

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 836 del 26 MAG. 2025

OGGETTO: Permessi retribuiti, art. 33, comma 3, Legge 104/1992. Dipendente **Matricola n° -----**.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime
parere favorevole in ordine alla regolarità
contabile e si attesta che, per l'impegno
assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 26 MAG. 2025

e fino al 09 GIU. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Lanzetta

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 1/DG del 31/01/2025, con il quale il Direttore Generale ha prorogato al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del 14 novembre 2024 con la quale il Commissario Straordinario ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 147 del 10 febbraio 2025 del dirigente del Settore Amministrativo con la quale ha conferito, fino al 31 dicembre 2025, al P. Agr. Mario Ciardullo l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale";
- l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/1992 e sue ss.mm.ii.;

PRESO ATTO:

- della richiesta presentata dalla dipendente **Matricola n° -----**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso il CSD -----, con sede a -----, per il riconoscimento del diritto a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, acquisita al protocollo generale dell'Azienda in data 09 Maggio 2025 con il n° 7097;
- della dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince:
 - che la persona disabile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
 - che altro familiare beneficia dei permessi giornalieri o dei riposi per la stessa persona disabile;
 - Che il coniuge è deceduto;
 - che il richiedente risiede in comune situato a distanza stradale inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;

- che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso.

ACQUISITO:

- il Verbale del Centro Medico Legale INPS di Cosenza (CS), rilasciato in data 12 Aprile 2019, che riconosce il familiare del dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, persona portatore di handicap in situazione di gravità;
- la dichiarazione del disabile, con indicazione della persona da cui intende di farsi assistere.

RITENUTO, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere l'istanza del dipendente in argomento, sussistendo, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI PRENDERE ATTO della richiesta della dipendente **Matricola n° -----**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso il CSD -----, con sede a -----, di **RICONOSCERE** il diritto a fruire dei benefici richiesti e di **CONSENTIRNE** la fruizione a GIORNI, a decorrere dal 09 Maggio 2025.

DI SPECIFICARE CHE, in applicazione del D. Lgs. 105 del 30 giugno 2022 e seguendo le indicazioni contenute nella Circolare INPS n° 39 del 04 aprile 2023, il richiedente ha la possibilità di godere dei benefici richiesti nel limite massimo complessivo di giorni tre di permesso mensile, fruibili alternativamente tra tutti gli aventi diritto.

DI STABILIRE CHE, il dipendente è tenuto a comunicare con congruo anticipo, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, la data di fruizione dei giorni di permesso;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quanto disposto con circolare n° 14/2021.

DI TRASMETTERE copia del presente atto: *all'interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, *all'Ufficio Assistenza e Previdenza*, *all'Ufficio Disciplina*, *all'Ufficio Trattamento Economico*, *al CED*, *al CSD -----* e alla postazione timbrature di *Reggio Calabria*;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E. Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)