

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 339 del 28 FEB. 2025

OGGETTO: Permessi retribuiti, art. 33, comma 3, Legge 104/1992. Dipendente **Matricola n°** _____.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime
parere favorevole in ordine alla regolarità
contabile e si attesta che, per l'impegno
assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Saveria De Donat

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 28 FEB. 2025

e fino al 14 MAR. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Luzzati

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Assistenza e Previdenza

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 764 del 27 Dicembre 2024 con la quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 Dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del Commissario Straordinario del 14 novembre 2024 che ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 147 del 10 Febbraio 2025 con la quale è stato conferito fino al 31 Dicembre 2025 l'incarico di Elevata Qualificazione n. 04 "Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale" al P. Agr. Mario Ciardullo.

PRESO ATTO CHE: il dipendente **Matricola n° _____**, in servizio presso il _____, con istanza scritta, acquisita al protocollo generale dell'Azienda in data 18 Febbraio 2025 con il n° 2495, ha fatto richiesta per la concessione a GIORNI dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità.

VISTO:

- l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/1992 e sue ss.mm.ii.;
- il decreto di omologa n° 1008/2023 del Tribunale di Catanzaro – Sezione Civile, rilasciato in data 10 Febbraio 2025, che riconosce il familiare del dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, persona portatore di handicap in situazione di gravità;
- la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince:
 - che la persona disabile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
 - che nessun altro familiare, beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona disabile in situazione di gravità;

- che nessun altro familiare, beneficia del congedo straordinario per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- che il coniuge della persona disabile in situazione di gravità è deceduto;
- che il richiedente risiede in comune situato a distanza stradale inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;
- che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso.

RITENUTO: sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere l'istanza del dipendente in argomento, sussistendo, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI PRENDERE ATTO della richiesta del dipendente **Matricola n° _____**, in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario di lavoro Full Time, presso il _____, e di **CONCEDERE**, a decorrere dalla data di ricezione della richiesta 18 Febbraio 2025, la fruizione a GIORNI dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92, art. 33, comma 3 per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità.

DI SPECIFICARE che il richiedente ha la possibilità di fruire, in applicazione del CCNL di categoria e alle disposizioni INPS riportate nel **messaggio n. 16866** del 28/06/2007 e **messaggio n. 3114** del 07/08/2018, nel limite massimo complessivo di giorni mensili fruibili alternativamente tra tutti gli aventi diritto, di giorni **3 (Tre)** di permesso mensile retribuito.

DI STABILIRE CHE:

- il dipendente è tenuto a comunicare con congruo anticipo, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, la data di fruizione dei giorni di permesso;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quando disposto con circolare n° 14/2021.

DI TRASMETTERE copia del presente atto: *all'interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, *all'Ufficio Assistenza e Previdenza*, *all'Ufficio Disciplina*, *all'Ufficio Trattamento Economico*, *al CED*, al _____ e *alla Postazione Timbrature di Reggio Calabria* per i provvedimenti di competenza;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E. Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(F.to P. Agr. Mario CIARDULLO)

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)