,86
Risorse stabili del Fondo 2025 soggette al limite ( <i>gli incrementi ex art. 56 CCNL 2016-18 e art. 39 comma 1 CCNL 2019-21 non sono soggetti a vincolo secondo art. 11 D.L. 135/2018, confermato dal parere ARAN AFL 92 del 01.10.2024</i> )	136.066,86
Risorse variabili del Fondo 2025 soggette al limite ( <i>l'incremento ex art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021 non è soggetto a vincolo secondo quanto esposto nello stesso articolo</i> )	-
<b>Decurtazioni da effettuare</b>	<b>-</b>

#### PRECISATO CHE:

- il fondo, per come avanti costituito, deve essere utilizzato parte per retribuire l'indennità di posizione, e parte per indennità di risultato;
- per il pagamento dell'indennità di posizione in favore dei dirigenti è corrisposta mensilmente sulle retribuzioni e grava sul cap. U100210101, mentre la somma finalizzata per la corresponsione dell'indennità di risultato grava sul cap. U01201012801;
- secondo quanto disposto dall'articolo 37 comma 4 del CCNL 2019-2021, l'indennità di posizione di cui all'articolo 54 del CCNL 2016-2018 è incrementata di un importo mensile lordo pari a € 36 per 13 mensilità a decorrere dal 01.01.2020 rideterminato in un importo mensile lordo pari a € 60 per 13 mensilità a decorrere dal 01.01.2021; alla copertura di tali incrementi concorrono le risorse di cui all'articolo 39 comma 1 del CCNL 2019-2021;
- in conformità con quanto indicato nell'articolo 37 comma 6 del CCNL 2019-2021, l'indennità di posizione non può essere superiore a € 46.292,37 per dirigente;
- secondo il parere ARAN AFL 90 del 27.09.2024 "*relativamente alle annualità già trascorse le somme residuali (inerenti agli incrementi del Fondo di cui all'art. 37 comma 1) possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni*" attraverso "*la corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato conteggiati applicando i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno degli anni progressi*".

#### TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente proponente.

- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Servizio Finanziario.
- Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa e di legittimità espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di costituire il fondo per remunerare l'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2025 per come previsto dall'art. 57 del CCNL 2016 - 2018 - Area Dirigenza e dall'articolo 39 del CCNL 2019-2021, il cui importo complessivo viene determinato come appresso:

<i>Voci</i>	<i>Importi (€)</i>
<b>Risorse stabili</b>	
Importo unico consolidato risorse stabili del 2020 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	136.066,86
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 1,53% del Monte salari 2015 (art. 57 comma 2 lettera a. - art. 56 CCNL 2016-2018)	3.346,05
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021 – <b>anno 2025</b>	7.108,51
Incremento retribuzione di pos. e ris. del 0,46% del Monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 e del 2,01% del Monte salari 2018 (art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021) a decorrere dal 01.01.2021	22.952,34
RIA personale cessato nel 2023 (art. 57 comma 2 lettera a. CCNL 2016-2018)	-
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>169.473,75</b>
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>	<i>136.066,86</i>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 57 comma 2 lettera b. CCNL 2016-2018)	-
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 comma 2 lettera d. CCNL 2016-2018 - <i>compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</i> )	-
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio (art. 57 comma 2 lettera e. CCNL 2016-2018)	-
Incremento dello 0,22% del Monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e. del CCNL 2016-2018 (art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021)	778,05
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>778,05</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	<i>-</i>
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>170.251,80</b>

- di dare atto che non è necessario operare nessuna decurtazione del Fondo per superamento del Tetto riferito al Fondo 2016;
- di impegnare la somma di € 45.346,00 sul bilancio del corrente esercizio finanziario cap. U01201012801 dell'ARSAC a titolo di indennità di risultato per i dirigenti;
- di disporre l'immediata pubblicazione in formato aperto della presente delibera sul sito istituzionale dell'Azienda-Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii.;
- di inviare il presente atto al Revisore Unico per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente di Settore  
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale  
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Funzionario dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Impegno N° <u>1658</u> Anno <u>2025</u>	
IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA F.to SERVIZIO FINANZIARIO Rag. Maria Tiziana Bisconte	UFFICIO BILANCIO F.to SERVIZIO FINANZIARIO Dr.ssa Saveria De Donato

Il Dirigente di Settore  
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale  
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 22 DIC, 2025 sino al 05 GEN, 2026