

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 513 del 26 MAR. 2025

OGGETTO: Proroga Congedo Straordinario Biennale retribuito, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e ss., del D. L.gs. n. 151/2001 e ss.mm. ii.. Dipendente **Matricola n°** _____.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 26 MAR. 2025

e fino al 09 APR. 2025

CONDIRETTORE ARSAC
Dr. Antonio Longo

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 Dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il Provvedimento n.1 del 31 Gennaio 2025 prot. N.1498 con il quale sono state prorogate, per anni uno, le funzioni Dirigenziali al Dott. Antonio Leuzzi, già conferite con provvedimento n. 5/DG del 22 dicembre 2021;
- la determinazione n. 147 del 10 Febbraio 2025 con la quale è stato conferito fino al 31 Dicembre 2025 l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale" al P. Agr. Mario Ciardullo;
- la deliberazione del Consiglio Regionale della Calabria N. 343 del 21 gennaio 2025 che ha approvato il bilancio di previsione dell'ARSAC anno 2025 - 2027;
- l'istanza presentata dal dipendente **Matricola n° _____**, in servizio presso il Ce.D.A. n° _____ di questa Azienda con sede a _____, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, acquisita al protocollo generale dell'Azienda con il n. 4300 del 18/03/2025, con la quale ha chiesto la proroga di mesi tre, **dal 01 Aprile 2025 al 30 Giugno 2025**, del congedo biennale straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., al fine di poter assistere il proprio familiare riconosciuto persona portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

PREMESSO CHE:

- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come sostituito, dall'art. 4, comma 1, lett. b, del D. Lgs. n. 119/2011, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire, a domanda, di un congedo straordinario retribuito per un massimo di due anni in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere un familiare disabile con handicap grave, per il quale è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3, comma 3, della medesima norma;

- l'art. 42, comma 5 ter, del medesimo decreto stabilisce tra l'altro che per il periodo di congedo richiesto è prevista la corresponsione di una indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa.

L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.;

- con Circolare INPS n° 26 del 30/01/2025, è stato stabilito il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'Amministrazione che non può eccedere, per l'anno 2025, l'importo di € 57.038,00;
- l'art. 42, comma 5-quinquies, del D.lgs. 151/2001, precisa che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, e che pertanto i 32 giorni di ferie annui previsti per contratto, devono essere riproporzionati e ricalcolati in diminuzione sulla base dei giorni di congedo straordinario fruiti nell'anno;

PRECISATO che nel caso di frazionamento del congedo straordinario in settimane o in giornate, qualora non vi sia effettiva ripresa del lavoro, i giorni festivi ricadenti tra un periodo e l'altro di congedo verranno computati quali "congedo straordinario";

ESAMINATO lo stato di servizio del dipendente è stato accertato che lo stesso, ad oggi, ha fruito di detto congedo straordinario per mesi 11 (undici) e che il periodo richiesto trova capienza nei due anni complessivi previsti;

RITENUTO, alla luce di quanto in precedenza riportato, di dover accogliere la richiesta del dipendente, ricorrendo nel caso di specie, le condizioni di cui all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

DI ACCOGLIERE l'istanza del dipendente **Matricola n° _____**, in servizio presso il Ce.D.A. n° _____ di questa Azienda con sede a _____, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, e per l'effetto, **CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lg. n. 151/2001 e ss.mm.ii., il congedo straordinario biennale retribuito per i mesi 3 (tre), **dal 01 Aprile 2025 al 30 Giugno 2025;**

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso;

DI TRASMETTERE copia del presente atto: all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, al *Settore Programmazione e Divulgazione*, all'*Ufficio Assistenza e Previdenza*, all'*Ufficio Disciplina*, al *CED*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, Al *Ce.D.A. n° _____* e alla *Postazione Timbrature di Reggio Calabria*, per i provvedimenti di competenza;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

DI DISPORRE la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E.Q.
Previdenza, contributi e
Affari Giuridici del personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)