

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

*Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale*

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 437 del 27 LUG. 2023

OGGETTO: Accoglimento istanza dipendente **Matricola n° 910126**. Permessi di cui all'art. 33, comma 3, Legge 104/1992 e ss.mm.ii. per assistenza a disabile.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
D^{ssa} *Saveria De Donato*

Pubblicata all'Albo dell'ARSAC

In data 27 LUG. 2023

e fino al 10 AGO 2023

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.
Dr. Antonio Leuzzi

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale

Il Dirigente

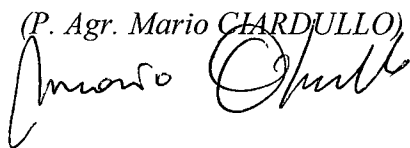
- **Vista** la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 108 del 25 agosto 2020, con il quale il Dott. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);
- **Visto** il provvedimento del Direttore Generale n. 5 del 22 dicembre 2021 prot. n. 14859 con il quale il Dott. LEUZZI Antonio è stato nominato dirigente del Settore Amministrativo;
- **Vista** la deliberazione n. 188 del 15/05/2023, con la quale il Consiglio Regionale ha approvato in via definitiva il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023;
- **Preso atto** che il dipendente identificato con **Matricola n° 910126** in servizio c/o l'ARSAC - Gestione Stralcio ARSSA - di questa Azienda, con sede a San Giovanni in Fiore – Cosenza, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, ha presentato istanza scritta, acquisita al protocollo generale con il n° 9704 del 19 luglio 2023, per informare l'Azienda che intende usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104 del 05/02/1992, per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **Vista** la copia del verbale, rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'INPS di Cosenza in data 28 settembre 2020, che definisce il familiare del dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, persona portatore di handicap in situazione di gravità, e che non prevede revisione;
- **Vista** la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince:
 - che la persona disabile in situazione di gravità è vivente;
 - che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno;
 - che nessun altro familiare, coniuge parte dell'unione civile, convivente di fatto, beneficia del congedo straordinario per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
 - che risiede in comune situato a distanza stradale inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;
 - di non fruire o intende fruire dei permessi anche per altro disabile in situazione di gravità;
 - che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso;
- **Ritenuto** di dover provvedere al riguardo, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **di prendere atto** della comunicazione del dipendente **Matricola n° 910126** in servizio c/o l'ARSAC - Gestione Stralcio ARSSA - di questa Azienda, con sede a San Giovanni in Fiore – Cosenza, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, con la quale è portato a conoscenza di questa Amministrazione che intende fruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104 del 05/02/1992, art. 33, comma 3 (giorni 3 di permesso mensile retribuito), per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **di specificare** che il richiedente ha la possibilità di fruire, in applicazione del CCNL di categoria e alle istruzioni riportate nel **messaggio INPS n. 16866** del 28/06/2007, alternativamente di:
 - **3 giorni** interi di permesso al mese;
 - **24 ore** mensili da ripartire nelle giornate lavorative secondo le esigenze personali, frazionabili e fruibili per un tempo pari o superiore ad un'ora;
- **di stabilire** che il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, le date e le modalità di fruizione dei permessi in oggetto;
- **di fare obbligo** al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quanto disposto con circolare n° 14/2021;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, all'*Ufficio Previdenza, Contributi e affari Giuridici del Personale*, all'*Ufficio Disciplina*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, alla Gestione Stralcio ARSSA e alla *Postazione Timbrature di San Giovanni in Fiore (Salvatore Audia)* per i provvedimenti di competenza;
- **di rendere** immediatamente esecutivo il presente provvedimento;
- **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Responsabile P.O.
Previdenza, Contributi e
Affari Giuridici del Personale
(P. Agr. Mario CIARDULLO)



Il Dirigente
Settore Amministrativo
(Dott. Antonio LEUZZI)

