



ARSAC

NUOVO REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE
IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-
2021.

Approvato con Delibera n.135/DG del 04.08.2025 – versione approvata

ARSAC

IL DIRETTORE GENERALE

emana

Il seguente regolamento:

Art. 1
(Oggetto)

1. Il presente regolamento disciplina la procedura selettiva di tipo valutativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'articolo 13 comma 6 del medesimo Contratto Collettivo.

2. La progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'ARSAC, che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo valutativo basate su specifici elementi di valutazione.

Art. 2
(Requisiti Di Partecipazione)

1. Possono partecipare alle progressioni verticali tra le aree, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ARSAC con inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.

2. I dipendenti che alla data di indizione della procedura selettiva si trovino in posizione di comando/distacco presso altre amministrazioni pubbliche possono presentare domanda di partecipazione alla procedura stessa.

3. Ai fini delle progressioni tra aree operano i requisiti previsti, a seguito della riclassificazione del personale, di cui alla tabella C del CCNL 2019-2021 Funzioni locali, per come di seguito riportato:

Progressioni tra aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a)assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3

(Elementi Di Valutazione Della Procedura Selettiva Valutativa)

1. Gli elementi di valutazione della procedura di cui al presente regolamento, tenuto conto delle indicazioni del CCNL vigente, sono i seguenti:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza anche con contratto a tempo determinato;
- b) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso;
- c) possesso di competenze professionali.

Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 punti. Per ciascuno degli elementi di valutazione non può essere attribuito un peso inferiore al 20%.

2. Gli elementi di valutazione indicati al comma 1 sono declinati nei seguenti criteri di valutazione:

A) Esperienza maturata nell'Area di provenienza (max 50 punti)

Fascia di esperienza maturata nell'Area di provenienza	Punteggio
Fino a 10 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	30
Fino a 15 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	40
Fino a 20 anni di esperienza e superiori (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	50

Il punteggio così ripartito non può essere cumulato in relazione alle singole fasce di esperienza. In caso di frazioni di anno il punteggio è calcolato in maniera proporzionale rispetto all'effettivo periodo di esperienza maturato.

B) TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI (max 25 punti) (allegato 1):

Per l'accesso all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso, sono di seguito elencati:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- b) laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);
- c) Titoli post Laurea con esame finale (DM 270/2004).

Per l'accesso all'Area degli istruttori:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- b) laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);
- c) Titoli post Laurea con esame finale (DM 270/2004).

Per l'accesso all'Area operatori esperti:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- b) attestato di qualifica professionale o di Diploma professionale ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. 226/2005;

C) COMPETENZE PROFESSIONALI (max 25 punti) (Allegato 2):

Per l'accesso all'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo Tecnico/amministrativo delle attività dell'Azienda;
- b) certificazioni informatiche e linguistiche rilasciate da Enti certificatori riconosciuti nei concorsi pubblici;
- c) incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 22.11.2022, (Nomina RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali; Gruppo di lavoro controlli (PSR/SFR/ARCEA) e altri incarichi previsti dall'art 15 comma 2 del CDI ARSAC 2024/2026;
- d) abilitazioni professionali attinenti alle attività ARSAC.

Per l'accesso all'Area degli istruttori:

- a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo delle attività dell'Azienda;
- b) certificazioni informatiche e linguistiche rilasciate da Enti certificatori riconosciuti nei concorsi pubblici;
- c) incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 22.11.2022, (Nomina RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali; Gruppo di lavoro controlli (PSR/SFR/ARCEA) e altri incarichi previsti dall'art 15 comma 2 del CDI ARSAC 2024/2026;
- d) abilitazioni professionali attinenti alle attività ARSAC.

Per l'accesso all'Area degli operatori esperti:

- a) attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo delle attività dell'Azienda;
- b) competenze acquisite presso le Amministrazioni pubbliche riconosciute con formale incarico dirigenziale.

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

1. La Commissione è nominata con Delibera del Direttore Generale ARSAC ed è composta da almeno tre membri, nel rispetto della parità di genere, scelti tra il personale di ruolo dell'ARSAC ed appartenenti ad un'area non inferiore a quella dei funzionari e dell'elevata qualificazione, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa, ad eccezione del componente con funzioni di Presidente che deve rivestire la qualifica dirigenziale.

2. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente dell'Azienda, inquadrato in una Area non inferiore a quella dei funzionari e dell'elevata qualificazione, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa.

3. Non possono fare parte della Commissione esaminatrice componenti degli organi di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, nonché coloro che siano legati ad alcuno dei concorrenti da vincolo di parentela, coniugio o affinità o che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti.

4. Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione e del segretario l'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del d. lgs n. 165/2001.

5. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione. I componenti della Commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni indicate ai commi 3 e 4 del presente articolo.

6. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato. Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

Art. 5

(Avviso di selezione)

1. La selezione è indetta con Delibera del Direttore Generale ARSAC.
2. Nell'avviso devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:
 - a) il posto da ricoprire e i requisiti di partecipazione;
 - b) il termine e le modalità di presentazione della domanda;
 - c) i criteri di valutazione, di cui all'art.3, finalizzati alla redazione della graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili agli stessi.
3. L'avviso di cui al comma 2 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda per un periodo non inferiore a 10 giorni consecutivi.

Art. 6

(Ammissione O Esclusione Dei Candidati)

1. La commissione esaminatrice regolarmente di cui all'art. 4, verifica il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato domanda.
2. Completata l'istruttoria, la Commissione esaminatrice di cui all'art. 4, predispone distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione, che sono approvati con apposito provvedimento adottato dal Direttore Generale.

Art. 7

(Graduatoria di Merito)

1. La Commissione esaminatrice di cui all'art. 4, redige la graduatoria provvisoria di merito e la trasmette al Direttore Generale per l'approvazione.
2. Nella graduatoria sono riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti dalla commissione in corrispondenza di ogni criterio di valutazione e il punteggio complessivo.
3. In caso di parità, è data preferenza nell'ordine:
 - a) al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria corrispondente all'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
 - b) al candidato con la minore anzianità anagrafica.
4. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Direttore Generale. Nei successivi 20 giorni, all'esito della valutazione dei ricorsi da parte della commissione, il Direttore Generale approva la graduatoria definitiva.
5. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, che è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

6. Con i vincitori è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Art. 8

(Norme Di Rinvio)

1. Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni tempo per tempo vigenti.

Art. 9

(Entrata in vigore)

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARSAC e si applica fino al 31/12/2025. È fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e farlo osservare come regolamento dell'ARSAC

Cosenza

Il Direttore Generale
F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri

B) Titoli di studio posseduti– **peso max 25.**

Accesso Area Funzionari e E.Q.

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

Titoli culturali	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (non valutabile se si accede con la laurea)	3
Laurea triennale o titoli equipollenti (punti 3,5 per ogni laurea)	Max 7
Laurea Specialistica (LS); Laurea magistrale (LM); Diploma di laurea vecchio Ordinamento (DL) – (punti 5 per ogni laurea)	Max 10
Titoli post Laurea con esame finale (DM 270/2004) – (punti 2,5 per ogni titolo)	Max 5

La laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) che sia in prosecuzione della laurea triennale utilizzata per l'accesso non è considerata ai fini della valutazione.

Il possesso della laurea specialistica (LS) o della laurea magistrale (LM), che sia la prosecuzione della laurea triennale non utilizzata per l'accesso, dà diritto al solo punteggio previsto per il titolo di studio superiore.

Viene considerato solo il titolo di studio superiore tra quelli posseduti a cui sommare eventuali titoli post laurea/seconda laurea fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (peso max 25).

Accesso Area istruttori.

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

Titoli culturali	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (non valutabile se si accede con la laurea)	3
Laurea triennale o titoli equipollenti (punti 3,5 per ogni laurea)	Max 7
Laurea Specialistica (LS); Laurea magistrale (LM); Diploma di laurea vecchio Ordinamento (DL) – (punti 5 per ogni laurea)	Max 10
Titoli post Laurea con esame finale (DM 270/2004) – (punti 2,5 per ogni titolo)	Max 5

La laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) che sia in prosecuzione della laurea triennale utilizzata per l'accesso non è considerata ai fini della valutazione.

Il possesso della laurea specialistica (LS) o della laurea magistrale (LM), che sia la prosecuzione della laurea triennale non utilizzata per l'accesso, dà diritto al solo punteggio previsto per il titolo di studio superiore.

Viene considerato solo il titolo di studio superiore tra quelli posseduti a cui sommare eventuali titoli post laurea/seconda laurea fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (peso max 25).

Accesso Area Operatori Esperti.

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

Titoli culturali	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5
Attestato di qualifica professionale o di Diploma professionale ai sensi dell'art 17 del d.LGS 226/2005	Punti 10 per ogni attestato, fino ad un Max di 20 punti

C) Competenze Professionali – peso max 25.

- Per l'accesso Area Funzionari e E.Q.

COMPETENZE	Punteggio
a) le attestazioni di frequenza ai corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo dell'attività dell'Azienda;	Punti 0,50 per ogni corso fino ad un massimo di 5 punti
b) le certificazioni informatiche e linguistiche rilasciati da Enti certificatori riconosciuti nei concorsi pubblici;	Punti 0,50 per ogni certificazione rilasciata da Enti riconosciuti, fino a un massimo di 4 punti
c) gli incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 22.11.2022, (Nomina RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali; Gruppo di lavoro controlli (PSR/SFR/ARCEA) e altri incarichi previsti dall'art 15 comma 2 del CDI ARSAC 2024/2026;	Punti 2 per ogni incarico e ulteriori punti 1 per ogni anno di svolgimento dell'incarico, fino ad un massimo di 12 punti
d) le abilitazioni professionali attinenti alle attività ARSAC	Punti 1 per abilitazione post diploma, punti 2 per abilitazione post laurea, fino ad un massimo di 4 punti

- Per l'accesso Area istruttori.

COMPETENZE	Punteggio
a) le attestazioni di frequenza ai corsi di formazione attinenti al profilo richiesto	Punti 0.50 per ogni corso fino ad un massimo di 5 punti
b) le certificazioni informatiche e linguistiche rilasciati da Enti certificatori riconosciuti nei concorsi pubblici;	Punti 0.50 per ogni certificazione rilasciata da Enti riconosciuti, fino a un massimo di 4 punti
c) gli incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 22.11.2022, (Nomina RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali; Gruppo di lavoro controlli (PSR/SFR/ARCEA) e altri incarichi previsti dall'art 15 comma 2 del CDI ARSAC 2024/2026; ;	Punti 2 per ogni incarico e ulteriori punti 1 per ogni anno di svolgimento dell'incarico, fino ad un massimo di 12 punti
d) le abilitazioni professionali attinenti alle attività ARSAC	Punti 1 per abilitazione post diploma, punti 2 per abilitazione post laurea, fino ad un massimo di 4 punti

- **Per l'accesso Area Operatori Esperti.**

COMPETENZE	Punteggio
a) le attestazioni di frequenza ai corsi di formazione attinenti al profilo richiesto	Punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 13 punti
b) competenze acquisite presso le Amministrazioni pubbliche riconosciute con formale incarico dirigenziale	Punti 3 per incarico fino ad un massimo di 12 punti

Sono presi in considerazione gli incarichi conferiti con atto formale (disposizione di servizio, decreto, lettera di incarico, comunicazione ...) alla data del 30 giugno 2024.

Le attestazioni, le certificazioni e le abilitazioni, di cui alle precedenti lett. a), b), c) e d) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.