

**VERBALE RIUNIONE TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, RSU E OO.SS.
SU ACCORDO ECONOMICO DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2021 TRA
GLI ISTITUTI PREVISTI NEL CCNL VIGENTE E NEL CCDI ARSAC 2019-2021.**

La riunione si è svolta, con collegamento misto, in presenza e on line, in due momenti diversi, e precisamente è iniziata alle ore 12,00 del 22/12/2022, sospesa alle ore 13,30, ripresa giorno 27/12/2022 alle ore 10,30 conclusa alle ore 13,00.

Presenti per la RSU Aziendale i dipendenti: Cavallo (coordinatore RSU), Sucameli (CISL), Melissari (CISL), La Greca (Cisl), Rizzo (CSA), Loiacono (CSA), Fragale (CGIL).

Per i Sindacati FP: Bartoletti (Uil), Critello (Csa), Cordova (Cisl), Schipano (Cgil).

Per la parte pubblica ARSAC, il Direttore Generale dott. Maiolo, il dirigente del Settore Amministrativo dott. Leuzzi; partecipa anche il dipendente Giovanni Arcudi, come collaboratore sulla costituzione dei Fondi R.D., per fornire ai presenti eventuali delucidazioni.

verbale



Inizia il **dott. Leuzzi** che ricorda l'odg : *le organizzazioni Sindacali e la delegazione trattante RSU ARSAC, sono state convocate per giorno 22/12/2022 alle ore 11,45 presso gli uffici dell'ARSAC siti in Via Trieste, 95 a Cosenza per discutere:*

- 1) distribuzione degli Istituti previsti nel Fondo dal CCDI 2021 e regolamento attribuzione PEO;
- 2) Proroga ex Posizioni Organizzative;
- 3) Contratto decentrato integrativo parte normativa 2022-2024
- 4) Varie e eventuali.

Si propone di cominciare con il primo punto dell'ordine del giorno: **distribuzione degli Istituti previsti nel Fondo dal CCDI 2021 e regolamento attribuzione PEO.**

L'Amministrazione informa che è stato consegnato al Collegio dei Revisori in forma monocratica ARSAC la delibera di costituzione del Fondo R.D. del 2021 (n. 147 del 19.12.2022) con la relativa relazione tecnico finanziaria. Precisa, altresì, che alla data odierna il Collegio non ha ancora emesso alcun parere in merito.

Ciò precisato, al fine di accelerare i tempi e nelle more della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, senza la quale i documenti prodotti non hanno alcuna validità, si propone di attivare la discussione sulle procedure che determinano la distribuzione del Fondo per l'anno 2021. Distribuzione che avrà validità solo dopo l'avvenuta certificazione da parte del Collegio.

Il dott. Leuzzi invita il dott. Arcudi a fornire e condividere on line ai partecipanti una tabella che rappresenta una "ipotesi" di distribuzione del fondo del Comparto anno 2021. Viene data copia cartacea ai rappresentanti presenti in sede.

L'ipotesi consegnata di ripartizione delle somme del Fondo 2021, che, al netto dei costi delle progressioni economiche storiche, delle indennità di comparto, dei compensi per l'avvocatura

interna e delle somme destinate al progetto obiettivo "Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori abusivi" – quota parte 2021, sono complessivamente pari ad € 330.325,72 come si evince dalla seguente tabella.

Ipotesi di suddivisione risorse su Fondo R.D. 2021			330.325,72
Istituti	€	%	Note
Totale performance di cui:	181.439,42	54,93%	
Performance organizzativa	101.439,42		
Performance individuale	80.000,00		La performance individuale deve essere almeno € 76.926,86 cioè il 30% di 259.756,20, queste sono le risorse variabili 2021 meno i compensi per l'avvocatura interna (art. 68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018)
Specifiche responsabilità	115.181,18	34,87%	
Indennità di condizioni di lavoro	20.000,00	6,05%	
Progressioni economiche all'interno delle categorie	13.705,12	4,15%	calcolo con la nuova tabella
Totale	330.325,72	100,00%	
Totale da suddividere	330.325,72		
Diff.	0,00		

L'Amministrazione propone di mantenere gli stessi criteri di distribuzione utilizzati nell'anno precedente per gli istituti previsti (Performance organizzativa e individuale, Specifiche responsabilità, Indennità di condizioni lavoro); inoltre si propone, per come stabilito con il Fondo R.D. 2020, allo scopo di assicurare degli aumenti di risorse variabili per i Fondi Risorse decentrate, le parti concordano di ribadire un contributo del 20% dei vari progetti obiettivi finanziati extra bilancio ARSAC e delle somme destinate ai "compensi" per gli avvocati dell'Ente, che alimenterà le risorse variabili degli anni successivi. **Le proposte sono condivise ed approvate, con riserva, da tutti i partecipanti.**

L'Amministrazione, inoltre, propone di attivare anche l'istituto delle progressioni economiche orizzontali per alcuni dipendenti (in particolare quelli di cat. D6 con passaggio a D7), che per diversi motivi non hanno potuto partecipare agli ultimi due bandi PEO. Il numero è di 8 progressioni.

L'amministrazione propone di aprire una discussione in merito all'attivazione ed ai criteri di selezione delle PEO.

Si dà la parola ai partecipanti.

Critello riconosce ad Arsac la celerità con cui informa la delegazione, ma invita la stessa ad accelerare ulteriormente le procedure per una selezione delle progressioni entro marzo 2023, prima dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione contenuto nel nuovo Contratto.

Cordova chiede che il bando PEO venga approntato già nel 2022 e quindi con decorrenza economica nell'anno della contrattazione cioè il primo gennaio 2022, in ogni caso propone di concludere l'accordo economico entro la fine dell'anno.

Bartoletti, pur rammaricandosi di non avere una propria rappresentanza Uil in Rsu, loda Arsac che manifesta la volontà di tutelare e recuperare somme destinate ai dipendenti, e conferma che il Bando Peo è subordinato alla certificazione del fondo da parte dei Revisori, propone di accelerare l'iter previsto e di abbreviare i tempi di contrattazione.

Schipano sostiene che il bando di selezione Peo deve rispettare come criterio il triennio della valutazione performance, affiancato a quello della anzianità della Categoria economica precedente (si potrebbe ipotizzare un 60 e 40% per i due criteri) e procedere per come concordato.

L'Amministrazione conferma la volontà di accelerare i tempi di approvazione e distribuzione dei Fondi R.D., in modo allinearsi ai tempi corretti di contrattazione e, possibilmente costituendo il Fondo R.D. 2024 i primi mesi di quell'anno.

A questo punto seguono alcuni brevi interventi della Rsu in cui si chiede di fare sintesi per l'approvazione degli istituti del 2021 e procedere con il licenziamento del primo punto all'Odg e passare agli altri punti.

L'Amministrazione accoglie di approvare, con riserva, le distribuzioni degli istituti 2021 come quelli del 2020 con gli stessi criteri ed **invita i sindacati a portare determinazioni giuridiche aggiuntive riferite alla decorrenza delle PEO** (ARAN, CCDI etc.) nella prosecuzione della delegazione trattante che viene aggiornata il prossimo 27/12/2022 dalle ore 10,30 per come proposta della Rsu in modalità esclusivamente on line.

Pertanto si approva velocemente, con conferme dei presenti, quest'ultima proposta dell'amministrazione, viene approvata la tabella, il primo punto all'odg, si continua la delegazione trattante nel giorno proposto, con gli altri punti all'odg.

La delegazione trattante chiude alle ore 13,30.

Riunione del 27.12.2022

Inizia **Leuzzi** che ricorda che la presente è la continuazione dell'incontro di delegazione trattante RSU ARSAC per concludere la sottoscrizione dell'accordo sulla ripartizione del Fondo decentrato 2021. L'amministrazione chiede ai partecipanti se ci sono pareri e altra documentazione dirimente sulla validità dell'attivazione delle PEO in anno diverso da quello del Fondo R.D.

Rispondono nell'ordine:

Bartoletti (coadiuvato dall'avv. Giuseppe Campanaro) che in merito alla questione studiata gli passa la parola. L'avv. **Campanaro** propone di sottoscrivere l'intero accordo 2021 con le progressioni economiche suddette e si approvano le stesse con decorrenza 2022, cioè nell'anno in cui si sottoscrive questo accordo.

Critello sostiene che l'iter va bene ma la parte economica va a decorrere dall'anno 2023 cioè quando si potrà espletare il relativo bando.



Cordova sposa la tesi di Campanaro, e sostiene che se si sottoscrivesse un contratto decentrato 2021 che prevede le Peo per il 2022, esse possono essere liquidate economicamente a partire dal 1 gennaio 2022, anno in cui si chiude l'accordo economico. Si potrebbe verificare su un bando con riserva di efficacia nel caso non ci sia, nel 2023, l'asseverazione del certificatore del Fondo per l'anno 2021.

Schipano continua il discorso, dicendo che la questione è di interpretazione, la più corretta dovrebbe essere di riuscire ad approvare anche il bando nell'anno del contratto. Non ha certezze che basti la sola approvazione del fondo e del relativo accordo economico. Pone ai partecipanti una domanda specifica. Basta il contratto con l'accordo o serve anche l'espletamento del Bando?

L'Amministrazione è disponibile al percorso e propone di approvare l'istituto delle Peo con riserva sul fondo 2021, inoltre, precisa che nel C.C.D.I. normativo ARSAC 2019-2021 è presente l'art 18 che norma l'attribuzione delle Progressione Economiche Orizzontali. Invita, per un maggiore contributo, il dott. Arcudi a leggere un parere del Dipartimento Funzione Pubblica (prot. 6153 del 29.01.2021), che contiene una risposta alla domanda del rappresentante CGIL.

Cordova sostiene che i contratti parlano chiaro, quindi, invita l'amministrazione a chiudere l'accordo economico integrativo per come previsto anche dal CCNL (Art.16, comma 7).

Critello sostiene che la Peo è un importante riconoscimento per il dipendente, i cui vantaggi arrivano fino alla pensione, è solo un fatto economico quello dell'anno in più o in meno, resta della convinzione che si debba fare il bando e nello stesso anno dare le Peo. Propone, comunque, di scrivere nel contratto che per le Peo non utilizzate si utilizzi il riporto delle somme in produttività e performance.

Schipano ricorda che se le risorse stabili non vengono utilizzate (e quelle delle PEO sono risorse stabili), vanno ripartite nella parte variabile e non si perdono. Per cui propone di chiudere il contratto e valutare il bando con calma.

L'Amministrazione, fa sintesi di quanto detto anche dagli altri e propone di approvare, con riserva, il presente accordo economico anno 2021, per poi definire le eventuali procedure per l'attribuzione delle PEO nei primi mesi del 2023, considerando anche la possibilità di utilizzare i criteri per le PEO secondo quanto riportato nel nuovo CCNL.

Cavallo, come coordinatore della RSU aziendale, è per la chiusura del contratto e poi fugare ogni dubbio sulle interpretazioni giuridiche in merito alle procedure da seguire per le PEO nei primi mesi del 2023. Questa è la linea dell'RSU. Chiede inoltre di accelerare la discussione in merito alla distribuzione del Fondo R.D. del 2022.

Critello concorda sulla chiusura del 2021, sulla celerità della discussione per il 2022, in modo tale che per il 2023 si possa aprire anche la discussione sulle progressioni verticali che alcuni dipendenti attendono da anni.

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

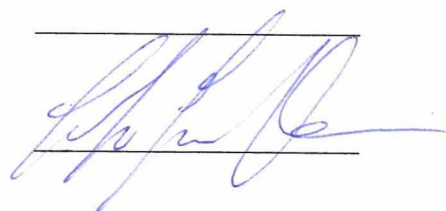
Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale



Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca — componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

Firme dei partecipanti:

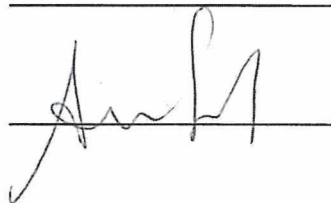
Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)

Fedeles Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)



Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza) _____

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza) _____

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza) _____

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale _____

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante _____

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante _____

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante _____

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante _____

Antonio Bartoletti – Rappresentante UIL FPL _____

Antonio Bartoletti

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

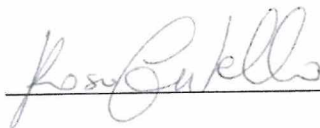
Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)



Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante

L'amministrazione informa anche della imminente delibera della proroga delle P.O. di ulteriori 4 mesi in modo tale da avere il tempo di approfondire le richieste della Rsu e le OO.SS. in merito al prossimo bando sugli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si passa all'approvazione del presente accordo economico con riserva delle dovute certificazioni da parte del Collegio Revisori e all'invio successivo ai partecipanti del presente per la dovuta sottoscrizione.

Riguardo i punti 3 e 4 dell'O.d.g. sono rinviati a successive convocazioni.

La riunione si chiude alle ore 12,30.

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

Antonio Lauzzi - componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo - Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello - rappresentante CSA - CISAL (in video-conferenza)

Bruno Schipano - rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova - rappresentante FP CISL Regionale

Francesco Sucameli - componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari - componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca - componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale - componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo - componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono - componente RSU Delegazione trattante

