

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Legge Regionale 66 del 20 dicembre 2012
Viale Trieste, 93
Cosenza

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE

n. 13/19 del 09 GEN, 2025

Oggetto: Approvazione del Regolamento aziendale del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in applicazione dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183), della Direttiva emanata dai Ministri della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e della Direttiva n. 2 emanata dal Ministro della Funzione Pubblica ed il sottosegretario delegato per le Pari Opportunità il 26 giugno 2019

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo presso la sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione:

Visti:

- la Legge Regionale n. 66 del 20 dicembre 2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 79 del 30 Dicembre 2024, con il quale la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 art. 57, come modificato dall' art. 21 della legge 183 del 04 novembre 2010;
- la Direttiva del 04/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Premesso che l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 prevedendo in particolare che le Pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Dato atto che con deliberazione n. 118/CS del 30 settembre 2024 è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - art. 21 L. 183/2010;

Vista la necessità di adeguare le procedure aziendali alle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 art. 57 (come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183), della Direttiva emanata dai

Ministri della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 e della Direttiva n. 2 emanata dal Ministro della Funzione Pubblica ed il sottosegretario delegato per le Pari Opportunità il 26 giugno 2019;

Preso atto dell'importanza di adottare un regolamento interno per garantire le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora all'interno dell'Ente e contro le discriminazioni;

Tenuto conto che il CUG si è riunito in data 27/11/2024 ed ha provveduto all'approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARSAC;

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all'approvazione del "Regolamento di funzionamento Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il testo del Regolamento aziendale del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARSAC;

Tanto premesso e considerato:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa;
- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente proponente;
- Acquisito il parere favorevole di legittimità espresso dal Settore Amministrativo;
- Vista la legge regionale 20 dicembre 2012 n. 66;
- Vista la legge regionale del 04 febbraio 2002 n. 8 e successive modifiche ed integrazioni;

D E L I B E R A

- **di rendere** la premessa in narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di approvare**, in rapporto a tutto quanto esposto in premessa, il "Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'ARSAC, approvato nel corso della seduta del CUG del giorno 27/11/2024, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di disporre** che il regolamento entri in vigore con effetto immediato e venga applicato in tutte le sedi aziendali;
- **di notificare** il presente atto a tutti i componenti del CUG ed alle Organizzazioni Sindacali che hanno provveduto alla designazione dei componenti di parte sindacale;
- **di dichiarare** la presente delibera immediatamente eseguibile;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 36/2023 s.m.i., nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'ARSAC secondo le disposizioni di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Ai sensi della L.R. n° 8 del 04 febbraio 2002, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Il Responsabile dell'ufficio spesa
(F.to Dr.ssa Rosamaria Sirianni)

Ufficio Bilancio
(F.to Dr. Salvatore Pace)

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(F.to Dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(F.to Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto, viene all'albo dell'ARSAC

in data **09 GEN. 2025** e sino al **23 GEN. 2025**