

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 696 del 30 APR. 2025

OGGETTO: Determinazione e ripartizione dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU alle OO.SS. rappresentative del Comparto e della Dirigenza.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Maria Tiziana Bisconte

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 30 APR. 2025

e fino al 4 MAG. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Leuzzi

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO **Ufficio Assistenza e Previdenza**

Il Dirigente

VISTO

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 1/DG del 31/01/2025, con il quale il Direttore Generale ha prorogato al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del 14 novembre 2024 con la quale il Commissario Straordinario ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 147 del 10 febbraio 2025 del dirigente del Settore Amministrativo con la quale ha conferito, fino al 31 dicembre 2025, al P. Agr. Mario Ciardullo l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale";
- il D.Lgs. 165/2001 artt. 42, 43 e 50, recanti disposizioni generali sui diritti e le prerogative sindacali nei luoghi di lavoro e sulle aspettative e permessi sindacali;
- il CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale, triennio 2022-2024.

PREMESSO CHE, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni Locali e delle aree contrattuali della dirigenza, ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali Quadro;

CONSIDERATO CHE, le procedure da seguire per la quantificazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti nonché la disciplina generale degli permessi è regolamentata dal CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 dicembre 2017, e dai successivi CCNQ del 19 novembre 2019 e del 30 novembre 2023;

PRESO ATTO CHE, il CCNQ approvato in data 30 novembre 2023 stabilisce:

- all'art. 28, comma 1, che *“nel comparto Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;*
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo, a livello nazionale, comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;*
- all'art. 33, comma 1, che *“Nelle Aree Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;*
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5”;*
- che i permessi di cui all'art. 28 lett. b e all'art. 33 lett. b) sono ripartiti, nell'amministrazione, tra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 31 comma 4 (*Norme finali comparti di contrattazione*), secondo le modalità indicate nell'art. 11 (*Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato*).

RICHIAMATE:

- le guide operative pubblicate sul sito dell'ARAN, sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;
- le tabelle di sintesi pubblicate sul sito dell'ARAN, in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, per il triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 04/12/2017;

RITENUTO necessario procedere, in attuazione di quanto sopra esposto, alla determinazione e ripartizione, per l'anno 2025, del monte ore dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto Funzioni Locali e dell'area contrattuale della dirigenza di questa azienda, seguendo lo schema riportato nei prospetti allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- RSU e OO.SS. rappresentative (**Allegato A**)
- Area della dirigenza (**Allegato B**)

VERIFICATA dal dirigente del Settore Amministrativo la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n° 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

DI APPROVARE E RIPARTIRE per l'anno 2025 il monte ore dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto Funzioni Locali e dell'Area contrattuale della dirigenza di questa azienda, seguendo lo schema riportato nei prospetti allegati:

- **Allegato A** - Ripartizione dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative - Comparto Funzioni Locali;
- **Allegato B** - Ripartizione dei permessi sindacali area della dirigenza - Comparto Funzioni Locali;

DI STABILIRE CHE:

- il dirigente sindacale richiedente i permessi, dovrà dare preventiva e tempestiva comunicazione al proprio diretto responsabile e inoltrare la richiesta al dirigente del Settore Amministrativo, almeno tre giorni prima dell'evento, tramite il protocollo generale dell'Azienda.
La comunicazione del permesso sindacale dovrà avvenire con carta intestata dell'O.S., debitamente firmata dall'Organo che, ai sensi del proprio statuto o regolamento, ha la capacità giuridica di autorizzare la fruizione del permesso. Lo stesso dovrà contenere l'indicazione della **tipologia del permesso** che si intende fruire;
- le Organizzazioni Sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi in oggetto;
- Per quanto non esplicitamente evidenziato si fa riferimento al CCNQ del 30/11/2023, CCNQ del 04/12/2017 modificato dal CCNQ del 19/11/2019 ed ai CC.CC.NN.QQ. ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali del comparto;
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'azienda;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla RSU aziendale, alle OO.SS. del comparto, al SORU "*Ufficio Assistenza e Previdenza*" per i provvedimenti di competenza;
- **DI RENDERE** immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E.Q.
Previdenza, contributi e
Affari Giuridici del personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)



Azienda Regionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura Calabrese
Viale Trieste, 93 – 87100 COSENZA

RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNO 2025 -

Allegato A

PERMESSI DI COMPETENZA DELLA RSU AZIENDALE

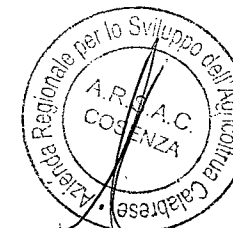
MONTE ORE COMPLESSIVO A DISPOSIZIONE DELLA RSU AZIENDALE

DIPENDENTI AL 31/12/2023	MINUTI PER OGNI DIPENDENTE (ai sensi dell'art. 28, C. 1 lett. a) CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 19/11/2019 e da ultimo dall'art. 2 CCNQ del 30/11/2023)	TOTALE CONTINGENTE A DISPOSIZIONE DELLA RSU (ai sensi ART. 11 c. 2 CCNQ 04/12/2017) (espresso in minuti)	PARI A HH:MM
213	30	6.390	106:30

PERMESSI DI COMPETENZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

MONTE ORE AZIENDALE DA RIPARTIRE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE

DIPENDENTI AL 31/12/2023	MINUTI PER OGNI DIPENDENTE (ai sensi dell'art. 28, C. 1 lett. b) CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'art. 2 CCNQ 19/11/2019 e da ultimo dall'art. 2 CCNQ del 30/11/2023)	MONTE ORE ANNUO DA RIPARTIRE (espresso in minuti)	PARI A HH:MM
213	30	6.390	106:30



Carlo Spadaro

RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

(ai sensi dell'articolo 11 c. 1 e 3 CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'articolo 2 CCNQ 19/11/2019 e da ultimo dall'art. 2 CCNQ del 30/11/2023)

		ISCRITTI AL 31/12/2023 (trattenuta stipendi gennaio 2024)		ELEZIONI RSU								
OO.SS.	RAPPRESENTATIVA	DELEGHE AL 31/12/2023	% DATO ASSOCIATIVO	N. VOTI RSU	% DATO ELETTORALE	% MEDIA DATO ASSOCIATIVO E DATO ELETTORALE	MEDIA OO.SS. RAPPRESENTATIVA	% MEDIA OO.SS. RAPPRESENTATIVA RIPROPORZIONATA	CONTINGENTE LORDO ANNUO SPETTANTE PER SIGLA (espresso in minuti)	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA art.. 11 c. 3 CCNQ 04/12/2017	CONTINGENTE NETTO ANNUO DI COMPETENZA PER SIGLA (espresso in minuti)	PARI A HH:MM
FP CGIL	SI	6	15,00	28	21,71	18,35	18,35	18,35	1.173	38	446	07:26
CISL FP	SI	24	60,00	70	54,26	57,13	57,13	57,13	3.651	38	1.387	23:07
UIL FPL	SI	3	7,50	18	13,95	10,73	10,73	10,73	685	38	260	04:20
CSA RAL	SI	7	17,50	13	10,08	13,79	13,79	13,79	881	38	335	05:35
TOTALI		40	100,00	129	100,00	100,00	100,00	100,00	6.390		2.428	40:28



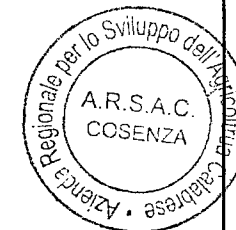
Azienda Regionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura Calabrese
Viale Trieste, 93 – 87100 COSENZA

RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI DELLA DIRIGENZA - ANNO 2025 -

Allegato B

MONTE ORE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE TRA LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

DIPENDENTI AL 31/12/2023	MINUTI PER OGNI DIPENDENTE (ai sensi dell'articolo 28, C. 1 lett. b) CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'articolo 2 CCNQ 19/11/2019 e da ultimo dall'art. 2 CCNQ del 30/11/2023)	MONTE ORE ANNUO DA RIPARTIRE (espresso in minuti)	PARI A HH:MM
1	30	30	00:30



Imma Chiantera

RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

(ai sensi dell'articolo 11 c. 1 e 3 CCNQ 04/12/2017 come modificato dall'articolo 2 CCNQ 19/11/2019 e da ultimo dall'art. 2 CCNQ del 30/11/2023)

OO.SS.	RAPPRESENTATIVA	DELEGHE AL 31/12/2023 (Rilevazione effettuata sullo stipendio di Gennaio 2024)	% DATO ASSOCIATIVO	% DATO ASSOCIATIVO OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% QUOTA ORE RIPROPORZIONATE	CONTINGENTE LORDO ANNUO SPETTANTE PER SIGLA (espresso in minuti)	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA art.. 11 c. 3 CCNQ 04/12/2017	CONTINGENTE NETTO ANNUO DI COMPETENZA PER SIGLA (espresso in minuti)	PARI A HH:MM
FP CGIL	SI	0	0%	0%	0%	0	0%	0	0
CISL FP	SI	1	100%	100%	100%	30	45%	17	00:17
UIL FPL	SI	0	0%	0%	0%	0	0%	0	0
CSA RAL	SI	0	0%	0%	0%	0	0%	0	0
TOTALI		1	100%	100%	100%	30		17	00:17