

A.R.S.A.C.

Agenzia Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Legge Regionale 66 del 20 dicembre 2012
Viale Trieste, 93
Cosenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 03 /DG del 30 DIC, 2024

Oggetto: Rettifica delibera n. 51/CS del 10.04.2024

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo, presso la Sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione.

Premesso:

- che con la Legge Regionale n. 66 del 20.12.2012 è stata istituita l'ARSAC;
- che con Delibera della Giunta Regionale n. 764 del 27.12.2024 la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata come Direttore Generale dell'ARSAC;
- che con Provvedimento del Direttore Generale n. 5 del 22.12.2021 al Dr. Antonio Leuzzi è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- che con deliberazione n. 2/CS del 17.01.2024 è stato approvato il bilancio di previsione ARSAC 2024-2026.

Considerato:

- che in data 21.5.2018 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- che in data 16.11.2022 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- che in data 10.04.2024 veniva approvata la Delibera n. 51/CS di costituzione del Fondo R.D. 2024;
- che la costituzione del Fondo R.D. 2024 è stata certificata dall'Organo di revisione contabile con verbale n. 58 del 15.04.2024;
- che nelle date del 18.04.2024 e 29.04.2024 sono stati sottoscritti, rispettivamente, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026 e l'accordo economico per il 2024;
- che con Delibera n. 59/CS del 02.05.2024 sono state approvate le ipotesi di cui al punto precedente;
- che con verbale n. 59 del 10.05.2024 sono stati certificati dall'Organo di revisione contabile le predette ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2024-2026 e l'accordo economico per il 2024;
- che è emersa, successivamente, la possibilità di recuperare le somme stanziare nel Fondo R.D. 2021 per progressioni economiche all'interno delle aree (pari a € 13.705,12) e non utilizzate che essendo risorse stabili, sono state opportunamente computate fra le risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017 nel Fondo R.D. 2022 e nel Fondo R.D. 2023 le cui risorse recuperabili devono essere qualificate come risorse variabili nel Fondo R.D. 2024; il computo di questa somma aggiuntiva è stato formalizzato attraverso due deliberazioni di rettifica dei Fondi R.D. 2022 e 2023;
- che occorre, inoltre, rimodulare la quantificazione degli impieghi fissi e continuativi secondo quanto stabilito nell'articolo 76 del CCNL 2019-2021, riequilibrare alcune voci delle risorse variabili e quantificare le risorse complessive soggette al limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 secondo quanto stabilito dall'articolo 79 del CCNL 2019-2021;

- che le modifiche alla costituzione del Fondo R.D. 2024 rispettano gli impegni di spesa già registrati con la delibera n. 51/CS del 10.04.2024 e le cifre concordate per i vari istituti contrattuali dell'anno 2024, secondo il contenuto dell'accordo economico per il 2024 siglato in data 29.04.2024;
- che si rende necessario, pertanto, rettificare la costituzione del Fondo 2024 nel modo seguente:

Risorse stabili soggette a limite

Art. 79 del CCNL 2022 c. 1 – art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018: <i>Unico importo consolidato delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2017 al netto delle risorse per indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza</i>	€ 1.449.086,62
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 4 del CCNL 5.10.2001 c. 2 - art. 67 c. 2 lett. c) del CCNL del 21.05.2018: <i>Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio negli anni precedenti</i>	€ 14.203,67
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 1.463.290,29

Risorse variabili soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - Art. 79 c. 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza per servizi già esistenti)</i>	€ 94.911,49
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - Art. 79 c. 2 lettera a) CCNL 2022 - <i>Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente</i>	€ 443,08
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) - Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - <i>Integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, verificata nel bilancio la capacità di spesa</i>	€ 70.946,21
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 166.300,79

Riepilogo risorse soggette a limite e verifica rispetto del tetto Fondo 2016

Risorse stabili	€ 1.463.290,29
Risorse variabili	€ 166.300,79
Totale risorse soggette al limite	€ 1.919.091,08
<i>Limite di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017 (tetto complessivo salario accessorio anno 2016)</i>	€ 1.919.091,08
Decurtazione annuale per rispetto limite del Fondo 2016 (Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017)	0,00

Risorse stabili non soggette a limite (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 – Art. 79 comma 6 del CCNL del 16.11.2022)

Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a): <i>Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 21.049,60
Art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b): <i>Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 54.990,39
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022: <i>Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021</i>	€ 19.519,50
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022: <i>differenze stipendiali personale inquadrato in D3</i>	€ 321.275,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - <i>differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2021</i>	€ 70.864,43
Totale risorse stabili non soggette a limite	€ 487.698,92

Risorse variabili non soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (nuovi contratti di sponsorizzazione – nuove convenzioni – contributi dell'utenza per nuovi servizi)	€ 245.520,03
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) – Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 2022 - Incentivi avvocatura interna	€ 71.156,11
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 - Art. 80 comma 1 CCNL 2022 - Somme non utilizzate in anni precedenti	€ 762.532,80
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	€ 16.153,02
Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 1.095.361,97

TOTALE RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO 2024	€ 3.212.651,97
--	-----------------------

- che, conseguentemente, è necessario disporre della somma di € 1.307.774,44 per finanziare gli istituti contrattuali previsti e già accordati in sede di contrattazione integrativa, a cui si aggiungono le somme specificatamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione di € 394.273,90 che non transitano nel Fondo;

Precisato:

- che occorre disporre della somma complessiva di € 1.702.048,34 di cui € 394.273,90 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti, € 176.556,09 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 206.529,50 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo "Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori abusivi", € 924.688,84 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti nel CCNL vigente;

Tanto premesso e considerato:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa e contabile;
- Acquisito il parere favorevole di legittimità;
- Visto la Legge Regionale del 20 dicembre 2012 n.66;
- Visto la Legge Regionale del 04 febbraio 2002 n. 8 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di rettificare il Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2024 stabilito con delibera n. 51/CS del 10.04.2024, con un importo complessivo di € 3.212.651,97, per cui occorre disporre della somma complessiva di 1.702.048,34 di cui € 394.273,90 per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2024, € 176.556,09 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022 (incentivi per avvocatura interna), € 206.529,50 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo "Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori abusivi", € 924.688,84 per far fronte alla corresponsione degli altri istituti previsti dal CCNL vigente;
- di prevedere la somma complessiva di € 176.556,09 per far fronte alla corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 79 comma 2 lettera a del CCNL del 16.11.2022, di cui € 51.606,42 sull'impegno 1377/2022, € 60.000,00 da imputare sull'impegno n. 1567/2023 ed € 64.949,67 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211801 dell'esercizio corrente;
- di prevedere la somma complessiva di € 206.529,50 per far fronte alle corresponsioni legate al progetto obiettivo "Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori

- abusivi”, di cui € 74.201,91 da imputare sull’impegno di spesa n. 1564/2023 ed € 69.992,14 da imputare sull’impegno di spesa n. 1375/2023;
- di diminuire lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U6103010101 “Fondo spese liquidazione debiti pregressi di parte corrente ARSSA Gestione Liquidatoria” MISSIONE 20 PROGRAMMA 03 del bilancio di previsione per l’esercizio corrente, di un importo pari a € 77.919,31;
 - di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l’esercizio corrente, di un importo pari a € 62.335,45;
 - di incrementare lo stanziamento di competenza e di cassa del capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l’esercizio corrente, di un importo pari a € 15.583,86;
 - di impegnare sul capitolo U0100211402 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l’esercizio corrente, la somma pari a € 62.335,45;
 - di impegnare sul capitolo U0100211401 MISSIONE 1 PROGRAMMA 10 del bilancio di previsione per l’esercizio corrente, la somma pari a € 15.583,86;
 - di imputare la somma complessiva di **€ 924.688,84** per far fronte agli altri istituti previsti nel CCNL vigente, di cui € 244.258,18 da imputare sull’impegno di spesa n. 998/2021, € 11.768,00 sull’impegno di spesa n. 1357/2022, € 300.000,00 sull’impegno di spesa n. 1375/2022, € 68.662,66 sull’impegno di spesa n. 1565/2023 ed infine € 284.416,14 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211401 dell’esercizio corrente;
 - di disporre della somma complessiva di **€ 394.273,90** per gli incarichi di Elevata qualificazione previsti nel 2024 di cui, € 20.161,98 da imputare sull’impegno n. 1376/2022, € 71.670,85 sull’impegno n. 1565/2023, € 12.941,07 da imputare sull’impegno 1566/2023, ed € 289.500,00 da impegnare sul capitolo di spesa n. U0100211701 dell’esercizio corrente;
 - di trasmettere copia del presente atto al Settore Amministrativo, al Servizio Finanziario per i rispettivi provvedimenti di competenza;
 - di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed all’R.S.U. aziendale;
 - di trasmettere, la presente deliberazione all’Organo di revisione contabile dell’ARSAC per la certificazione prevista dall’art.196 della legge 23.12.2005, n. 266 corredata da apposita relazione tecnico finanziaria redatta sul modello contenuto nella circolare del MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
F.to (Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e li Responsabile dell'Ufficio Spesa, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Responsabile dell'Ufficio Bilancio F.to (Dr. Salvatore Pace)	Responsabile dell'Ufficio Spesa F.to (Dr.ssa Rosamaria Sirianni)
---	---

Il Dirigente di Settore
F.to (Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 30 DIC, 2024 sino al 13 GEN, 2025 .