

A.R.S.A.C.
Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Viale Trieste, 93
Cosenza
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 26 del 14 FEB. 2024

Oggetto: risoluzione del rapporto di lavoro dipendente Matricola 470017.

Il Commissario Straordinario

Assistito dal dirigente del Settore Amministrativo Dr. Antonio Leuzzi presso la Sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione proposta dal Coordinatore Patrimonio.

Premesso che:

- con L.R. n. 66\2012 viene istituita l'ARSAC;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 81 del 12/10/2023 la Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Commissario Straordinario dell'ARSAC;
- con deliberazioni n. 3/CS del 19/10/2023 e n. 12/CS del 13/11/2023, sono state riorganizzate alcune responsabilità dei Settori e delle Strutture ARSAC, disponendo che il Commissario Straordinario assuma, ad interim, la responsabilità dei Settori "Ricerca Applicata e Sperimentazione", Impianti a Fune, Acquedotti, CED (Centro Elaborazione Dati) e del Settore "Programmazione e Divulgazione";
- con provvedimento n. 5 del 22 dicembre 2021 il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato Dirigente del Settore Amministrativo;
- con deliberazione n. 02/CS del 17/01/2024, il Commissario Straordinario ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026.

Considerato che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti all'art. 61 rubricato "Malattia ed infortunio operai agricoli" al comma 1 prevede che: "l'operaio a tempo indeterminato, sia nel caso di malattia che di infortunio, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di 180 giorni". Trascorso tale periodo e perdurando la infermità è reciproco il diritto di risolvere il rapporto di lavoro, dietro corresponsione del trattamento di fine rapporto, della tredicesima e quattordicesima mensilità, nonché dell'indennità sostitutiva delle ferie, maturate sino alla data della risoluzione del rapporto di lavoro;
- il Contratto Aziendale Regionale per i Lavoratori dell'Agricoltura, Zootecnia e Agroalimentare dipendenti dell'ARSAC in riferimento al "Periodo di comportamento malattia e infortunio" prevede che, "il periodo di comportamento per malattia e infortunio, è prolungato di ulteriori 180 giorni non retribuiti oltre a quello previsto dai CCNL di settore in vigore";

- il dipendente matricola n. 470017, ha superato il periodo di comporto di cui all'art. 61 del CCNL, nonché l'ulteriore periodo di conservazione del posto di lavoro previsto Contratto Aziendale Regionale per i Lavoratori dell'Agricoltura, Zootecnia e Agroalimentare dipendenti dell'ARSAC;
- l'Azienda intende procedere all'interruzione del rapporto di lavoro con il lavoratore Matricola 470017, avvalendosi del diritto statuito dal comma 3 dell'art. 61 del CCNL.

Tenuto conto: della disciplina del licenziamento degli operai agricoli e florovivaisti prevista all'art. 74 del CCNL, la quale prevede che: “nel rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato il licenziamento degli operai non può avvenire che per giusta causa o per giustificato motivo, secondo la disciplina delle leggi n. 604 del 66 e n. 300 del 70, come modificate dalla legge n. 108 del 90”, e che il licenziamento per giustificato motivo deve essere intimato nel rispetto dei modi e dei termini di preavviso di cui all'art. 76 “Preavviso di risoluzione del rapporto” dello stesso contratto.

Vista: la comunicazione di preavviso di superamento del periodo di comporto, nota Prot. ARSAC n. 16117 del 12/12/2023, regolarmente conservata agli atti, notificata al dipendente Matricola 470017, a mezzo A/R n. 15504402418-O in data 12/12/2023.

Preso atto che: sono trascorsi i termini di preavviso di cui all'art. 76 del CCNL.

Ritenuto che:

- l'Azienda intende avvalersi del diritto alla risoluzione del rapporto di lavoro per come stabilito dall'art. 61 del CCNL dando corso ai successivi adempimenti inerenti al licenziamento del dipendente matricola 470017, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 74 CCNL, in ragione dell'assenza per malattia prolungata e conseguente superamento del “comporto” riferimento art. 61 CCNL e Contratto Aziendale Regionale per i Lavoratori dell'Agricoltura, Zootecnia e Agroalimentare dipendenti dell'ARSAC.

Tanto premesso e considerato:

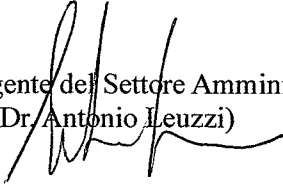
Acquisito il parere di regolarità tecnica amministrativa e di legittimità espresso da Dirigente del Settore Amministrativo.

DELIBERA

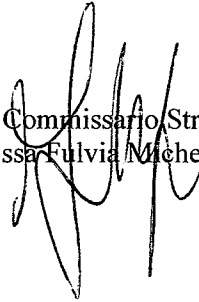
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di avvalersi del diritto alla risoluzione del rapporto di lavoro, per come stabilito dall'art. 61 del CCNL;
- di dar corso al licenziamento, per giustificato motivo, art. 74 CCNL, determinato dall'assenza per malattia prolungata e conseguente superamento del "comporto" riferimento art. 61 CCNL e Contratto Aziendale Regionale per i Lavoratori dell'Agricoltura, Zootecnia e Agroalimentare dipendenti dell'ARSAC, con decorrenza dal 15/02/2024 del dipendente Matricola 470017;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ricorrendone i presupposti;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Amministrativo, CSD Gioia Tauro, al dipendente Matricola 470017, al CED, all'Ufficio Assistenza e Previdenza;
- di provvedere alla pubblicazione integrale del provvedimento sul sito istituzionale dell'ARSAC.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(Dr. Antonio Leuzzi)



Il Commissario Straordinario
(Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)



Il Servizio Finanziario, ai sensi della L.R. n° 8 del 04 febbraio 2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Riservato al Servizio Finanziario

Il Responsabile dell'ufficio bilancio
(Dott. Salvatore Pace)

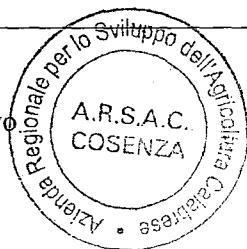
U. Tiziana Biondi

Il Responsabile dell'ufficio spesa
(Dr.ssa Rosamaria Sirianni)

R. Sirianni

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(Dr. Antonio Leuzzi)

A. Leuzzi



Il Commissario Straordinario
(Dr.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

F. Caligiuri

L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC in data

sino al

28 FEB. 2024

14 FEB. 20