

A.R.S.A.C.

Azienda Regionale per lo Sviluppo Dell' Agricoltura Calabrese

Sede Legale Viale Trieste,93 – 87100 Cosenza

SETTORE AMMINISTRATIVO

*Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale*

DETERMINAZIONE

Registro delle Determinazioni

ARSAC

N. 615 del 22 GIU. 2023

OGGETTO: Accoglimento istanza dipendente **Matricola n° 900104**. Permessi di cui all'art. 33, comma 3, Legge 104/1992 e ss.mm.ii. per assistenza a disabile.

Servizio Finanziario

Ai sensi della L. R. 4.02.2002 n. 8 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Maria Tiziana Bisconte

**Pubblicata all'Albo
dell'ARSAC**

In data 22 GIU. 2023

e fino al 06 LUG. 2023

IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.

Dr. Antonio Leuzzi

A.R.S.A.C.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Previdenza, Contributi e Affari Giuridici del Personale

Il Dirigente

- **Vista** la Legge Regionale n. 66 del 20/12/2012, con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 108 del 25 agosto 2020, con il quale il Dott. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);
- **Visto** il provvedimento del Direttore Generale n. 5 del 22 dicembre 2021 prot. n. 14859 con il quale il Dott. LEUZZI Antonio è stato nominato dirigente del Settore Amministrativo;
- **Vista** la deliberazione n. 188 del 15/05/2023, con la quale il Consiglio Regionale ha approvato in via definitiva il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023;
- **Preso atto** che il dipendente identificato con **Matricola n° 900104** in servizio c/o gli Impianti a Fune di questa Azienda con sede a Cosenza, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, ha presentato istanza scritta, acquisita al protocollo generale con il n° 6004 del 09/05/2023, per informare l'Azienda che intende fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104 del 05/02/1992, per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **Preso atto** del provvedimento INPS - 23YB2N4NA30503 del 19/04/2023, acquisito al protocollo generale dell'Azienda in data 26 aprile 2023 con il n° 5422, di accoglimento della domanda del dipendente volta ad ottenere la fruizione dei giorni di permesso per assistenza a disabile (art. 33, c. 3, Legge 104/92);
- **Preso atto** che la persona disabile in situazione di gravità è stata riconosciuta disabile in situazione di gravità su accertamento della Commissione Medica Integrata ASL/INPS e definitivamente approvato dall'INPS;
- **Vista** la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince:
 - che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno;
 - che la persona disabile in situazione di gravità è vivente;
 - che nessun altro familiare, coniuge parte dell'unione civile, convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016) beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
 - che nessun altro familiare, coniuge parte dell'unione civile beneficia del congedo straordinario per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
 - di risiedere in comune situato a distanza stradale pari o inferiore a 150 Km rispetto alla residenza della persona disabile in situazione di gravità;
 - di non fruire o che non intende fruire dei permessi anche per altro disabile in situazione di gravità;

- che lo stesso si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso;
- **Ritenuto** di dover provvedere al riguardo, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese

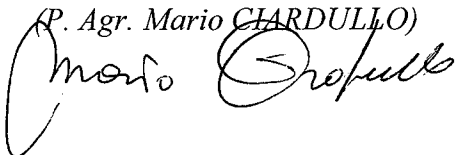
DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante e sostanziale del presente atto:

- **di prendere atto** della comunicazione del dipendente **Matricola n° 900104** in servizio c/o gli Impianti a Fune di questa Azienda con sede a Cosenza, con rapporto di lavoro Full Time a tempo indeterminato, con la quale è portato a conoscenza di questa Amministrazione che intende fruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104 del 05/02/1992, art. 33, comma 3 (giorni 3 di permesso mensile retribuito), per assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità;
- **di specificare** che il richiedente ha la possibilità di fruire, in applicazione del CCNL di categoria e alle istruzioni riportate nel **messaggio INPS n. 16866** del 28/06/2007, alternativamente di:
 - **3 giorni** interi di permesso al mese;
 - **24 ore** mensili da ripartire nelle giornate lavorative secondo le esigenze personali, frazionabili e fruibili per un tempo pari o superiore ad un'ora;
- **di stabilire** che il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente, al responsabile della struttura presso cui presta servizio, le date e le modalità di fruizione dei permessi in oggetto;
- **di fare obbligo** al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della titolarità del beneficio concesso, e di attenersi, per ciò che riguarda la modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104/92, a quanto disposto con circolare n° 14/2021;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'*interessato* per il godimento del permesso retribuito concesso, all'*Ufficio Previdenza, Contributi e affari Giuridici del Personale*, all'*Ufficio Disciplina*, all'*Ufficio Trattamento Economico*, alla *Gestione Impianti a Fune*, al *CED* e alla *Postazione Timbrature di Cosenza (Pierpaolo Noce)* per i provvedimenti di competenza;
- **di rendere**, il presente provvedimento, immediatamente esecutivo e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il Responsabile
Ufficio Previdenza, Contributi
e Affari Giuridici del Personale

(P. Agr. Mario CIARDULLO)



Il Dirigente
Settore Amministrativo
(Dott. Antonio LEUZZI)

