

**ADDENDUM ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024-2026 -
ACCORDO ECONOMICO SULLA DISTRIBUZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI SUL
FONDO R.D. 2024 ARSAC**

Articolo 1 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

1. L'Ente ha reso disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo Risorse Decentrate come da deliberazione n. 51/CS del 10.04.2024 (giusto il verbale di certificazione del Revisore unico n. 58 del 15.04.2024), al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

2. Le risorse decentrate per il personale non dirigente funzione pubblica ARSAC, per l'anno 2024, sono pari a € 3.244.820,99 e si accorda di ripartirlo fra gli utilizzi indicati nella tabella seguente:

<i>Elementi del Fondo Risorse Decentrate</i>	<i>Risorse (€)</i>	<i>% Istituti Contrattuali neg.</i>
Costituzione del Fondo R.D. 2024		
Risorse Stabili	1.950.989,21	
Risorse Variabili	1.293.831,77	
Totale Fondo R.D. 2024	3.244.820,99	
Utilizzi del Fondo R.D. 2024 su Istituti contrattuali negoziati		
Performance organizzativa	170.677,40	59%
Performance individuale	366.803,00	
Specifiche responsabilità	318.844,30	35%
Indennità di condizioni di lavoro	36.439,35	4%
Welfare integrativo	18.219,67	2%
Totale Utilizzi negoziati su Fondo R.D. 2024	910.983,72	100%

Articolo 2 - Criteri e modalità di erogazione della Performance organizzativa ed individuale per il personale non dirigente e non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione

1. L'Ente, sulla base dei risultati della valutazione individuale della performance, in conformità con il sistema di misurazione e valutazione della performance ARSAC (SMiVaP ARSAC) e previo ottenimento della validazione positiva da parte dell'OIV della Giunta Regionale provvederà ad erogare le somme per gli istituti della performance organizzativa ed individuale.

2. Le risorse indicate nella tabella dell'articolo 1 comma 2 destinate alla performance [pari al 59% delle risorse disponibili per gli istituti contrattuali negoziabili per come indicato nell'articolo 12 comma 5 lettera a) dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024] sono utilizzate nella misura del 31,76 per cento per premiare la performance organizzativa e nella misura del 68,24% per cento per premiare la performance individuale.

3. L'erogazione tiene conto dei livelli di premialità (contemplati dallo SMiVaP ARSAC, allegato 2, Regole di dettaglio) raggiunti dai singoli punteggi delle schede di valutazione individuale firmate e dai dipendenti valutati e dai rispettivi dirigenti valutatori.

4. Ai fini dell'erogazione delle risorse, l'importo totale viene parametrato alla retribuzione tabellare di ingresso delle aree di appartenenza di ciascun dipendente (Tabella G CCNL 16.11.2022). Gli importi tengono conto di un equilibrato riparto di salario accessorio legato alla performance, secondo i seguenti parametri:

Area	Parametro
Operatori	1
Operatori Esperti	1,041086652
Istruttori	1,170076425
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1,269592322

5. Eventuali resti verranno redistribuiti in maniera proporzionale.

Articolo 3 - Differenziazione del premio individuale relativo alla performance

1. La differenziazione verrà realizzata in conformità a quanto stabilito nell'articolo 14 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024 utilizzando quota parte delle somme destinate alla performance di cui all'articolo 1 comma 2 del presente accordo.

2. Eventuali resti verranno redistribuiti in maniera proporzionale.

Articolo 4 - Criteri e modalità di erogazione dell'Indennità per specifiche responsabilità

1. Per compensare l'eventuale esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti titolare di incarico di E.Q. o equivalente ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, verrà riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 4.000,00 annui lordi secondo gli importi massimi per area presenti nell'articolo 15 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024.

FP CGIL

2/5

Handwritten notes and signatures on the right margin, including "U.L. FPC" and "S.A. C.S.R. cont."

2. Le fattispecie di specifiche responsabilità che si prenderanno in considerazione sono indicate nello stesso articolo 15 dell'ipotesi di C.D.I. normativo 2024-2026 siglato il 18.04.2024.

3. Le risorse destinate a finanziarie le indennità per specifiche responsabilità sono indicate nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2 del presente accordo. Si accorda che saranno distinte le indennità in funzione delle responsabilità assegnate attraverso una pesatura che tenga conto della complessità e del carico di lavoro di ogni fattispecie. Le indennità per specifiche responsabilità sono previste per gli importi massimi di seguito indicati:

<i>Aree del nuovo ordinamento professionale</i>	<i>Importi (€)</i>
Operatori	1.500,00
Operatori Esperti	2.000,00
Istruttori	3.000,00
Funzionari ed Elevata Qualificazione	4.000,00

4. Per il 2024, in ogni caso, gli importi indicati nella tabella precedente saranno riportati proporzionalmente alla disponibilità per tale istituto indicata nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2. Eventuali somme in eccesso saranno riversate sull'istituto del Welfare Integrativo.

5. Le indennità di cui al presente articolo verranno erogate con anticipazioni per i primi due quadrimestri e conguaglio a consuntivo da effettuare nell'ultimo quadrimestre.

6. Per gli anni 2025 e 2026 si accorda che l'Organismo paritetico per l'innovazione faccia una proposta di regolamento per le specifiche responsabilità che sarà successivamente sottoposta alla discussione in Delegazione Trattante ed adottata successivamente dall'amministrazione.

Articolo 5 - Criteri e modalità di erogazione dell'Indennità condizioni di lavoro

1. L'indennità di cui al presente articolo, la cui somma totale è indicata nella tabella dell'articolo 1 comma 2 del presente accordo, verrà erogata nel rispetto di quanto indicato nell'articolo 16 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024.

2. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento di:

- ✓ attività disagiate;
- ✓ attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.

Le fattispecie di attività all'interno dell'ARSAC che comportano la corresponsione dell'indennità sono quelle indicate nel comma 4 dello stesso articolo 16 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024, fermo restando quanto indicato nel comma 5 del medesimo articolo.

3. L'amministrazione prevede di riconoscere l'indennità del presente articolo ai dipendenti (da verificare a consuntivo) appartenenti alle aree istruttori e funzionari ed elevata qualificazione.

AF
FCCBIL

DD

3/5

RM

MA

UILFPL
UB

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

4. L'indennità giornaliera che verrà corrisposta sarà compresa fino ad un massimo di euro 15.

5. Le indennità saranno corrisposte a consuntivo (dopo il 31 dicembre 2024) una volta determinati il numero di giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 2.

6. Qualora le risorse destinate al finanziamento delle indennità per particolari condizioni di lavoro dovessero risultare non sufficienti, si provvede alla corrispondente riduzione dell'indennità spettante a ciascun dipendente in modo proporzionale ai giorni di effettivo svolgimento delle attività previste al comma 2; parimenti, qualora le risorse destinate al finanziamento delle indennità dovessero consentire un aumento delle indennità giornaliere, tale aumento sarà automaticamente applicato fino al raggiungimento della cifra prevista di € 36.439,35. Eventuali somme in eccesso saranno riversate sull'istituto del Welfare Integrativo.

7. Le indennità di cui al presente articolo verranno erogate con anticipazioni per il 30 giugno del corrente anno e conguaglio a consuntivo da effettuare a fine anno.

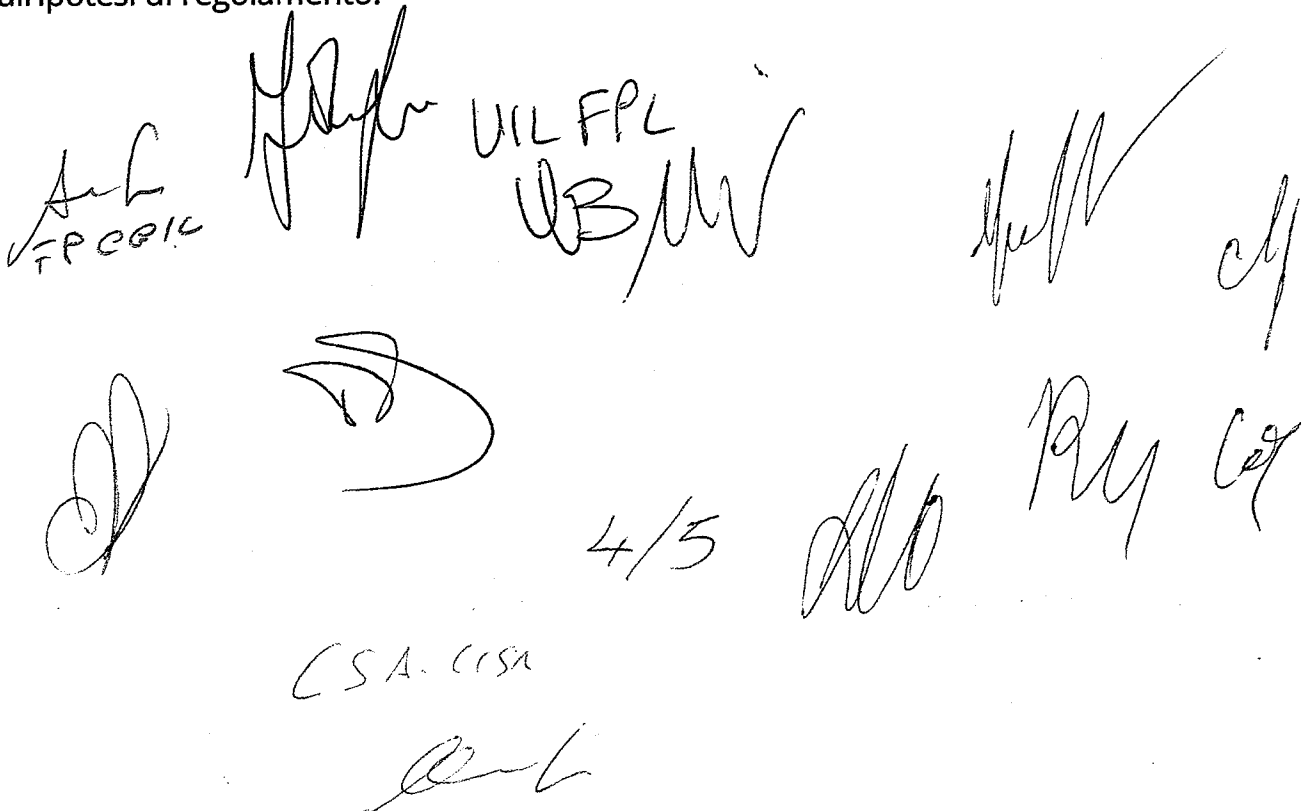
Articolo 6 – Modalità di erogazione del Welfare integrativo

1. L'amministrazione procederà a erogare le somme previste per il Welfare integrativo indicate nella tabella di cui all'articolo 1 comma 2, una volta che l'Organismo paritetico per l'innovazione (articolo 4 dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo normativo 2024-2026 siglato in data 18.04.2024), formuli una proposta sulla tipologia di destinazione, i criteri di partecipazione e di selezione del personale destinatario. Si accorda che tale proposta sia presentata all'Amministrazione entro il 30 settembre 2024.

Articolo 7 – Progressioni tra le aree

1. Si concorda che per il 2024 verranno espletate le procedure per le progressioni fra le aree ai sensi dell'articolo 13 commi 6, 7, 8 previo confronto con le OO.SS. e l'R.S.U sull'ipotesi di regolamento.

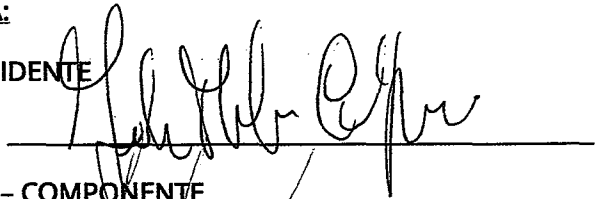
Aut. FPCCIC
UIL FPL
UBM
4/5
CSA. CISA



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

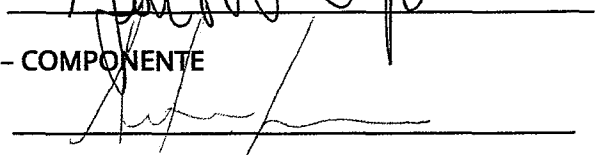
COMMISSARIO STRAORDINARIO ARSAC - PRESIDENTE

Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri



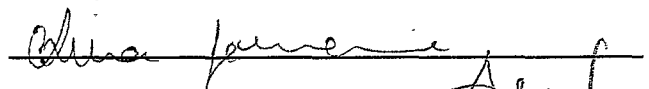
DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO ARSAC - COMPONENTE

Dott. Antonio Leuzzi

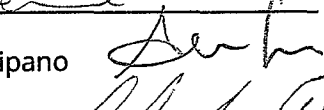


FUNZIONARIO TITOLARE DI I.E.Q. Gestione e Disciplina del Personale - COMPONENTE SEGRETARIO

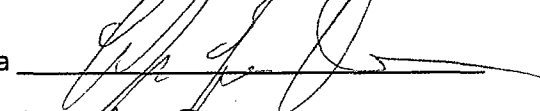
Dott.ssa Anna Garramone



RAPPRESENTANTE REGIONALE FP CGIL: Dott. Ferdinando Bruno Schipano



RAPPRESENTANTI REGIONALI CISL FP: Dott. Francesco D. Cordova



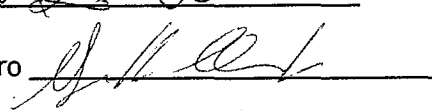
RAPPRESENTANTI REGIONALI UIL - FPL: Dott. Walter Bloise



Dott. Maurizio Angotti



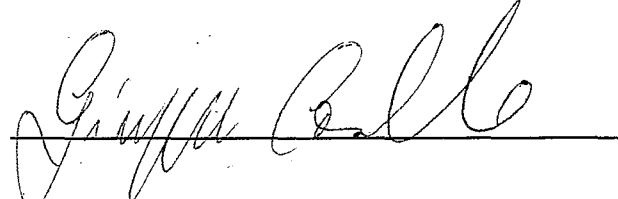
RAPPRESENTANTE REGIONALE CSA-CISAL: avv. Giuseppe Campanaro



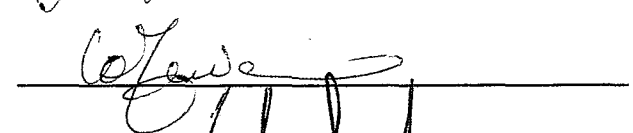
DELEGAZIONE TRATTANTE RSU AZIENDALE:

Dott. Giuseppe Cavallo

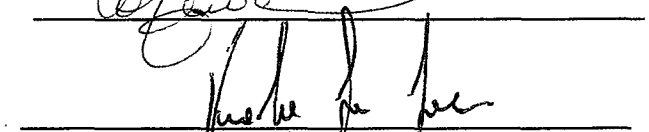
COORDINATORE PRO TEMPORE RSU ARSAC



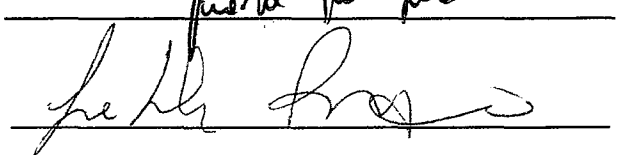
Dott.ssa Luigia Iuliano



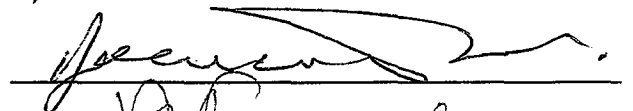
Dott. Paolo La Greca



Dott. Gabriele Rizzo



p.a. Domenico Pascali



Dott.ssa Raffaelina Fragale

