

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese
Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Assistenza e Previdenza

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 1016 del 03 OTT. 2024

OGGETTO: Congedo Straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. ii.. Dipendente **Matricola n° 600033**.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata , all'Albo dell'ARSAC

In data 03 OTT. 2024

e fino al 17 OTT. 2024

IL DIRIGENTE ARSAC
Dr. Antonio Liguori

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO **Ufficio Assistenza e Previdenza**

Il Dirigente

VISTO:

- la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 81 del 12 ottobre 2023, con il quale la dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Commissario Straordinario dell'ARSAC;
- il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- la deliberazione del Consiglio Regionale della Calabria n. 283 del 18/04/2024, che ha approvato il Bilancio di Previsione ARSAC 2024-2026;
- la determinazione n. 753 del 31 luglio 2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione con la responsabilità di prima fascia, n. 04 *“Previdenza, contributi e affari giuridici del personale”*, istituito presso il Settore Amministrativo con sede a Cosenza, al P. Agr. Mario Ciardullo, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2024 e prorogato fino al 31.12.2024 con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 119/CS del 30 Settembre 2024;
- il provvedimento dell'INPS n. 24YC2O9UA11060 – Sede di Cosenza – del 26 settembre 2024, acquisito al protocollo generale dell'Azienda in data 30/09/2024 con il n° 12780, di accoglimento della richiesta presentata dal dipendente **Matricola n° 600033** in data 18/09/2024, volta ad ottenere, il Congedo straordinario retribuito dal 30/09/2024 al 31/10/2024, per assistere il familiare con disabilità grave (art. 42, comma 5, D. Lgs. 151/2001).

CONSIDERATO

- che, l'art. 42, del D.lgs. 151/2001, così come modificato ed integrato, al comma 5 dispone che: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi”*;
- che, l'art. 42, comma 5 bis, del D.lgs. 151/2001, stabilisce che il congedo fruito ai sensi del comma 5 dello stesso decreto non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

- che, l'art. 42, comma 5 ter, del medesimo decreto stabilisce, tra l'altro, che per il periodo di congedo richiesto è prevista la corresponsione di una indennità pari all'ultima retribuzione che precede il congedo stesso, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
- che, con Circolare INPS n° 21 del 25/01/2024, è stato stabilito il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico dell'Amministrazione che non può eccedere, per l'anno 2024, l'importo di € 56.586,00;
- che, l'art. 42, comma 5-quinquies, del D.lgs. 151/2001, precisa che durante la fruizione del congedo retribuito non maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto, e che pertanto i 32 giorni di ferie annui previsti per contratto, devono essere riproporzionati e ricalcolati in diminuzione sulla base dei giorni di congedo straordinario fruiti nell'anno;

VISTA la dichiarazione resa dal dipendente in sede di domanda da cui si evince:

- di essere convivente con il familiare in condizioni di disabilità grave;
- che la persona disabile in situazione di gravità è stata riconosciuta tale su accertamento della Commissione Medica Integrata ASL/INPS, definitivamente approvata dall'INPS;
- che la persona disabile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
- che non sono stati fruiti da altri, aventi diritto, giorni di congedo straordinario con o senza indennizzo per lo stesso familiare disabile;
- che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso;

ACCERTATO che il dipendente **Matricola n° 600033** ha fruito, ad oggi, di complessivi 439 (quattrocentotrentanove) giorni di congedo straordinario retribuito per lo stesso disabile in situazione di gravità e, che il periodo di permesso richiesto, dal 30/09/2024 al 31/10/2024 rientra nella soglia massima di due anni spettanti al dipendente, nell'arco della vita lavorativa;

RITENUTO di dover accogliere la richiesta del dipendente, ricorrendo nel caso di specie, le condizioni di cui all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm. ii..

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

DI PRENDERE ATTO del provvedimento dell'INPS di Cosenza di accoglimento della richiesta di Congedo Straordinario, per il periodo dal 30/09/2024 al 31/10/2024, in favore del dipendente **Matricola n° 600033**, in servizio c/o il Centro Elaborazione Dati con sede in Viale Trieste, 95 - Cosenza, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, per assistere il proprio familiare, riconosciuto persona portatore di handicap in situazione di gravità e di **CONSENTIRE**, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e ss., del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., il godimento del beneficio richiesto;

DI FARE OBBLIGO al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso;

DI TRASMETTERE copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del Congedo Straordinario retribuito concesso, all'*Ufficio Assistenza e Previdenza*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, all'*Ufficio Disciplina*, al *CED*, e alla *Postazione Timbrature di Cosenza (Pierpaolo Noce)* per i provvedimenti di competenza;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

DI DISPORRE la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i. E.Q.
Previdenza, contributi e
Affari Giuridici del personale
(P. Agr. Mario CIARDULLO)


Il Dirigente
Settore Amministrativo
(Dott. Antonio LEUZZI)
