

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Legge Regionale 66 del 20 dicembre 2012
Viale Trieste, 93
87100 Cosenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n° 489 /DG del 10 NOV. 2025

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale. - Dipendente matr. -----

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Antonio Leuzzi, presso la Sede Centrale dell'Azienda, assume la seguente deliberazione:

VISTO:

- La Legge Regionale n. 66 del 20 dicembre 2012 con la quale è stata istituita l'ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese;
- il Decreto del Presidente della Giunta della Regione Calabria n. 79 del 30.12.2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il Provvedimento n. 1/DG del 31.01.2025 con il quale il Direttore Generale ha prorogato, per anni uno, le funzioni Dirigenziali al Dott. Antonio Leuzzi;
- la determinazione n. 148 del 10.02.2025 con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione n. 05 "Gestione e Disciplina del personale" alla Dott.ssa Anna Garramone;
- la deliberazione del Consiglio Regionale della Calabria n. 343 del 21.01.2025 che ha approvato il bilancio di previsione ARSAC 2025-2027.

PREMESSO:

- che il dipendente matr. ----- inquadrato nell'"Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" in servizio presso il ----- e alle dipendenze dell'Azienda ARSAC dal 01.11.1992, con nota del 29.10.2025, acquisita al protocollo generale in data 04.11.2025 con il n.16672, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per mesi sette, a decorrere dal 12 novembre 2025 e sino 12 giugno 2026.

VISTO:

- gli artt. 57 e 58 della Legge 662/1996, che prevedono la possibilità della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- l'art. 62 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2019-2021 che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro ed il trattamento economico da applicarsi di specie;
- l'art. 1 - commi da 56 a 65 - della legge 662/96 e s.m.i;

- il 20° comma dell'art. 22 della legge n. 724/94 che stabilisce che la percentuale massima di lavoratori part-time non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna qualifica funzionale;
- il D. Lgs n. 81 del 15 giugno 2015 recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

CONSIDERATO:

- che per quanto richiesto dal dipendente matr. 9960, è stato espresso parere favorevole dal Dirigente Responsabile del Settore di appartenenza;
- che, pertanto, non si ravvisano motivi ostativi all'accoglimento della richiamata istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- che, conseguentemente, a decorrere dal 12 novembre 2025 e sino al 12 giugno 2026 la prestazione lavorativa del dipendente sarà così articolata:
- lunedì e mercoledì, orario di servizio 7.30/13.30 – 14.00/17.00, pausa pranzo 30', per complessive n. 18 ore lavorative settimanali;
- martedì, giovedì e venerdì non sarà effettuata alcuna attività lavorativa;
- che il presente provvedimento è stato formulato su proposta del titolare fi incarico E.Q. n. 5 “Gestione e Disciplina del Personale” Dott.ssa Anna Garramone

ATTESO:

- che, ai sensi della citata legge 724/94, il numero dei rapporti a tempo parziale presso questo ente per l'“Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, alla quale appartiene il predetto dipendente, rientra nel contingente massimo ammissibile, con gli effetti di una economia di spesa che si verrebbe a determinare in favore dell'Azienda;
- che i lavoratori a tempo parziale di tipo verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie riproporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno;
- che, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto;
- che l'accordo già stipulato in precedenza tra le parti rimane valido a tutti gli effetti, essendo la proroga un prolungamento dello stesso contratto lavorativo;
- che non si ravvisano motivi ostativi all'accoglimento della richiamata istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- si rende necessario dichiarare il presente provvedimento urgente e renderlo immediatamente esecutivo;
- che la trasformazione del rapporto avrà decorrenza dal 12 novembre 2025, si rende necessario dichiarare il presente provvedimento urgente e renderlo immediatamente esecutivo;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO:

Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa e di legittimità espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;

- Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Finanziario;

D E L I B E R A

per i richiamati motivi esposti in premessa:

- di concedere al dipendente matr.-----, per la durata di mesi sette, a decorrere dal 12 novembre 2025 e sino al 12 giugno 2026, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale al 50% di tempo lavorativo, ai sensi della Legge n. 662/96, nei termini di seguito indicati:

- lunedì e mercoledì, orario di servizio 7.30/13.30 – 14.00/17.00, pausa pranzo 30', per complessive n. 18 ore lavorative settimanali, 50% delle prestazioni lavorative settimanali;
- martedì, giovedì e venerdì non sarà effettuata alcuna attività lavorativa;

- di dichiarare la presente deliberazione urgente e renderla immediatamente esecutiva, ricorrendone i presupposti;

- di notificare copia del presente provvedimento al dipendente matr.9960;

- di trasmettere la presente deliberazione al Settore Ricerca Applicata e Sperimentazione, all'Ufficio Trattamento Economico, all'Ufficio Previdenza e Assistenza, all'Ufficio Disciplina, all'Unità di Controllo strategica-Gestione Performance, al ----- ed al Responsabile del Centro Raccolta Timbrature, per i provvedimenti di competenza;

- di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e il Responsabile dell'Ufficio spesa, ai sensi della L.R. n° 8 del 4.2.2002 esprimono parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Riservata al Servizio Finanziario

Il Responsabile dell'Ufficio Spesa F.to	Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio F.to
SERVIZIO FINANZIARIO Rag. Maria Tiziana Bisconte	SERVIZIO FINANZIARIO Dr.ssa Saveria De Donato

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 10 NOV, 2025 sino al 24 NOV, 2025