

## **A.R.S.A.C.**

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese  
Viale Trieste, 93 - Cosenza

### **Deliberazione del Direttore Generale**

n° 19/DG del 21 GEN. 2025

**Oggetto:** Selezione manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 43 (quarantatré) incarichi di Elevata Qualificazione previste dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019- 2021. Pubblicazioni Graduatorie.

### **Il Direttore Generale**

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dr. Antonio Leuzzi, assume la seguente deliberazione.

#### **VISTO:**

- che con L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012 è stata istituita l'ARSAC;
- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 79 del 30.12.2024 la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese;
- che con provvedimento N. 5/21 del 22.12.2021, Il Direttore Generale ha conferito al Dr. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- che con delibera N. 8/DG del 08.01.2025, sono state riorganizzate alcune responsabilità e attività dei Settori ARSAC, disponendo di mantenere ad interim, al Direttore Generale Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri, la responsabilità dei Settori "Programmazione e Divulgazione" e "Ricerca Applicata e Sperimentazione", "Impianti a Fune", "Acquedotti" e "CED";
- che con la deliberazione n. 283 del 18.04.2024 il Consiglio Regionale della Calabria ha approvato, in via definitiva, il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026.;

#### **PREMESSO:**

- che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021
- Che l'art. 16, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019-2021, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione" prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
  - o responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - o conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- che all'art 16, comma 2, del suddetto Contratto, prevede che le posizioni di lavoro di cui al comma precedente, vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

#### CONSIDERATO

- che con deliberazione n. 64/DG del 08 maggio 2023 è stato approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata Qualificazione" per il personale ARSAC comparto funzione pubblica in conformità al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.
- che con delibera n. 126/CS del 24.10.2024 è stato approvato l'elenco e pesatura dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione secondo i criteri dell'allegato A del Disciplinare conferimento Incarichi di E.Q. (delibera 64/DG del 08.05.2023) e contestuale approvazione dell'avviso di manifestazione d'interesse, con i relativi allegati, per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 43 (quarantatré) incarichi di Elevata Qualificazione previste dall'art. 16, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019- 2021, nominando, inoltre, il Responsabile del Procedimento.
- che con nota prot. n. 16075 del 25/11/2024 Il Responsabile del Procedimento ha consegnato, al Sig. Commissario Straordinario e al Dirigente del Settore Amministrativo, verbale esito istruttoria ammissibilità manifestazione di interesse per l'attribuzione di n 43 incarichi di Elevata Qualificazione.
- Sempre in detto verbale, è allegato l'elenco degli incarichi di Elevata Qualificazione con la prima, seconda e terza scelta espressa dal candidato.
- Che ha sensi del comma 3 dell'art 5 dell'avviso *"La selezione dei dipendenti a cui attribuire gli incarichi sarà fatta in base ai fattori valutativi dettagliati nell'Allegato B del Disciplinare". Al Direttore Generale ed ai rispettivi dirigenti di settore compete l'analisi, la valutazione e l'attribuzione dei punteggi per i dipendenti inseriti negli elenchi delle domande ammissibili; questi hanno la facoltà di coinvolgere uno o più dipendenti con funzioni di supporto alla procedura.*", è stato riconfermato il RUP come dipendente a supporto alla procedura;
- Che a seguito di attenta disamina si è proceduto a redigere apposito elenco riportando le graduatorie per ogni singolo incarico di E.Q. messo a bando, tenuto conto anche di quanto disposto al comma 1 dell'art 3 dell'avviso approvato con delibera n 126/CS del 24/10/2024. (Allegato 1),

#### RITENUTO:

- Di dover provvedere alla pubblicazione degli elenchi del personale ammesso alla selezione e alle graduatorie per ogni singolo incarico di E.Q. messo a bando. (Allegato 1).

#### TANTO PREMESSO E CONSIDERATO:

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica;

Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Finanziario;

Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa e di legittimità;

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

- Di dover provvedere alla pubblicazione degli elenchi del personale ammesso alla selezione con la graduatoria per ogni singolo incarico di E.Q. messo a bando. (Allegato 1), facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di dichiarare la presente delibera urgente ed immediatamente eseguibile;
- di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Finanziario dell'Ente, al Settore Amministrativo, alle OO.SS e alla RSU ARSAC;
- di pubblicare nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale ARSAC il documento in oggetto, con apposito richiamo nella pagina principale dell'ARSAC.

Il Dirigente del Settore Amministrativo  
F.to (Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale  
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Funzionario dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Ufficio Spesa  
F.to (Dr.ssa Rosamaria Sirianni)

l'Ufficio Bilancio  
F.to (Dr Salvatore Pace)

Il Dirigente di Settore  
F.to(Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale  
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 21 GEN. 2025 sino al 04 FEB. 2025