

A.R.S.A.C.
AZIENDA REGIONALE per lo SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA CALABRESE
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 COSENZA

Deliberazione del Direttore Generale

N° 103/DG del 12 LUG. 2023

Oggetto: Approvazione avviso di selezione per le Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente ARSAC a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali – anno 2021. Nomina responsabile del Procedimento.

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Antonio Leuzzi presso la sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione

Visti:

- la Legge Regionale n.66 del 20/12/2012, con la quale viene istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 108 del 25 agosto 2020, il Dr. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'ARSAC;
- il provvedimento n°5/DG del 22/12/2021 con il quale è stato conferito al Dr. Leuzzi Antonio l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo;
- il Provvedimento n° 6/DG del 01/09/2022 con il quale il Direttore Generale ha disposto di mantenere ad interim la Gestione Acquedotti, la Gestione Impianti a Fune e il Centro Elaborazione Dati;
- la deliberazione del Consiglio Regionale n 188 del 15 maggio 2023 con la quale è stato approvato in via definitiva il bilancio di previsione per l'esercizio 2023;
- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 che ha confermato il sistema di classificazione del personale del comparto modificato con il CCNL del 31.03.1999 apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022 ed in particolare il contenuto dell'articolo 13 comma 4;
- la Delibera n. 95/CS del 12.07.2019 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo ARSAC per il personale del comparto parte economica anno 2019 e normativa 2019/2021, così come sottoscritto dalle parti in data 09.07.2019.
- la Delibera n. 147/DG del 19.12.2022 con la quale è stato costituito il fondo di produttività collettiva del personale del comparto per l'anno 2021;
- il verbale di accordo tra Delegazione trattante di parte pubblica, OO.SS. e R.S.U. aziendale per la distribuzione delle risorse del Fondo 2021 (protocollo n. 16.685 del 30.12.2022).
- Il verbale riunione tra delegazione trattante di parte pubblica, RSU e OO.SS del 08/06/2023 repertoriato in ARSAC al n 8478 del 26/06/2023.

Richiamati:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 *"Progressione economica all'interno della categoria"*;
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui *"all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste"*;
- il comma 2 del predetto articolo che prevede che le progressioni economiche all'interno della categoria siano riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nei limiti delle risorse effettivamente disponibili;
- il comma 6 del predetto articolo che recita *"ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*;
- il comma 7 del predetto articolo che recita testualmente: *"l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*

Rilevato che:

- per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- l'articolo 68, comma 2 lettera j del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse stabili.

Presso atto:

- di quanto stabilito dal citato verbale di accordo tra Delegazione trattante di parte pubblica, OO.SS. e R.S.U. aziendale per la distribuzione delle risorse del Fondo 2021, nel rispetto del limite massimo di spesa pari ad € 13.705,12 per le progressioni economiche orizzontali, i posti da mettere a concorso, che acquisteranno efficacia economica secondo la decorrenza prevista dall'art.16, comma 7 del CCNL 2016-2018, sono numero 7 (circa il 23,3% dei dipendenti D6 a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali che possono concorrere), secondo la sottoelencata tabella:

<i>Passaggi</i>	<i>Posti</i>
Passaggio da D6 a D7	7
Totale dipendenti aventi diritto a concorrere	30

Ritenuto:

- pertanto di dover procedere all'approvazione e pubblicazione del relativo Avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, che, unitamente al modello della domanda di partecipazione sono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

Tanto premesso e considerato

Acquisito il parere di regolarità tecnica espressa dal Dirigente proponente;

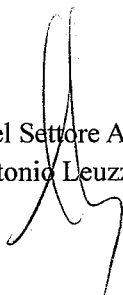
Acquisito il parere di regolarità amministrativa e di legittimità espresso dal Dirigente Amministrativo;

DELIBERA

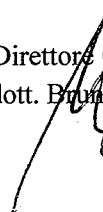
Per le ragioni espresse in precedenza e qui interamente richiamate:

- **di attivare** la procedura per le progressioni economiche orizzontali, a valere sul Fondo R.D. 2021, all'interno delle categorie per il personale dipendente ARSAC a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali attraverso l'Avviso di selezione ed il modello di domanda allegati alla presente che ne formano parte integrante e sostanziale;
- **di disporre**, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione ed il modulo di domanda, che allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale, sul sito istituzionale dell'ARSAC per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze;
- **di nominare** Responsabile del Procedimento la Dr.ssa Anna Garramone.
- **di rendere** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, ricorrendone i presupposti.
- **di trasmettere** copia della presente deliberazione al Servizio Finanziario dell'Ente, al Settore Amministrativo, all'ufficio Disciplina, all'Ufficio Trattamento Economico, alle OO.SS e alla RSU ARSAC ed al Responsabile Unico del Procedimento Dr.ssa Anna Garramone;

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(dott. Antonio Leuzzi)



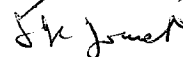
Il Direttore Generale
(dott. Bruno Maiolo)



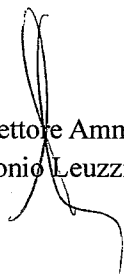
Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e il Responsabile dell'Ufficio Spesa, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA
(Dr.ssa Rosamaria Sirrianni)

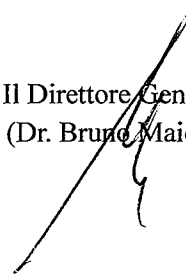
UFFICIO BILANCIO
(Dr. Salvatore Pace)



Il Dirigente del Settore Amministrativo
(Dr. Antonio Leuzzi)



Il Direttore Generale
(Dr. Bruno Maiolo)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC in data

10 2 LUG, 2023 sino al 26 LUG, 2023.