



Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali - Anno 2021

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenente “Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- l’art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- la tabella E del C.C.N.L. 16.11.2022.
- L’art 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019/2021 del 16/11/2022 prevede al comma 4 - *“Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*
- l’articolo 16 del CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali che prevede rispettivamente l’istituto della progressione economica all’interno della categoria ed il sistema di valutazione ed in particolare:
 - il comma 1 del predetto articolo, che testualmente recita *“all’interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l’acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”*;
 - il comma 2 del predetto articolo che prevede che le progressioni economiche all’interno della categoria siano riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nei limiti delle risorse effettivamente disponibili;
 - il comma 3 del predetto articolo definisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
 - il comma 6 del predetto articolo che recita *“ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*;
 - il comma 7 del predetto articolo che recita *“l’attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”*;
- *il verbale riunione tra delegazione trattante di parte pubblica, RSU e OO.SS su accordo economico di distribuzione delle risorse del Fondo 2021 tra gli istituti previsti, repertoriato con n 16685 del 30/12/2022.*
- *Il verbale riunione tra delegazione trattante di parte pubblica, RSU e OO.SS del 08/06/2023 repertoriato in ARSAC al n 8478 del 26/06/2023.*

Considerato che:

- con deliberazione n. 95/CS del 12.07.2019 è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comparto parte economica anno 2019 e normativa 2019/2021, così come sottoscritto dalle parti in data 09.07.2019;
- le risorse complessive destinate per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 ammontano, ai sensi di quanto richiamato, ad €. 13.705,12 a valere sulla parte stabile del fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa.

RENDE NOTO CHE:

É indetta la procedura selettiva finalizzata alla predisposizione di apposite graduatorie di merito per l'inquadramento dei dipendenti delle categorie professionali D, ed in particolare dalla posizione economica D6 a D7 (progressione economica orizzontale), di seguito "PEO", riservata al personale dipendente dell'ARSAC con contratto di pubblico impiego e rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo la decorrenza prevista dall'articolo 16 - comma 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

Il personale ARSAC che alla data del 31/12/2021 ricopre la categoria D6 risulta essere di 30 unità.

L'attribuzione delle PEO avviene sulla base di una selezione e della relativa graduatoria definitiva, a favore di una quota limitata di dipendenti che, in base anche alle risorse concordate nella parte stabile del fondo annuale, è individuata in complessive 7 unità.

Art. 1

Risorse e numero delle progressioni economiche orizzontali

Il numero delle PEO che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore, tenendo conto delle risorse disponibili e dei criteri generali richiamati, è determinato con la seguente tabella:

<i>Passaggi</i>	<i>Posti</i>
Passaggio da D6 a D7	7
Totale dipendenti aventi diritto a concorrere	30

Qualora le risorse apposte per la PEO dovessero eccedere l'importo contrattuale definito, l'avanzo verrà destinato alla performance dell'anno in corso o di quello successivo.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

Alla selezione possono partecipare dipendenti dell'ARSAC assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato che alla data del 31.12.2021 sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) *aver maturato almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore – D6 - a quella per la quale si intende chiedere il passaggio;*
- b) *non essere incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.*

Il biennio di effettivo servizio di cui alla lett. a) è calcolato con esclusione degli eventi che interrompono il periodo di servizio, dei periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.

Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. I candidati sono ammessi con riserva.

Art. 3

Criteri di selezione

Per i criteri di selezione si fa riferimento alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio (2019-2020-2021), desumibili dalle schede individuali di valutazione del sistema di misurazione e valutazione ai sensi del Regolamento regionale n 1/2014 e ss.mm.ii., dalla permanenza in servizio nella posizione economica di appartenenza e dei titoli culturali posseduti. In particolare, vengono di seguito esplicitati il peso del criterio di riferimento:

- media valutazione dalla performance individuale riportata nelle schede del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ARSAC e/o altri enti pubblici, anni 2019/2020/2021 - **peso max 60**;
- Esperienza lavorativa maturata alla data del 31/12/2021 nella posizione economica precedente - D6 - a quella per la quale si concorre – **peso max 30**;
- titoli culturali posseduti – **peso max 10**.

1) media aritmetica della valutazione della performance individuale annuale riportata nelle schede anni 2019/2020/2021 - **peso max 60**;

Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni	Punteggio
Da 70,00 a 79,99	10
Da 80,00 a 84,99	20
Da 85,00 a 89,99	30
Da 90,00 a 91,99	40
Da 92,00 a 93,99	50
Da 94,00 a 100,00	60

2) Esperienza lavorativa maturata alla data del 31/12/2021 nella posizione economica precedente - D6

- a quella per la quale si concorre– **peso max 30**;

Anzianità categoria D6	Punteggio
Progressione conseguita 2019	10
Progressione conseguita 2018	13
Progressione conseguita 2012/2015	25
Progressione conseguita ante 2012/2015	30

3) titoli culturali posseduti al 31/12/2021– **peso max 10**.

Titoli culturali	Punteggio
Diploma di istruzione secondaria	5
Laurea triennale o titoli equipollenti	6
Laurea magistrale vecchio Ordinamento	7
Titoli post Laurea – con esame finale	6

Viene considerato solo il titolo di studio superiore tra quelli posseduti a cui sommare eventuali titoli post laurea/seconda laurea fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (peso max 10).

Art. 4

Modalità di partecipazione alla selezione e termine di scadenza

I candidati, fermi i requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, devono presentare istanza di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso (*allegato A*). Alla domanda deve essere allegata una copia del documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente sottoscritto.

Le istanze di partecipazione devono essere presentate a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'ARSAC ed entro le ore 14,00 del giorno 26/07/2023 al protocollo generale dell'ARSAC, con una delle seguenti modalità:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo della sede Centrale dell'ARSAC - Viale Trieste, 95 - 87100 Cosenza;
- in formato pdf al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.gen@pec.arsac.calabria.it, specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale";

- in formato pdf al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria: protocollo.generale@arsac.calabria.it, specificando nell'oggetto *“Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale”*.

Art. 5 Cause di esclusione

Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quelle indicate nell'articolo precedente saranno considerate come non prodotte.

Le istanze non sottoscritte e quelle pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione.

Sono altresì esclusi dalla selezione i dipendenti che non siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 nonché i candidati che nella domanda di partecipazione abbiano reso dichiarazioni mendaci.

Ai fini del conteggio di cui all'art 2 lettera a) non sono considerate assenze dal servizio:

- i giorni usufruiti a titolo di congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
- i permessi di cui alla legge 104/92;
- l'infortunio e la malattia conseguenti a gravi patologie;
- i permessi e distacchi sindacali.

Art. 6 Formazione Graduatorie

Il Responsabile del Procedimento, sulla scorta delle istanze pervenute, verifica i requisiti di ammissione alla selezione e procede alla formazione della graduatoria provvisoria di merito, sulla base criteri stabiliti per ciascun candidato.

Nel caso del personale in distacco presso altri Enti, il Settore Amministrativo dell'ARSAC, richiede all'Ente dove lo stesso presta servizio le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso del triennio di riferimento (2019,2020,2021).

La graduatoria provvisoria viene trasmessa al Sig. Direttore Generale per la relativa approvazione, unitamente e ad ogni altro atto inerente alla formazione della stessa.

Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità di punteggio, viene applicato il criterio di anzianità anagrafica.

Le PEO vengono assegnate sino alla concorrenza dei posti messi a selezione per la categoria di riferimento con copertura delle risorse disponibili indicati nell'articolo 1 del presente avviso.

L'inquadramento nella nuova posizione economica ha decorrenza dal 1° gennaio 2022, e sarà applicato ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie finali e riconosciuto tramite atto formale.

Entro 7 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie di merito è possibile produrre istanza di riesame al Responsabile del Procedimento (tramite pec all'indirizzo protocollo.gen@pec.arsac.calabria.it o tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, in questo ultimo caso si prenderà in considerazione la data di invio).

Il predetto Responsabile, esaminato il ricorso e le valutazioni di merito prodotte dal dipendente, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata e trasmettere al Sig. Direttore Generale per la successiva valutazione ed approvazione.

É fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti

dalla vigente normativa in materia.

Le graduatorie esauriscono la propria efficacia a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti aventi diritto secondo l'ordine delle graduatorie e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di progressioni economiche successive.

A conclusione delle procedure di cui al presente articolo, le relative graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Azienda.

Art. 7 Diritto di Accesso

L'esercizio del diritto di accesso, in attuazione della legge 7 agosto 1990, n. 241, è consentito, limitatamente ai candidati della procedura, al termine della selezione e comunque non prima dell'approvazione da parte del Direttore Generale delle graduatorie.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti esclusivamente ai fini della selezione stessa. La presentazione della candidatura costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Art. 9 Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento per la procedura selettiva PEO 2021 è la Dr.ssa Anna Garramone;

Art. 10 Pubblicità

Il presente bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARSAC.

Art. 11 Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.