

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese
Legge Regionale 66 del 20 dicembre 2012
Viale Trieste, 93
87100 Cosenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n° 25 /CS del 11 DIC. 2023

Oggetto: Dipendente dott. Aldo Cannizzaro. Rientro in rapporto di lavoro full-time.

Il Commissario Straordinario

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Antonio Leuzzi, presso la Sede Centrale dell'Azienda, assume la seguente deliberazione:

PREMESSO:

che con Legge Regionale n. 66 del 20 dicembre 2012, è stata istituita l'ARSAC - Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese;

che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 81 del 12.10.2023 la Dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Commissario Straordinario dell'ARSAC;

che con Provvedimento n. 5/DG del 22.12.2021 il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato Dirigente del Settore Amministrativo.

che con la deliberazione n. 188 del 15.05.2023 il Consiglio Regionale della Calabria ha approvato, in via definitiva, il bilancio di previsione per l'esercizio 2023.

PREMESSO:

- che il dott. Aldo Cannizzaro, con livello D7, inquadrato, a seguito della nuova classificazione del CCNL 2019-2021- Funzioni Locali, nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" risulta alle dipendenze dell'Azienda dal 01.11.1992
- che lo stesso, con nota del 31.10.2022 acquisita al protocollo generale in data 02.11.2022 con il n.13787, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per mesi otto, a decorrere dal 14 novembre 2022 e sino al 13 giugno 2023;
- che con successiva nota prot. n. 7105 del 30.05.2023 il Dott. Aldo Cannizzaro, in servizio presso il CSD di Gioia Tauro dell'ARSAC, ha richiesto l'autorizzazione alla proroga del rapporto di lavoro part time su citato;
- che la proroga richiesta avrà la durata di sei mesi, con decorrenza dal 14 giugno 2023 e fino al 13 dicembre 2023;

VISTI:

- gli artt. 57 e 58 della Legge 662/1996 che prevedono la possibilità della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- l'art. 62 del vigente CCNL 2019-2021 del Comparto Regioni e Autonomie Locali che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro ed il trattamento economico da applicarsi di specie;

CONSIDERATO

- che al dipendente, conseguentemente, è stata concessa la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e full time a tempo indeterminato e part time di tipo verticale, nella misura del 50% e per complessive 18 ore lavorative settimanali, secondo i termini di seguito indicati:

- lunedì e mercoledì, orario di servizio 7.30/13.30 – 14.00/17.00,
- pausa pranzo 30',
- martedì, giovedì e venerdì non sarà effettuata alcuna attività lavorativa;

- che tra il suddetto dipendente e l'Amministrazione, nella qualità del suo legale rappresentante – datore di lavoro, è stato stipulato apposito accordo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, secondo normativa vigente;

PRESO ATTO

- che con nota acquisita al protocollo generale ARSAC con il n.15584 del 01.12.2023 il Dott. Aldo Cannizzaro ha confermato la volontà a rientrare dal part-time a far data dal 14.12.2023;

- che ai sensi dell'art.53 comma 13 del CCNL 2016-2018 *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico...”*.

- che lo stesso accordo per la trasformazione del rapporto di lavoro, stipulato tra le parti prevede che, al rientro dal periodo di part time al dipendente venga riconosciuto lo stesso inquadramento, le mansioni, il contratto applicato e la sede di lavoro che, pertanto, rimangono invariati e identici a quelli esistenti antecedentemente alla trasformazione del rapporto di lavoro in part-time;

- che a far data dal 13 dicembre 2023 cessa il periodo di part time per come richiesto dal dipendente e concordato tra le parti;

- che non si ravvisano motivi ostativi alla trasformazione del rapporto di lavoro da indeterminato e part-time a indeterminato e full time;

, si rende necessario dichiarare il presente provvedimento urgente e renderlo immediatamente esecutivo;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO:

- Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa e di legittimità espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;
- Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Finanziario;

D E L I B E R A

per i richiamati motivi esposti in premessa:

- di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente dott. Aldo Cannizzaro da indeterminato e a tempo parziale a indeterminato e a tempo pieno;
- di confermare la cessazione del rapporto a tempo indeterminato e part time a far data dal 13 dicembre 2023;

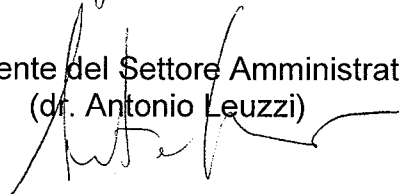
- di riconoscere allo stesso l'inquadramento, le mansioni, il contratto applicato e la sede di lavoro esistenti precedentemente alla trasformazione del rapporto di lavoro in part-time;
- di dichiarare la presente deliberazione urgente e renderla immediatamente esecutiva, ricorrendone i presupposti;
- di notificare copia del presente provvedimento al dipendente dott. Aldo Cannizzaro;
- di trasmettere la presente deliberazione al SORU - Ufficio Disciplina, all'ufficio Trattamento Economico, all'Ufficio Previdenza e Assistenza, al CSD di Gioia Tauro, all'Unità di Controllo strategica-Gestione Performance, ed alla Postazione Timbrature di Reggio Calabria, ognuno per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Titolare i.E.Q.

Gestione del Personale e Disciplina
(Dott.ssa Anna Garramone)



Il Dirigente del Settore Amministrativo
(dr. Antonio Leuzzi)



Il Commissario Straordinario
(dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri)

