

## IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO SULLA DISTRIBUZIONE E SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO R.D. 2025 ARSAC

### Articolo 1 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

1. L'Ente ha reso disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo Risorse Decentrate come da deliberazione n. 80/DG del 28.04.2025 (giusto il verbale di certificazione del Revisore unico n. 9 del 28.04.2025), al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

2. Le risorse decentrate per il personale non dirigente funzione pubblica ARSAC, per l'anno 2025, sono pari a € **2.290.974,46** e si accorda di ripartirlo fra gli utilizzi indicati nella tabella seguente:

<i>Elementi del Fondo Risorse Decentrate</i>	<i>Risorse (€)</i>	<i>% Istituti Contrattuali neg.</i>
<b>Costituzione del Fondo R.D. 2025</b>		
Risorse Stabili	1.887.369,84	
Risorse Variabili	403.604,62	
<b>Totale Fondo R.D. 2025</b>	<b>2.290.974,46</b>	
<b>Utilizzi del Fondo R.D. 2025 su Istituti contrattuali negoziati</b>		
Performance organizzativa	59.595,44	59%
Performance individuale	109.313,14	
Specifiche responsabilità	100.200,01	35%
Indennità di condizioni di lavoro	11.451,43	4%
Welfare integrativo	5.725,71	2%
Progressioni all'interno delle aree	13.705,12	
<b>Totale Utilizzi negoziati su Fondo R.D. 2025</b>	<b>299.990,86</b>	<b>100%</b>

### Articolo 2 - Criteri e modalità di erogazione della Performance organizzativa ed individuale per il personale non dirigente e non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione

1. L'Ente, sulla base dei risultati della valutazione individuale della performance, in conformità con il sistema di misurazione e valutazione della performance ARSAC (SMiVaP ARSAC) e previo ottenimento della validazione positiva da parte dell'OIV della Giunta Regionale, provvederà ad erogare le somme per gli istituti della performance organizzativa ed individuale.

2. Le risorse indicate nella tabella dell'articolo 1 comma 2 destinate alla performance [pari al 59% delle risorse disponibili per gli istituti contrattuali negoziabili per come indicato nell'articolo 12 comma 5 lettera a) del Contratto Decentrato Integrativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024] sono utilizzate nella misura del 35,28 per cento per premiare la performance organizzativa e nella misura del 64,72 per cento per premiare la performance individuale.

3. L'erogazione terrà conto dei livelli di premialità (contemplati dallo SMiVaP ARSAC, allegato 2, Regole di dettaglio) raggiunti dai singoli punteggi delle schede di valutazione individuale firmate dai dipendenti valutati e dai rispettivi dirigenti valutatori.

4. Ai fini dell'erogazione delle risorse, l'importo totale viene parametrato alla retribuzione tabellare di ingresso delle aree di appartenenza di ciascun dipendente (Tabella G CCNL 16.11.2022). Gli importi

tengono conto di un equilibrato riparto di salario accessorio legato alla performance, secondo i seguenti parametri:

<i>Area</i>	<i>Parametro</i>
Operatori	1
Operatori Esperti	1,041086652
Istruttori	1,170076425
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1,269592322

5. Eventuali resti verranno redistribuiti in maniera proporzionale.

### **Articolo 3 - Differenziazione del premio individuale relativo alla performance**

1. La differenziazione verrà realizzata in conformità al procedimento ed ai criteri stabiliti nell'articolo 14 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024 utilizzando quota parte delle somme destinate alla performance di cui all'articolo 1 comma 2 del presente accordo.

2. Eventuali resti verranno redistribuiti in maniera proporzionale.

### **Articolo 4 – Criteri e modalità di erogazione dell'Indennità per specifiche responsabilità**

1. Per compensare l'eventuale esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti titolare di incarico di E.Q. o equivalente ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, verrà riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 4.000,00 annui lordi secondo gli importi massimi per area presenti nell'articolo 15 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024.

2. Le fattispecie di specifiche responsabilità che si prenderanno in considerazione sono indicate nello stesso articolo 15 comma 2 del C.D.I. normativo 2024-2026 siglato il 18.04.2024.

3. Le risorse destinate a finanziarie le indennità per specifiche responsabilità sono indicate nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2 del presente accordo. Si accorda che saranno distinte le indennità in funzione delle responsabilità assegnate attraverso una pesatura che tenga conto della complessità e del carico di lavoro di ogni fattispecie. Le indennità per specifiche responsabilità sono previste per gli importi massimi di seguito indicati:

<i>Aree del nuovo ordinamento professionale</i>	<i>Importi (€)</i>
Operatori	1.500,00
Operatori Esperti	2.000,00
Istruttori	3.000,00
Funzionari ed Elevata Qualificazione	4.000,00

4. Per il 2025, in ogni caso, gli importi indicati nella tabella precedente saranno riportati proporzionalmente alla disponibilità per tale istituto indicata nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2. Eventuali somme in eccesso saranno riversate sull'istituto del Welfare Integrativo.

5. Per il 2026 si accorda che l'Organismo paritetico per l'innovazione faccia una proposta di regolamento per le specifiche responsabilità che sarà successivamente sottoposta alla discussione in Delegazione Trattante ed adottata successivamente dall'amministrazione.

## **Articolo 5 – Criteri e modalità di erogazione dell'Indennità condizioni di lavoro**

1. L'indennità di cui al presente articolo, la cui somma totale è indicata nella tabella dell'articolo 1 comma 2 del presente accordo, verrà erogata in conformità a quanto indicato nell'articolo 16 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024.

2. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento di:

- ✓ attività disagiate;
- ✓ attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.

Le fattispecie di attività all'interno dell'ARSAC che comportano la corresponsione dell'indennità sono quelle indicate nel comma 4 dello stesso articolo 16 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024, fermo restando quanto indicato nel comma 5 del medesimo articolo.

3. L'amministrazione prevede di riconoscere l'indennità del presente articolo ai dipendenti (da verificare a consuntivo) appartenenti alle aree istruttori e funzionari ed elevata qualificazione.

4. L'indennità giornaliera che verrà corrisposta arriverà fino ad un massimo di euro 15.

5. Le indennità saranno corrisposte a consuntivo (dopo il 31 dicembre 2025) una volta determinati il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 2.

6. Qualora le risorse destinate al finanziamento delle indennità per particolari condizioni di lavoro dovessero risultare non sufficienti, si provvede alla corrispondente riduzione dell'indennità giornaliera spettante a ciascun dipendente; parimenti, qualora le risorse destinate al finanziamento delle indennità dovessero consentire un aumento delle indennità giornaliere, tale aumento sarà automaticamente applicato fino al raggiungimento della cifra indicata nell'articolo 1 comma 2 del presente accordo. Eventuali somme in eccesso saranno riversate sull'istituto del Welfare Integrativo.

## **Articolo 6 – Modalità di erogazione del Welfare integrativo**

1. L'amministrazione procederà a erogare le somme previste per il Welfare integrativo indicate nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2, una volta che l'Organismo paritetico per l'innovazione (articolo 4 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024), formuli una proposta sulla tipologia di destinazione, i criteri di partecipazione e di selezione del personale destinatario e che tale proposta sia successivamente adottata dall'Azienda.

## **Articolo 7 – Progressioni all'interno delle aree**

1. Si concorda l'utilizzo delle risorse dedicate nel fondo 2025 per le progressioni all'interno delle aree ai sensi dell'articolo 14 del CCNL vigente utilizzando le risorse dedicate a tale istituto indicate nell'articolo 1 comma 2, attraverso un avviso di selezione che contenga i criteri e le specificità stabilite nell'articolo 7 del Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024.

2. Le procedure ed il relativo avviso di selezione ed il numero di progressioni da selezionare sarà oggetto di informativa con le OO.SS. ed alla R.S.U. aziendale ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, insieme al numero di progressioni da selezionare per ogni area dell'ordinamento professionale.

3. Ai sensi dell'articolo 80 comma 1 (ultimo periodo) del CCNL vigente, eventuali residui non impiegati delle risorse dedicate a tale istituto saranno riportate nel Fondo R.D. dell'anno successivo.

## **Articolo 8 – Progressioni tra le aree**

1. In riferimento all'articolo n. 7 dell'addendum all'ipotesi di del accordo economico sulla distribuzione e sui criteri di distribuzione delle risorse disponibili sul fondo R.D. 2025 dell'ARSAC, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n 11 del 30/12/2024, l'Amministrazione, nel corso del 2025, ha avviato le procedure con che ancora non sono state concluse.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

**DIRETTORE GENERALE ARSAC – PRESIDENTE**

Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri \_\_\_\_\_

**DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO ARSAC – COMPONENTE**

Dott. Antonio Leuzzi \_\_\_\_\_

**RAPPRESENTANTE REGIONALE FP CGIL:** Dott. Ferdinando Bruno Schipano \_\_\_\_\_

**RAPPRESENTANTI REGIONALI CISL FP:** Dott. Francesco D. Cordova \_\_\_\_\_

**RAPPRESENTANTI REGIONALI UIL - FPL:** Dott. Walter Bloise \_\_\_\_\_

Dott. Maurizio Angotti \_\_\_\_\_

**RAPPRESENTANTE REGIONALE CSA-CISAL:** Dr. Gianluca Tedesco

**RAPPRESENTANTE REGIONALE CSA-CISAL:** Avv. Giuseppe Campanaro \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE TRATTANTE RSU AZIENDALE:**

Dott. Giuseppe Cavallo  
*COORDINATORE PRO TEMPORE RSU ARSAC* \_\_\_\_\_

Dott.ssa Luigia Iuliano \_\_\_\_\_

Dott. Giuseppe Tanese \_\_\_\_\_

P. a. Pasquale Danilo Fiore \_\_\_\_\_

P. a. Vincenzo Loiacono \_\_\_\_\_

Dott. Pace Salvatore \_\_\_\_\_

Dott. Vincenzo Melissari \_\_\_\_\_