



VERBALE ADUNANZA DEL COLLEGIO SINDACALE
COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

Verbale n.9 Data 28.4.2025	OGGETTO: Parere su “Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2025 del personale non dirigente funzione pubblica”
-------------------------------	---

L’anno 2025, il giorno 28 del mese di aprile, alle ore 14,50, il Collegio dei Sindaci dell’ARSAC, nelle persone del dott. Maurizio Amantea, in qualità di membro effettivo e del dott. Pierluigi Pallaria, in qualità di membro supplente, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 dell’1 agosto 2024, si è riunito presso lo studio del Dott. Maurizio Amantea, sito in Maida (CZ) Piazza Garibaldi, 3/B, per rilasciare il parere di cui all’oggetto.

Il Collegio dei Sindaci:

- ricevuta la Delibera del Direttore Generale n.80/DG del 28.04.2025 (e la relativa Relazione tecnico finanziaria acclusa) inerente alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2025 del personale non dirigente funzione pubblica;
- visto che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 è stata predisposta ai sensi dell’articolo 79 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto tra l’Aran e le OO.SS. in data 16 novembre 2022;
- preso atto, inoltre, del parere di regolarità contabile del responsabile dell’Ufficio Bilancio, contenuto nella delibera di rettifica della costituzione del Fondo R.D. 2025.
- dà atto che i relativi documenti sono stati trasmessi allo scrivente organo di revisione per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001; di seguito si riportano gli importi con i riferimenti contrattuali:

Riferimenti contrattuali	Descrizione	Importi (€)
Risorse Stabili		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1	Importo unico consolidato del Fondo 2017 (solo risorse stabili) decurtato dalle risorse per l’indennità di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	1.402.291,74
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall’anno 2019 (risorse non soggette al limite)	21.049,60
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall’art. 64 CCNL 21.05.2018 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	54.990,39
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 comma 2 lett. c)	Integrazione risorse dell’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l’anno precedente	14.591,33
Art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2022	Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (risorse non soggette al limite)	19.519,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	differenziali stipendiali personale in servizio nell’anno 2021 (risorse non soggette al limite)	70.864,43
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022	differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite)	304.062,85
TOTALE RISORSE STABILI		1.887.369,84

Risorse Variabili		
Risorse variabili soggette al limite		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contributi dell'utenza per servizi già esistenti)	94.714,71
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2	Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente	250,01
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL	70.946,21
	Totale risorse variabili soggette al limite	165.910,93
Risorse variabili non soggette al limite		
Art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contributi dell'utenza per nuovi servizi)	151.914,74
Art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 2022 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) (Art. 27 comma 1 del CCNL 14.09.2000)	Compensi professionali previsti per l'avvocatura interna	39.227,47
Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 (Art. 17 c. 5 del CCNL 01.04.1999)	Economie del Fondo dell'anno precedente	27.269,47
Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	19.282,01
	Totale risorse variabili non soggette al limite	237.693,69
TOTALE RISORSE VARIABILI		403.604,62

- constatato che dalla relazione tecnico finanziaria si evince la conformità delle imputazioni ai riferimenti contrattuali dei CCNL comparto Funzioni Locali del 2018 e del 2022;
- preso atto dalla relazione tecnico finanziaria che il limite dell'anno 2016 di cui all'articolo 23 comma 2 viene rispettato per come si espone nella tabella seguente:

Verifica rispetto limite con riferimento anno 2016 (articolo 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017)

Descrizione	Fondo 2016 (€)	Fondo 2025 (€)
Risorse stabili	1.734.621,36	1.887.369,84
Risorse variabili	713.318,63	403.604,62
Decurtazioni 2016 per cessazione personale e superamento tetto	-69.566,34	
Tetto del Fondo 2016	1.919.091,08	
Voci del Fondo 2025 soggette a vincolo		1.582.794,00
Fondo I.E.Q. 2025		336.294,88
Totale 2025 soggetto a vincolo		1.919.088,88
Decurtazione da effettuare nel 2025 per superamento Tetto 2016		0,00

- preso atto che, in riferimento all'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (convertito con modifiche con la Legge n. 58 del 28 giugno 2019), nella relazione tecnico finanziaria si evidenzia che

nonostante ci sia una diminuzione del tetto del Fondo 2016 (che dopo i calcoli risulta di € 1.810.589,62) e che le voci del Fondo 2025 soggette al limite lo superano, ai sensi della circolare del 13.05.2020 del Dipartimento funzione Pubblica (pubblicata in gazzetta Ufficiale n. 226 del 11.09.2020), esplicitativa del Decreto Ministeriale attuativo del DL n. 34/2019, che indica che nelle premesse del decreto stesso è contenuta l'importante specificazione secondo cui "(...) è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n. 34/2019." e che, pertanto, risultando il personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018 (209 a fronte di 231 unità del 2018), non è necessario effettuare alcuna decurtazione e che, quindi, il Fondo Risorse Decentrate 2025 risulta costituito secondo la tabella seguente:

Riepilogo Fondo Risorse Decentrate 2025

<i>Descrizione</i>	<i>Importo del Fondo costituito (€)</i>
Risorse stabili	1.887.369,84
Risorse variabili	403.604,62
Decurtazione per superamento tetto del 2016	0
Adeguamento ai sensi del D.L. 34/2019	0
Totale	2.290.974,46

Per tutto quanto premesso, esprime parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 poiché vengono rispettati i vincoli di legge, di bilancio, la normativa in materia ed i CCNL vigenti.

Il Collegio dei Sindaci

Dr. Maurizio Amantea – membro effettivo

Dr. Pierluigi Pallaria – membro supplente

