

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

*Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale*

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 6 del 24 GEN. 2024

OGGETTO: Permessi di cui all'art. 33, comma 3, Legge 104/1992 e ss.mm.ii.. **Matricola n° 810551.**

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime
parere favorevole in ordine alla regolarità
contabile e si attesta che, per l'impegno
assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Maria Tiziana Bisconte

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 24 GEN 2024

e fino al 08 FEB 2024

IL DIRIGENTE ARSAC

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale

Il Dirigente

- **Vista** la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 81 del 12 Ottobre 2023, con il quale la dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Commissario Straordinario dell'ARSAC;
- **Visto** il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- **Vista** la deliberazione n. 2/CS del 17 gennaio 2024, del Commissario Straordinario, con la quale sono stati approvati il progetto di bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e il bilancio di previsione triennale 2024-2026;
- **Vista** la deliberazione n. 03/CS del 22 gennaio 2024, del Commissario Straordinario, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria esercizio 2024 limitata all'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed in particolare, limitata alle sole Operazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Azienda;
- **Atteso che** il dipendente identificato con **Matricola n° 810551** in servizio c/o la Gestione Acquedotti Rurali di questa Azienda – squadra Basso Neto (Crotone), con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, ha presentato istanza scritta, acquisita al protocollo generale con il n° 812 del 19 Gennaio 2024, per informare l'Azienda che intende fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104 del 05/02/1992, per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **Vista** la comunicazione dell'INPS - Agenzia di Crotone, acquisita al protocollo generale dell'Azienda data 18 Dicembre 2023 con il n° 16475, di accoglimento della domanda del dipendente volta ad ottenere i benefici di cui all'art. 33, comma 3 della Legge n. 104 del 05/02/1992, fruibili alternativamente tra tutti i benefici aventi diritto e nel limite massimo complessivo mensile.
Con la stessa nota l'INPS ha comunicato la validità del provvedimento che decorre dal 08/09/2023 e senza limiti di validità temporale, ed ha autorizzato il datore di lavoro ad effettuare il conguaglio delle somme anticipate a titolo di indennità economica per il beneficio di cui sopra;
- **Ritenuto** di dover provvedere al riguardo, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese

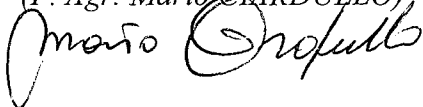
DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **di prendere atto** che il dipendente **Matricola n° 810551** in servizio c/o la Gestione Acquedotti Rurali di questa Azienda – squadra Basso Neto (Crotone), con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, può beneficiare, così come comunicato dall'INPS, dei permessi previsti dalla Legge n. 104 del 05/02/1992, art. 33, comma 3 (giorni 3 di permesso mensile retribuito), per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **di specificare** che il richiedente ha la possibilità di fruire, in applicazione del CCNL di categoria e alle istruzioni riportate nel **messaggio INPS n. 16866** del 28/06/2007, alternativamente di:
 - **3 giorni** interi di permesso al mese;
 - **24 ore** mensili da ripartire nelle giornate lavorative secondo le esigenze personali, frazionabili e fruibili per un tempo pari o superiori ad 1 ora;
- **di stabilire** che il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, le date e le modalità di fruizione dei permessi in oggetto;
- **di fare obbligo** al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quando disposto con circolare n° 14/2021;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, all'*Ufficio Previdenza, Contributi e affari Giuridici del Personale*, all'*Ufficio Disciplina*, al *CED*, al *Settore Programmazione e Divulgazione* e alla *Postazione Timbrature di Cosenza (Gianluca Abate)* per i provvedimenti di competenza;
- **di rendere** immediatamente esecutivo il presente provvedimento;
- **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda.

Titolare posizione E.Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale

(P. Agr. Mario GIARDULLO)



Il Dirigente
Settore Amministrativo
(Dott. Antonio LEUZZI)

