



Avviso di manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 03 (tre) incarichi di Elevata Qualificazione previste dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019- 2021

II DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che l'art. 16, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, rubricato *“Incarichi di Elevata Qualificazione”* prevede che *gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
- che all'art 16, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 prevede che le posizioni di lavoro di cui al comma precedente, vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare

complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- che in data 23/12/2025 con deliberazione n. 233 il Direttore Generale dell'ARSAC ha approvato il "l'Aggiornamento del *Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione con i relativi allegati*" per i dipendenti del comparto Funzioni Locali, di seguito denominato Disciplinare;
- che si è provveduto ad individuare e graduare le posizioni di lavoro afferenti gli incarichi di E.Q. nelle due fasce previste secondo i criteri stabiliti nel testo principale e nell'Allegato A del Disciplinare; tale graduazione è stata oggetto di informativa alle OO.SS. conclusa in data 15/12/2025 ed il relativo documento è allegato alla delibera di approvazione del presente avviso.
- che il presente avviso è volto al conferimento di n. 03 (tre) incarichi di Elevata Qualificazione previste dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per come individuate di concerto con i Dirigenti di Settore ed in conformità con quanto stabilito dal Disciplinare;
- che l'individuazione delle fasce attribuite è indicata nella declaratoria per ogni incarico di Elevata Qualificazione (Allegato 1 del presente documento);
- che il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* ARSAC ("*Linee guida per la programmazione, misurazione e valutazione della performance ARSAC*"), approvato con deliberazione n. 76/CS del 10 giugno 2024 in attuazione della Legge regionale n. 3/2012 e ss.mm.ii., disciplina la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato e si applicherà anche per gli incarichi di Elevate Qualificazioni;

CONSIDERATO:

che il Disciplinare, a pagina 4 (paragrafo art. 6 "procedure per il conferimento di incarichi di Elevate Qualificazione"), prevede che, per il conferimento degli incarichi di E. Q., *l'Azienda "promuove una manifestazione di interesse finalizzata ad individuare e selezionare il personale idoneo per l'assegnazione dell'incarico"* da pubblicarsi *"sul sito istituzionale dell'Ente per sei giorni lavorativi"*.

RENDE NOTO

- che è indetta una manifestazione di interesse per la selezione ed il conferimento di n. 03 incarichi di Elevata Qualificazione previste dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- che gli incarichi di Elevata qualificazione, in conformità con il Disciplinare, saranno conferiti dai Dirigenti dell'Unità organizzativa di riferimento, con atto scritto nel quale saranno dettagliati funzioni ed obiettivi assegnati.

Art. 1

Ripartizione degli incarichi di Elevata Qualificazione individuate per la selezione

1. Nelle more dell'approvazione dell'Atto aziendale definitivo da parte della Giunta Regionale, gli ambiti organizzativi degli incarichi di Elevata Qualificazione messe a bando sono riferiti alle unità organizzative di primo livello ARSAC (Direzione Generale e Settori).
2. Gli incarichi di Elevata Qualificazione oggetto di conferimento sono elencati nell'Allegato 1, dove, in conformità con quanto stabilito dal Disciplinare (*Articoli 4 e 6*), sono dettagliati l'Unità organizzativa di appartenenza, le declaratorie delle funzioni affidate, la fascia economica attribuita con l'importo annuale lordo di posizione e di risultato che è scaturito dal processo di graduazione riconducibile agli incarichi definiti di I.E.Q. in ARSAC.
3. La durata degli incarichi di Elevate Qualificazioni oggetto della presente manifestazione è di mesi dodici dal conferimento.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dal Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione che si richiamano di seguito:
 - a) essere dipendente con contratto funzione pubblica di ruolo dell'ARSAC a tempo indeterminato;
 - b) essere inquadrato di ruolo nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D);
 - c) possedere titoli culturali e/o esperienze professionali pertinenti e alla complessità delle funzioni da assegnare.
 - d) non essere stati dichiarati responsabili dalla Corte dei Conti nei procedimenti di responsabilità amministrativa/contabile;
 - e) non aver riportato, nell'ultimo triennio, sanzioni disciplinari previste dal "*Codice di Comportamento dei dipendenti ARSAC*" superiori al rimprovero scritto.

Art. 3

Modalità e termine per la presentazione delle domande

1. I candidati – fermi i requisiti di cui all'art. 2 – possono presentare domanda di partecipazione, ai fini del conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, scegliendo, in ordine di preferenza, un numero massimo di 3 (tre) incarichi di E.Q. per le quali si intende concorrere tra quelle individuate nell'Allegato 1 della presente manifestazione. L'ordine di preferenza indicato non è vincolante per l'Amministrazione nel conferimento degli incarichi.

2. La domanda deve essere compilata esclusivamente secondo il modello - Allegato 2 - e dovrà essere corredata di:

- a) Dettagliato curriculum vitae in formato europeo, aggiornato e debitamente firmato su ogni foglio ed in calce dove saranno riportati i requisiti culturali posseduti, i titoli di studio, le esperienze professionali acquisite, nonché tutti gli elementi ritenuti utili a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione per la quale si intende concorrere;
- b) Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità debitamente firmato.

3. **La domanda, deve essere trasmessa firmata in formato PDF**, unitamente alla documentazione richiesta, **entro e non oltre sei giorni lavorativi dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale ARSAC** attraverso le seguenti forme:

- ✓ **con pec** all'indirizzo ARSAC: arsac@pec.arsac.calabria.it,

4. Tutti i titoli indicati nel curriculum vitae debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda.

Art. 4

Cause di esclusione

1. Saranno esclusi dalla selezione tutti i dipendenti che non rispettano i requisiti di ammissione indicati nell'articolo 2.

2. Sono, altresì, esclusi dalla selezione i dipendenti destinatari di provvedimenti di condanna, anche non definitiva, per responsabilità contabile e di condanna, anche non definitiva, per reati contro la Pubblica Amministrazione.

3. Ogni domanda prodotta e inviata in modo non conforme a quanto indicato nel precedente articolo sarà considerata inammissibile.

Art. 5
Criteri e procedura di selezione

1. I criteri di selezione del personale per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione attivati sono indicati nel Disciplinare (Allegato B) approvato con delibera n 233/DG del 23 dicembre 2025 e riguardano i seguenti fattori valutativi:

- a. Titoli di studio e requisiti culturali;
- b. Esperienze professionali;
- c. Capacità organizzative e attitudini comportamentali.

2. Il Direttore Generale nomina un dipendente responsabile del procedimento di verifica dei seguenti aspetti:

- a) L'accertamento del rispetto dei termini e della conformità delle domande pervenute alle previsioni dell'avviso di riferimento;
- b) la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione;
- c) La verifica dei titoli culturali e delle esperienze professionali;
- d) La predisposizione degli elenchi di domande ammissibili per ogni incarico di Elevata Qualificazione messo a bando.

3. La selezione dei dipendenti a cui attribuire gli incarichi sarà fatta in base ai fattori valutativi dettagliati nell'Allegato B del Disciplinare.

Al Direttore Generale ed ai rispettivi dirigenti di settore compete l'analisi, la valutazione e l'attribuzione dei punteggi per i dipendenti inseriti negli elenchi delle domande ammissibili; questi hanno la facoltà di coinvolgere uno o più dipendenti con funzioni di supporto alla procedura.

Con l'attribuzione dei punteggi verranno stilate delle graduatorie per ogni incarico di E.Q. messo a bando.

Il Direttore Generale ed i dirigenti di settore a cui afferiscono le posizioni di Elevata Qualificazione, assegneranno i relativi incarichi con determinazioni (o atto formale equivalente) ai dipendenti che saranno risultati primi nelle graduatorie per ogni incarico di E.Q. messo a bando.

Successivamente all'atto di conferimento dell'incarico devono essere assegnati gli obiettivi specifici per il conseguimento dei quali viene conferito l'incarico secondo le modalità e le tempistiche previste dal sistema di misurazione e valutazione della Performance ARSAC.

4. In caso di conferimento di incarico presso una struttura diversa da quella di appartenenza, il dipendente dovrà svolgere l'attività lavorativa presso la sede dell'incarico.

5. L'amministrazione si riserva la facoltà di non assegnare la totalità degli incarichi di E.Q. messi a bando.

Art. 6

Revoca e cessazione dell'incarico di Elevata Qualificazione

1. L'incarico di Elevata Qualificazione può cessare prima della scadenza per negligenze o omissioni segnalate ripetutamente dal Dirigente, cessazione del rapporto di lavoro, per assegnazione a diverso incarico di E.Q., per trasferimento ad altra struttura, per dimissioni del dipendente accettate dal dirigente, comando o assegnazione temporanea presso altra pubblica amministrazione.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento alla partecipazione alla procedura de qua sono raccolti e trattati da questa Amministrazione esclusivamente nell'ambito della stessa. I dati sono trattati con modalità informatizzate e manuali e con logiche rispondenti alle finalità perseguite, anche mediante la verifica dei dati esposti con altri dati in possesso di ARSAC.

Art. 8

Disposizioni finali

1. Il presente avviso non vincola, in alcun modo l'ARSAC che può prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa.

2. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso e avvisi interni" con apposito richiamo nella pagina principale dello stesso sito.

Art. 9

Norme di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al Disciplinare, alle disposizioni del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., nonché alle normative statali vigenti in materia e a quanto disciplinato nel vigente CCNL Funzioni Locali.