

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Viale Trieste, 93 - Cosenza

Deliberazione del Direttore Generale

n° 80/DG del 28 APR. 2025

Oggetto: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente di Settore Amministrativo Dr. Antonio Leuzzi, assume la seguente deliberazione.

PREMESSO:

- Che, con L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012, è stata istituita l'ARSAC;
- Che, con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 dicembre 2024, la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- che, con provvedimento n. 1 del 31.01.2025, Il Direttore Generale ha prorogato al Dr. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- che, con deliberazione n. 10/DG del 08.01.2025, il Direttore Generale ha assunto, ad interim, la responsabilità dei Settori "Programmazione e Divulgazione" e "Ricerca Applicata e Sperimentazione", dei Servizi Impianti a Fune, Acquedotti, CED (Centro Elaborazione Dati);
- che, con deliberazione n. 135/CS del 14.11.2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2025-2027 corredato dal parere del Collegio Sindacale e che il Consiglio Regionale ha approvato tale documento con deliberazione n. 343 C.R. del 21.01.2025.

CONSIDERATO

- che in data 21.5.2018 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- che in data 16.11.2022 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- che, in data 18.04.2024, è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026;
- che, con Delibera n. 59/CS del 02.05.2024, è stata approvata l'ipotesi di cui al punto precedente;
- che, con verbale n. 59 del 10.05.2024, è stato certificato, dall'Organo di revisione contabile, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026;
- che con nota prot. n. 5937 del 15.04.2025 è stata inviata informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U. aziendale di diminuzione delle somme destinate alle indennità di posizione e risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione per il 2025, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera g) del CCNL 2019-2021 e che non sono pervenute richieste di incontro a riguardo nei termini indicati nell'articolo 5 comma 2 del CCNL vigente;
- che, in ottemperanza a quanto stabilito negli articoli 8 e 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, l'Amministrazione deve procedere alla individuazione delle somme da destinare al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 che viene quantificato nel modo seguente:

Risorse stabili soggette a limite

Art. 79 del CCNL 2022 c. 1 – art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018: <i>Unico importo consolidato delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2017 al netto delle risorse per indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza</i>	€ 1.402.291,74
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 4 del CCNL 5.10.2001 c. 2 - art. 67 c. 2 lett. c) del CCNL del 21.05.2018: <i>Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio negli anni precedenti</i>	€ 14.591,33
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 1.416.883,07

Risorse variabili soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - Art. 79 c. 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza per servizi già esistenti)</i>	€ 94.714,71
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - Art. 79 c. 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente</i>	€ 250,01
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) - Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - <i>Integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, verificata nel bilancio la capacità di spesa</i>	€ 70.946,21
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 165.910,93

Riepilogo risorse soggette a limite e verifica rispetto del tetto Fondo 2016

Risorse stabili	€ 1.416.883,07
Risorse variabili	€ 165.910,93
Fondo per le I.E.Q. 2025	€ 336.294,88
Totale risorse soggette al limite	€ 1.919.088,88
<i>Limite di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017 (tetto complessivo salario accessorio anno 2016)</i>	€ 1.919.091,08
Decurtazione annuale per rispetto limite del Fondo 2016 (Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017)	0,00

Risorse stabili non soggette a limite (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 – Art. 79 comma 6 del CCNL del 16.11.2022)

Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a): <i>Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 21.049,60
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b): <i>Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 54.990,39
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022: <i>Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021</i>	€ 19.519,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022: <i>differenze stipendiali personale inquadrato in D3</i>	€ 304.062,85
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - <i>differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2021</i>	€ 70.864,43
Totale risorse stabili non soggette a limite	€ 470.486,77

Risorse variabili non soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (nuovi contratti di sponsorizzazione – nuove convenzioni – contributi dell'utenza per nuovi servizi)</i>	€ 151.914,74
Art. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) – Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Incentivi avvocatura interna</i>	€ 39.227,47
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 - Art. 80 comma 1 CCNL 2022 - <i>Somme non utilizzate in anni precedenti</i>	€ 27.269,47
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - <i>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale</i>	€ 19.282,01
Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 237.693,69

TOTALE RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO 2025	€ 2.290.974,46
--	-----------------------

- che, conseguentemente, è necessario disporre della somma di € 417.615,14 per finanziare gli istituti contrattuali previsti in sede di contrattazione integrativa a cui si aggiungono le somme specificatamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata qualificazione (la cui imputazione per l'anno 2025 è pari a € 336.294,88) pari complessivamente a € 339.411,38 che non transitano nel Fondo;

Precisato:

- che occorre disporre della somma complessiva di € 757.026,52 di cui € 339.411,38 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti, € 39.227,47 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 97.996,01 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo *"Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi"* 2025-2026, € 280.391,66 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti nel CCNL vigente;
- che, riguardo ad eventuali nuove progressioni economiche all'interno delle aree, essendo materia di contrattazione integrativa, fermo restando quanto già stabilito nell'articolo 7 del Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026 siglato in data 18.04.2024, è necessario concordare con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale l'opportunità di attivarle e il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area tenendo conto della somma massima disponibile di € 13.705,12; in caso si decida di attivarle, le determinazioni in proposito saranno inserite in un verbale di accordo economico per il 2025 che sarà sottoposto a certificazione da parte dell'Organo di revisione contabile.

Tanto premesso e considerato:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa e contabile;
- Acquisito il parere favorevole di legittimità;
- Visto la Legge Regionale del 20 dicembre 2012 n.66;
- Visto la Legge Regionale del 04 febbraio 2002 n. 8 e successive modificazioni e integrazioni;

D E L I B E R A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di costituire il Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2025 per un importo complessivo di **€ 2.290.974,46**, per cui occorre disporre della somma complessiva di **€ 757.026,52** di cui € 39.227,47 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 97.996,01 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo *"Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi"* 2025-2026, € 280.391,66 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti dal CCNL vigente ed infine € 339.411,38 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2025;
- di prevedere la somma complessiva di **€ 39.227,47** per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211801 dell'esercizio corrente;
- di prevedere la somma complessiva di **€ 97.996,01** per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo *"Prosecuzione della digitalizzazione dei documenti probatori del patrimonio ex ARSSA, perfezionamento della banca dati digitale e individuazione occupatori abusivi"*, e, pertanto:
- di diminuire lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U6103010101 "Fondo spese liquidazione debiti pregressi di parte corrente ARSSA Gestione Liquidatoria" MISSIONE 20 PROGRAMMA 03 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 97.996,01;

- di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 78.396,81;
- di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, di un importo pari a € 19.599,20;
- di impegnare sul capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, la somma pari a € 78.396,81;
- di impegnare sul capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l'esercizio corrente, la somma pari a € 19.599,20;
- di imputare la somma complessiva di **€ 280.391,66** per far fronte agli altri istituti previsti nel CCNL vigente, da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211401 dell'esercizio corrente;
- di disporre della somma complessiva di **€ 339.411,38** per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2025 di cui € 3.116,50 trovano copertura nell'allegato A1 del rendiconto 2024, € 265.558,87 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211701 dell'esercizio corrente ed € 70.736,01 già liquidati e imputati nel medesimo capitolo per le indennità di posizione dei mesi di febbraio, marzo e aprile 2025;
- di trasmettere copia del presente atto al Settore Amministrativo, al Servizio Finanziario per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed all'R.S.U. aziendale;
- di trasmettere, la presente deliberazione all'Organo di revisione contabile dell'ARSAC per la certificazione prevista dall'art.196 della legge 23.12.2005, n. 266 corredata da apposita relazione tecnico finanziaria redatta sul modello contenuto nella circolare del MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Funzionario dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

SERVIZIO FINANZIARIO Rag. Maria Tiziana Bisconte Il Responsabile dell'Ufficio Spesa F.to	SERVIZIO FINANZIARIO D.ssa Saveria De Donato Ufficio Bilancio F.to
Impegno N° <u>432</u> Anno <u>2025</u> <u>00100211801</u>	impegno N° <u>433</u> Anno <u>2025</u> <u>00100211408</u>
Impegno N° <u>434</u> Anno <u>2025</u> <u>00100211408</u>	Impegno N° <u>435</u> Anno <u>2025</u> <u>00100211401</u>
Impegno N° <u>436</u> Anno <u>2025</u> <u>00100211701</u>	

Il Dirigente del
Settore Amministrativo
(F.to Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 28 APR. 2025 sino al 09 MAG. 2025