

A.R.S.A.C.

Agenzia Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Legge Regionale 66 del 20 dicembre 2012
Viale Trieste, 93
Cosenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 01 /DG del 30 DIC. 2024

Oggetto: Rettifica deliberazione n. 49/CS del 10.04.2024

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo, presso la Sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione.

Premesso:

- che con la Legge Regionale n. 66 del 20.12.2012 è stata istituita l'ARSAC;
- che con Delibera della Giunta Regionale n. 764 del 27.12.2024 la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata individuata come Direttore Generale dell'ARSAC;
- che con Provvedimento del Direttore Generale n. 5 del 22.12.2021 al Dr. Antonio Leuzzi è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- che con deliberazione n. 2/CS del 17.01.2024 è stato approvato il bilancio di previsione ARSAC 2024-2026.

Considerato:

- che in data 21.5.2018 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- che in data 16.11.2022 veniva sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- che in data 24.11.2023 veniva costituito il Fondo Risorse Decentrate 2022 con delibera n. 20/CS;
- che è emersa l'impossibilità di effettuare il Fondo Risorse Decentrate in base a quanto stabilito dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 ad eccezione di quanto indicato al comma 5 del medesimo articolo del CCNL del 16.11.2022;
- che pertanto la costituzione del Fondo 2022 va rettificata rivedendo le somme inserite nelle risorse stabili;
- che in data 10.04.2024 veniva approvata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 con la quale erano state rettificate le risorse stabili e al contempo vincolate per qualificarle come risorsa variabile nel Fondo R.D. 2023;
- che è emersa, successivamente, la possibilità di recuperare le somme stanziare nel Fondo R.D. 2021 per progressioni economiche all'interno delle aree e non utilizzate che, essendo risorse stabili, possono essere inserite fra le risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- che è necessario, inoltre, riequilibrare alcune voci delle risorse variabili e rimodulare la quantificazione delle risorse complessive soggette al limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto stabilito dall'articolo 67 del CCNL 2016-2018;
- che si rende necessario, pertanto, rettificare la costituzione del Fondo 2022 nel modo seguente:

Risorse stabili soggette a limite

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1: <i>Unico importo consolidato delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2017 al netto delle risorse per indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative per gli enti con la dirigenza</i>	€ 1.338.586,62
Art. 4 del CCNL 5.10.2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c): <i>Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio negli anni precedenti</i>	€ 11.423,23
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 5 lett. a): <i>Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche</i>	€ 34.405,52
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 1.384.415,37

Risorse variabili soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - <i>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza per servizi già esistenti)</i>	€ 62.076,11
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) - <i>Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente</i>	€ 1.653,38
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) - <i>Integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, verificata nel bilancio la capacità di spesa</i>	€ 70.946,21
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 134.675,71

Riepilogo risorse soggette a limite e verifica rispetto del tetto Fondo 2016

Risorse stabili	€ 1.384.415,37
Risorse variabili	€ 134.675,71
Totale risorse soggette al limite	€ 1.919.091,08
<i>Limite di cui all'art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017 (tetto salario accessorio anno 2016)</i>	€ 1.919.091,08
Decurtazione annuale per riportare al tetto Fondo 2016 (Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017)	0,00

Risorse stabili non soggette a limite (dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018)

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a): <i>Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 21.049,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b): <i>Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. lgs. n. 75/2017).</i>	€ 54.990,39
Totale risorse stabili non soggette a limite	€ 76.039,99

Risorse variabili non soggette a limite

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) - <i>Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (nuovi contratti di sponsorizzazione – nuove convenzioni – contributi dell'utenza per nuovi servizi)</i>	€ 272.544,61
Art. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) - <i>Incentivi avvocatura interna</i>	€ 51.606,42
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 - <i>Somme non utilizzate in anni precedenti di cui all'art. 67 commi 1 e 2</i>	€ 70.682,47
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - <i>Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021</i>	€ 19.519,50
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - <i>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022</i>	€ 16.153,02
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) - Legge 178/2020 art. 1 c. 870 - <i>Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020</i>	€ 46.879,56
Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 477.385,57

TOTALE RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO 2022	€ 2.072.516,64
--	-----------------------

Tenuto conto:

- che il principio contabile 5.2 dell'allegato 4.2. del D. Lgs 118/2011 stabilisce che *"In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente"*;
- che la delibera n. 166/2021/PAR della sez. reg. controllo della Corte dei Conti Abruzzo, a pagina 9 indica che *"in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, si salva esclusivamente la componente stabile dei fondi, che deve essere qualificata, nel fondo degli anni successivi, come risorsa a carattere strettamente variabile, con espresso divieto, quindi, di utilizzo per finanziare impieghi fissi e continuativi"*;
- che la nota della Ragioneria Generale dello Stato (prot. 93197 del 11.05.2017) in risposta ad un quesito di un Comune indica che gli incentivi per l'Avvocatura interna e gli incentivi per il recupero per l'evasione dell'ICI, essendo disposti dalla legge, confluiscono nell'avanzo vincolato e che, pertanto, anche altri incentivi assimilabili per analogia possono confluire nell'avanzo vincolato;
- che gli uffici preposti hanno proceduto a quantificare le risorse stabili e quelle assimilate risultando una somma pari a € 383.772,26;
- che, in base a quanto indicato nella Delibera n. 166/2021/PAR della sez. reg. controllo della Corte dei Conti Abruzzo, la somma pari a € 383.772,26 deve essere qualificata nel Fondo degli anni successivi come risorsa variabile (non soggetta al limite in base a quanto indicato nella relazione tecnica del D.Lgs. 75/2017);
- che, pertanto, al netto delle risorse stabili già utilizzate per le progressioni economiche storiche e le indennità di comparto, è necessario disporre della somma di € 383.772,26 per finanziare gli istituti contrattuali previsti dal CCNL a cui si aggiungono le somme specificatamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste di € 400.000,00 che non transitano nel Fondo.

Tanto premesso e considerato:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa e contabile;
- Acquisito il parere favorevole di legittimità;
- Visto la Legge Regionale del 20 dicembre 2012 n.66;
- Visto la Legge Regionale del 04 febbraio 2002 n. 8 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di rettificare il Fondo Risorse Decentrate del personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2022, con un importo complessivo di **€ 2.072.516,64**;
- tenendo presente la ritardata costituzione del Fondo, le disposizioni e gli orientamenti precedentemente richiamati, di **vincolare la somma di € 383.772,26 e di qualificarla come risorsa variabile** (non soggetta al limite del tetto del Fondo del 2016) **nel Fondo R.D. 2023**;
- di disporre della somma complessiva di **€ 400.000,00** per le posizioni organizzative attivate con deliberazioni n. 110/DG del 04.10.2021, n. 25/DG del 28.02.2022, n. 36/DG del 12.04.2022 e n. 131/DG del 30.11.2022 e di imputare € 70.014,75 sull'impegno n. 1376/2022;
- di trasmettere copia del presente atto al Settore Amministrativo, al Servizio Finanziario per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed all'R.S.U. aziendale;
- di trasmettere, la presente deliberazione all'Organo di revisione contabile dell'ARSAC, per la Certificazione prevista dall'art.196 della legge 23.12.2005, n. 266 corredata da apposita documentazione accessoria.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
F.to (Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e li Responsabile dell'Ufficio Spesa, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Responsabile dell'Ufficio Bilancio

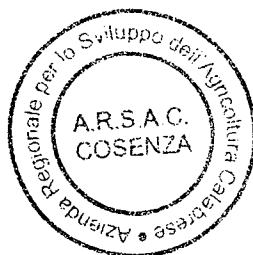
F.to (Dr. Salvatore Pace)

Responsabile dell'Ufficio Spesa

F.to (Dr.ssa Rosamaria Sirianni)

Il Dirigente di Settore
F.to (Dr. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
F.to (Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC

in data 30 DIC. 2024 sino al 13 GEN. 2025.