

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

*Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale*

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 10 del 15 GEN. 2025

OGGETTO: Revoca permessi mensili retribuiti, Legge 104/92. Dipendente **Matricola n°** _____.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 15 GEN. 2025

e fino al 29 GEN. 2025

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.

Dr. Antonio Lombardi

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 764 del 27 Dicembre 2024 con la quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30 Dicembre 2024 con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione n.135 del Commissario Straordinario del 14 novembre 2024 che ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;

PREMESSO CHE

- con Determina n. 1131 del 22/11/2023, a firma del Dirigente del Settore Amministrativo, il dipendente **Matricola n° _____**, in servizio c/o il Centro Sperimentale Dimostrativo "Area dello Stretto" di Reggio Calabria, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, è stato autorizzato alla fruizione dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

PRESO ATTO CHE

- lo stesso dipendente, con nota prot. n° 17389 del 23 Dicembre 2024, ha comunicato la cessazione del diritto ai permessi retribuiti, di cui alla Legge 104/92, a seguito del decesso del familiare disabile oggetto dell'assistenza;

VISTO

- il certificato anagrafico di morte, rilasciato dal Comune di Reggio Calabria, da cui si evince che il decesso è avvenuto in data 13 Dicembre 2024;

RILEVATO CHE

- dal 13 Dicembre 2024 non sussistono più, per il dipendente in questione, i presupposti per usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92;

ACCERTATO CHE

- dal 13 Dicembre 2024 il dipendente non ha più fruito dei benefici citati;

CAPIRELLI
2024/12/24

RITENUTO

- di dover revocare al dipendente **Matricola n° _____**, a decorrere dal 13 Dicembre 2024, il beneficio dei permessi retribuiti mensili concessi, per decesso del familiare disabile oggetto dell'assistenza

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI REVOCARE

- a decorrere dal 13 Dicembre 2024 al dipendente **Matricola n° _____**, in servizio c/o il Centro Sperimentale Dimostrativo "Area dello Stretto" di Reggio Calabria, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, il beneficio dei permessi mensili retribuiti, art. 33 comma 3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., concessi con Determina n. 1131 del 22/11/2023, causa decesso del familiare assistito;

DI TRASMETTERE

- copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, all'*Ufficio Previdenza, Contributi e affari Giuridici del Personale*, all'*Ufficio Disciplina*, all'*Ufficio Trattamento economico, al CED* e alla *Postazione Timbrature di Reggio Calabria* per i provvedimenti di competenza;

DI RENDERE immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Dirigente
Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio LEUZZI)