

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

*Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale*

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 1092 del 13 NOV. 2023

OGGETTO: Concessione benefici ai sensi dell'art. 7 del Decreto Legislativo n. 119/2011. Dipendente
Matricola n° 741140.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime
parere favorevole in ordine alla regolarità
contabile e si attesta che, per l'impegno
assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Saveria De Donato

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 13 NOV. 2023

e fino al 27 NOV. 2023

Il Responsabile
Ufficio Registrazione e Pubblicazione Atti
(dr.ssa Carmen Costantini)

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale

Il Dirigente

- **Vista** la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 81 del 12 Ottobre 2023, con il quale la dott.ssa Fulvia Michela Caligiuri è stata nominata Commissario Straordinario dell'ARSAC;
- **Visto** il provvedimento n. 5/DG del 22/12/2021, con il quale il Direttore Generale ha conferito al Dott. Antonio Leuzzi l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- **Vista** la deliberazione del Consiglio Regionale n. 188 del 15 maggio 2023 con la quale è stato approvato in via definitiva il bilancio di previsione per l'esercizio 2023;
- **Preso atto** che il dipendente identificato con **Matricola n° 741140** con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, in servizio c/o la Regione Calabria – Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione – Settore Servizi Area Territoriale Meridionale – Funzioni Territoriali – Sede Reggio Calabria, con istanza acquisita al protocollo aziendale in data 13 novembre 2023 con il n° 14488, ha chiesto di beneficiare di giorni trenta di congedo ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 119/2011, per cure per gli invalidi, da fruire nel corso dell'anno 2023;
- **Visto** l'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 che stabilisce:
 - ❖ Comma 1, ... i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure, per un periodo non superiore a trenta giorni.
 - ❖ Comma 3, durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa”;
- **Preso atto** che il dipendente in oggetto, unitamente all'istanza, ha presentato idonea certificazione di un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale dalla quale risulta la necessità delle cure in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;
- **Visto** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità civile del Centro Medico legale INPS di Reggio Calabria, rilasciato in data 16 marzo 2021, dal quale risulta il riconoscimento di una invalidità con riduzione permanente della capacità lavorativa del 67 % e l'esonero da future visite di revisione;

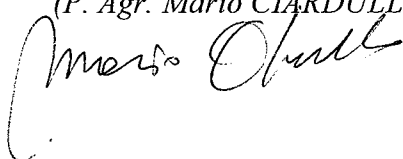
- **Ritenuto** di dover accogliere l'istanza presentata dal dipendente **Matricola n° 741140**, ricorrendo le condizioni di legge

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **Di accogliere** l'istanza indicata in premessa e, per l'effetto, **concedere**, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente atto, al dipendente **matricola n° 741140**, un periodo di congedo, della durata di giorni 30 (trenta), da godere anche in maniera frazionata nell'anno 2023, per attendere alle cure collegate al suo stato di invalidità;
- **Di prendere atto**, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.lgs. n. 119/2011 che i periodi di assenza per cure non rientrano nel periodo di comporta e che il dipendente ha diritto a percepire il trattamento economico calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;
- **Di precisare** che il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente, al Settore Amministrativo dell'Arsac e al responsabile della struttura presso cui presta servizio, le date e le modalità di fruizione dei permessi in oggetto e, al rientro in servizio di documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure;
- **di fare obbligo** al dipendente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle condizioni per le quali è stato concesso il congedo;
- **Di trasmettere** copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, all'*Ufficio Previdenza, Contributi e affari Giuridici del Personale*, all'*Ufficio Disciplina*, all'*ufficio Trattamento Economico*, alla *Regione Calabria – Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione – Settore Servizi Area Territoriale Meridionale – Funzioni Territoriali – Sede Reggio Calabria*, per i provvedimenti di competenza;
- **Di rendere** immediatamente esecutivo il presente provvedimento;
- **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Responsabile I.E.Q.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(P. Agr. Mario CIARDULLO)



Il Dirigente
Settore Amministrativo
(Dott. Antonio LEUZZI)

