

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 390 del 06 MAR. 2025

OGGETTO: Revoca permessi retribuiti, art. 33, comma 3, Legge 104/1992. Dipendente **Matricola**
n° _____.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Maria Tiziana Bisconte

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 06 MAR. 2025

e fino al 20 MAR. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Lovino

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 764 del 27 Dicembre 2024 con la quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 Dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del Commissario Straordinario del 14 novembre 2024 che ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 147 del 10 Febbraio 2025 con la quale è stato conferito fino al 31 Dicembre 2025 l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale" al P. Agr. Mario Ciardullo.

PREMESSO CHE con Determina n. 352 del 30/04/2024, il dipendente **Matricola n° _____**, in servizio c/o _____ (CS), con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, è stato autorizzato alla fruizione dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

PRESO ATTO CHE lo stesso dipendente, con nota prot. n° 3381 del 04 Marzo 2025, ha comunicato la cessazione del diritto ai permessi retribuiti, di cui alla Legge 104/92, a seguito del decesso del familiare disabile oggetto dell'assistenza;

VISTO il certificato anagrafico di morte, rilasciato dal Comune di Spezzano della Sila, da cui si evince che il decesso è avvenuto in data 25 Febbraio 2025;

RILEVATO CHE dal 26 Febbraio 2025 non sussistono più, per il dipendente in questione, i presupposti per usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92;

ACCERTATO CHE dal 26 Febbraio 2025 il dipendente non ha più fruito dei benefici citati;

RITENUTO di dover revocare al dipendente **Matricola n° _____**, a decorrere dal 26 Febbraio 2025, il beneficio dei permessi retribuiti mensili concessi, per decesso del familiare disabile oggetto dell'assistenza

[Firma illeggibile]
[Firma illeggibile]

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI REVOCARE a decorrere dal 26 Febbraio 2025 al dipendente **Matricola n° _____**, in servizio c/o _____ (CS), con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, il beneficio dei permessi mensili retribuiti, art. 33 comma 3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., concessi con determina n. 352 del 30/04/2024, causa decesso del familiare assistito;

DI TRASMETTERE copia del presente atto: all'*interessato*, all'*Ufficio Assistenza e Previdenza*, all'*Ufficio Disciplina*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, al *CED*, alla _____ e alla *Postazione Timbrature di Cosenza (Pierpaolo Noce)* per i provvedimenti di competenza;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E. Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)