

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 1103 del 08 LUG. 2025

OGGETTO: Congedo parentale retribuito, ai sensi all'art. 32, comma 1, del D. Lgs. 151 del 26 marzo 2001 e ss.mm.ii.. Dipendente **Matricola n° 730140.**

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 08 LUG. 2025

e fino al 22 LUG. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Louza

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO **Ufficio Assistenza e Previdenza**

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 1/DG del 31/01/2025, con il quale il Direttore Generale ha prorogato al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del 14 novembre 2024 con la quale il Commissario Straordinario ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 147 del 10 febbraio 2025 del dirigente del Settore Amministrativo con la quale ha conferito, fino al 31 dicembre 2025, al P. Agr. Mario Ciardullo l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale";
- l'istanza della dipendente **Matricola n° 730140**, in servizio a tempo pieno e indeterminato c/o il Ce.S.A. n. 5 "Ufficio Sperimentazione" di questa Azienda, con sede a Catanzaro, acquisita al protocollo generale in data 01 Luglio 2025 col numero 10110, con la quale ha chiesto l'autorizzazione ad usufruire del congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 per il figlio, le cui generalità sono conservate in atti, nei giorni: 28,29,30 e 31 Luglio 2025; 25, 26, 27 e 28 Agosto 2025; 2, 4, 9, 15 e 16 Settembre 2025; per un totale di giorni 13 (tredici), retribuiti al 30%;

CONSIDERATO:

- che l'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. stabilisce:
comma 1. *Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo (...);*
- che l'art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. stabilisce:
comma 1. *Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, elevata, in alternativa tra i genitori, fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione.*

comma 5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzioni di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

- che l'art. 35 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. stabilisce:

comma 1. I periodi di congedo parentale che danno diritto al trattamento economico e normativo di cui all'articolo 34, commi 1 e 2, sono coperti da contribuzione figurativa. Si applica quanto previsto al comma 1 dell'articolo 25.

- che l'art. 45 del CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021 - stabilisce: (...)

comma 3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, per i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute e non riducono le ferie. (...)

comma 5. I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

comma 6. Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con la indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. (...).

ESAMINATO lo stato di servizio della dipendente è stato accertato che la stessa, ad oggi, ha usufruito, di detto congedo parentale, di giorni 30 (trenta) con retribuzione al 100% e giorni 30 (trenta) con retribuzione al 30%, mentre l'altro genitore ha usufruito, complessivamente, alla data della domanda, di giorni 22 (ventidue) di congedo parentale retribuiti al 30%.

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover accogliere l'istanza della dipendente **Matricola n° 730140** sussistendo, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

DI PRENDERE ATTO della richiesta della dipendente **Matricola n° 730140** in servizio a tempo pieno e indeterminato c/o il Ce.S.A. n. 5 "Ufficio Sperimentazione" di questa Azienda, con sede a Catanzaro, e di **RICONOSCERE**, alla stessa, nei giorni: 28,29,30 e 31 Luglio 2025; 25, 26, 27 e 28 Agosto 2025; 2, 4, 9, 15 e 16 Settembre 2025; per un totale di giorni 13 (tredici), il diritto al congedo parentale retribuito per il figlio, le cui generalità sono conservate in atti, ai sensi della normativa richiamata in premessa;

DI STABILIRE CHE, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., per i giorni di congedo parentale usufruiti sarà corrisposta una indennità pari al 30% della retribuzione;

DI PRECISARE che, ai sensi della normativa richiamata in premessa i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia;

DI STABILIRE che il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente, al responsabile dell'Ufficio presso cui presta servizio, le date e le modalità di fruizione dei permessi in oggetto;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso;

DI TRASMETTERE copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del Congedo Parentale concesso, all'*Ufficio Sperimentazione del Ce.S.A. n. 5*, all'*Ufficio Assistenza e Previdenza*, al *Settore Divulgazione*, al *CED*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, all'*Ufficio Disciplina* e alla *Postazione Timbrature di Reggio Calabria* per i provvedimenti di competenza;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

DI DISPORRE la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E.Q.
Previdenza, contributi e
Affari Giuridici del personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)