



Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese

**AGGIORNAMENTO DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI
DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(ARTICOLI 16-20 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022)**

Approvato con Delibera n 233/DG del 23.12.2025

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione.....	3
Art. 2 - Definizioni.....	3
Art. 3 - Modalità di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione	3
Art. 4 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione	3
Art. 5 - Requisiti per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione	4
Art. 6 - Procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione	4
Art. 7 - Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ad interim	5
Art. 8 - Durata degli incarichi.....	5
Art. 9 - Valutazione dei risultati.....	6
Art. 10 - Sostituzione del titolare di posizione organizzativa	6
Art. 11 - Disposizioni finali.....	6
ALLEGATO A - Criteri per la Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione	7
ALLEGATO B - Fattori valutativi e relativi punteggi per l'assegnazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione	8

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente regolamento disciplina l'istituzione, l'individuazione, la graduazione, la valutazione e la revoca del conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli articoli da 16 a 20 del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, nei limiti delle risorse destinate agli stessi che sono a carico del bilancio ARSAC.

Qualora l'amministrazione abbia intenzione di prevedere un aumento o una diminuzione delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, tale aspetto, ai sensi dell'articolo 17 comma 6 del CCNL del 16.11.2022, è oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Art. 2 - Definizioni

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono posizioni di lavoro di elevata responsabilità e sono conferiti con incarichi a termine. Tali posizioni di lavoro, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL del 16.11.2022 sono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Art. 3 - Modalità di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

La Direzione Generale, di concerto con i dirigenti di Settore, definisce il numero complessivo degli incarichi di Elevata Qualificazione tenuto conto:

- a. dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- b. della complessità delle singole strutture;
- c. del grado di responsabilità da assumere e del livello delle relazioni con soggetti esterni e/o interni;
- d. dei programmi da realizzare;
- e. delle risorse economiche disponibili.

Art. 4 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Gli incarichi di Elevata Qualificazione, in ragione della diversa tipologia di funzioni e responsabilità, sono graduate in due fasce cui corrispondono due diversi livelli di retribuzione.

Le due fasce sono caratterizzate da *gradi diversi di responsabilità e di complessità di funzioni secondo la seguente classificazione:*

- I Fascia: incarico di elevata complessità
- II Fascia: incarico di media complessità

La graduazione, è determinata in base ai seguenti criteri:

- a) Responsabilità da assumere;

- b) Autonomia decisionale;
- c) Complessità decisionale;
- d) Professionalità specifica correlata al ruolo;
- e) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne;
- f) Rilevanza delle funzioni delegate.

Nell'allegato A del presente documento sono dettagliati maggiormente tali criteri e le graduazioni dei punteggi per ognuno di essi.

Con un punteggio da 50 a 80 la posizione organizzativa sarà collocata in seconda fascia, con un punteggio da 81 a 100 la posizione organizzativa sarà collocata in prima fascia.

La graduazione verrà realizzata dal Direttore Generale e il punteggio finale attribuito ad ogni posizione sarà indicato nelle manifestazioni di interesse indette dall'amministrazione per la selezione del personale.

Il trattamento economico relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario e con le eccezioni previste dall'art. 20 comma 1 del CCNL del 16.11.2022.

Art. 5 - Requisiti per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

Costituiscono requisiti necessari al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione:

- a. essere dipendente con contratto funzione pubblica di ruolo dell'ARSAC a tempo indeterminato.
- b. essere inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D);
- c. possedere titoli culturali e/o esperienze professionali pertinenti alla tipologia delle funzioni da assegnare;
- d. non essere stati dichiarati responsabili dalla Corte dei Conti nei procedimenti di responsabilità amministrativa/contabile;
- e. Non aver riportato, nell'ultimo triennio, sanzioni disciplinari previste dal Codice di Comportamento dei dipendenti ARSAC superiori al rimprovero scritto.

Art. 6 - Procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

Per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, l'Azienda promuove una manifestazione di interesse finalizzata ad individuare il personale idoneo per l'eventuale assegnazione dell'incarico. L'avviso dovrà essere pubblicato sul sito internet dell'Azienda per almeno 6 (sei) giorni lavorativi.

L'avviso dovrà contenere:

- a. il numero di incarichi di Elevata Qualificazione da assegnare, il relativo Settore di competenza, il trattamento economico;
- b. i contenuti di ogni incarico di Elevata Qualificazione e la durata dell'incarico.

L'amministrazione può stabilire, per talune fattispecie di incarichi di Elevata Qualificazione opportuni meccanismi di rotazione nell'affidamento degli incarichi.

Le candidature devono essere presentate unitamente al curriculum vitae debitamente sottoscritto, secondo le modalità indicate nell'avviso.

Tutti i titoli indicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso

per la presentazione della domanda. L'Amministrazione si riserva di verificare le esperienze professionali e gli altri titoli dichiarati dai candidati.

Ai fini del conferimento degli incarichi, il candidato indica, in ordine di preferenza, gli incarichi cui intende concorrere nel numero massimo di 3 (tre).

Il Direttore Generale nomina un dipendente responsabile del procedimento di verifica dei seguenti aspetti:

- a) L'accertamento del rispetto dei termini e della conformità delle domande pervenute alle previsioni dell'avviso di riferimento;
- b) la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione;
- c) La verifica dei titoli culturali e delle esperienze professionali;
- d) La predisposizione degli elenchi di domande ammissibili per ogni incarico di Elevata Qualificazione messo a bando.

La selezione dei dipendenti a cui attribuire gli incarichi sarà fatta in base ai seguenti fattori valutativi:

- a) titoli di studio e requisiti culturali;
- b) esperienze professionali;
- c) capacità organizzative e attitudini comportamentali.

Nell'allegato B del presente documento sono dettagliati i punteggi attribuibili per ognuno dei tre fattori valutativi elencati.

Al Direttore Generale ed ai rispettivi dirigenti di settore compete l'analisi, la valutazione e l'attribuzione dei punteggi per i dipendenti inseriti negli elenchi delle domande ammissibili; questi hanno la facoltà di coinvolgere uno o più dipendenti con funzioni di supporto alla procedura.

Con l'attribuzione dei punteggi verranno stilate delle graduatorie per ogni incarico di E.Q. messo a bando.

Il Direttore Generale ed i dirigenti di settore a cui afferiscono le posizioni di Elevata Qualificazione, assegneranno i relativi incarichi con determinazioni (o atto formale equivalente) ai dipendenti che saranno risultati primi nelle graduatorie, per ogni incarico di E.Q., messo a bando.

Successivamente all'atto di conferimento dell'incarico devono essere assegnati gli obiettivi specifici per il conseguimento dei quali viene conferito l'incarico secondo le modalità e le tempistiche previste dal sistema di misurazione e valutazione della Performance ARSAC.

In caso di conferimento di incarico presso una struttura diversa da quella di appartenenza, il dipendente dovrà svolgere l'attività lavorativa presso la sede dell'incarico.

Art. 7 - Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ad interim

È consentita, per comprovate esigenze, l'assegnazione temporanea ad interim di più incarichi di Elevata Qualificazione. In tal caso, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito esclusivamente un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per incarico di Elevata Qualificazione oggetto dell'assegnazione. Nella definizione dell'effettiva percentuale, l'ente dovrà tener conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Art. 8 - Durata degli incarichi

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono attribuiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere revocati nei casi previsti dal D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, nonché dal vigente

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La revoca dell'incarico, debitamente motivata dal Dirigete, comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato per il dipendente titolare della posizione a far data dall'adozione del provvedimento. In tal caso, il dipendente viene restituito alle precedenti funzioni del proprio profilo di appartenenza.

Art. 9 - Valutazione dei risultati

Le retribuzioni di risultato sono conferite, in funzione del punteggio attribuito, sulla base di una valutazione positiva della prestazione lavorativa svolta e degli obiettivi e risultati conseguiti nell'anno di riferimento, accertati secondo quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione sono valutati annualmente dai dirigenti cui sono assegnati, secondo quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di Elevata Qualificazione determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale.

Art. 10 - Sostituzione del titolare di incarico di Elevata Qualificazione

In caso di aspettativa per un periodo di tempo superiore a sessanta giorni o per malattia per un periodo di tempo superiore a novanta giorni, con esclusione dei casi di cui agli articoli 16 e 17 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, il titolare di incarico di Elevata Qualificazione è sospeso dall'incarico e può essere provvisoriamente sostituito, con atto del Dirigente del Settore di assegnazione, con altro dipendente inserito nell'elenco degli idonei.

È fatta salva la facoltà per l'amministrazione di conservare l'incarico in capo al titolare assente per gravi e comprovate ragioni qualora ne ricorrano i presupposti di legge.

Al titolare di incarico di Elevata Qualificazione provvisoriamente sostituito non è corrisposta la retribuzione di posizione per tutta la durata della sostituzione. La stessa è corrisposta al suo sostituto. La retribuzione di risultato è corrisposta al titolare di posizione provvisoriamente sostituito ed al sostituto, in funzione del contributo dagli stessi dato per il conseguimento degli obiettivi e dei risultati.

Art. 11 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente regolamento si rinvia alle norme contenute nel d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alle normative statali vigenti nella materia di riferimento e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Gli atti di conferimento di incarichi di E.Q. sono pubblicati ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale dell'Azienda.

ALLEGATO A - Criteri per la Graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione

<i>Fattori valutativi</i>	<i>Punteggi assegnabili</i>
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)	Media: punti 10 Rilevante: punti 15 Elevata: punti 20
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito)	Media: punti 5 Rilevante: punti 9 Elevata: punti 14
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Media: punti 10 Rilevante: punti 14 Elevata: punti 19
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; aggiornamento necessario	Media: punti 15 Rilevante: punti 20 Elevata: punti 27
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Media: punti 10 Rilevante: punti 15 Elevata: punti 20

ALLEGATO B - Fattori valutativi e relativi punteggi per l'assegnazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione

<i>Fattori valutativi e singole fattispecie</i>	<i>Punteggi attribuibili</i>
a. Titoli di studio e requisiti culturali	Massimo 32 punti
a1. Titolo di studio principale	
Laurea Triennale	massimo 6 punti se attinente all'incarico da ricoprire – massimo 4 punti se non attinente all'incarico da ricoprire
Laurea Magistrale	massimo 10 punti se attinente all'incarico da ricoprire – massimo 8 punti se non attinente all'incarico da ricoprire
a2. Titoli post laurea attinenti alla posizione da ricoprire	
Dottorato di Ricerca	massimo punti 4,5
Seconda laurea magistrale	massimo punti 4
Seconda laurea triennale	massimo punti 2,5
Master di primo livello	massimo punti 2,5
Master di secondo livello	massimo punti 4
Abilitazioni professionali	massimo punti 3
Corsi di formazione con esame finale	massimo punti 1,5
b. Esperienze professionali	Massimo 32 punti
Incarichi <u>rilevanti</u> ricoperti (negli ultimi 20 anni) e ricavabili dal curriculum vitae e/o dal fascicolo personale – Incarichi di E.Q., Incarichi di Uff, R.U.P. (non attinenti all'Ufficio di appartenenza), Altro (incarichi di Struttura).	1,2 punti per ogni anno di incarico rilevante (negli ultimi 20 anni) fino ad un massimo di 32 punti.
c. capacità organizzative e attitudini comportamentali	Massimo 36 punti
Valutazione del Direttore Generale e del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, realizzabile anche con eventuale colloquio, sulle seguenti capacità e comportamenti:	
c1) Orientamento all'efficienza: <i>Attitudine ad operare con metodo e celerità rispettando tempi e scadenze previste e con utilizzo ottimale delle risorse a disposizione</i>	Capacità/comportamento manifestato raramente: 2 punti - Capacità/comportamento manifestato saltuariamente: 4 punti - Capacità/comportamento manifestato frequentemente: 6 punti - - Capacità/comportamento manifestato sistematicamente: 9 punti
c2) Analisi e soluzione dei problemi: <i>Capacità di comprendere i problemi individuandone cause e possibili azioni correttive; capacità di valutazione di diverse soluzioni a un problema; messa in pratica di iniziative per la gestione delle criticità di fronte a problemi non previsti</i>	Capacità/comportamento manifestato raramente: 2 punti - Capacità/comportamento manifestato saltuariamente: 4 punti - Capacità/comportamento manifestato frequentemente: 6 punti - - Capacità/comportamento manifestato sistematicamente: 9 punti
c3) Decisione: <i>Capacità di scegliere tra diverse alternative con ponderatezza, lucidità, tempestività anche in condizioni di incertezza, carenza e complessità, valutando le conseguenze e assumendosi sempre la responsabilità delle proprie scelte</i>	Capacità/comportamento manifestato raramente: 2 punti - Capacità/comportamento manifestato saltuariamente: 4 punti - Capacità/comportamento manifestato frequentemente: 6 punti - - Capacità/comportamento manifestato sistematicamente: 9 punti
c4) Orientamento al risultato: <i>Attitudine a scegliere le strategie più efficaci per raggiungere i risultati privilegiando quelli di maggiore importanza e attivandosi per il superamento ottimale di eventuali ostacoli.</i>	Capacità/comportamento manifestato raramente: 2 punti - Capacità/comportamento manifestato saltuariamente: 4 punti - Capacità/comportamento manifestato frequentemente: 6 punti - - Capacità/comportamento manifestato sistematicamente: 9 punti