

**VERBALE RIUNIONE TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, RSU E OO.SS.
SU ACCORDO ECONOMICO DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2020 TRA
GLI ISTITUTI PREVISTI NEL CCNL VIGENTE E NEL CCDI ARSAC 2019-2021.**

La riunione si è svolta presso la sala riunioni dell'ARSAC di Viale Trieste in Cosenza il giorno 4 novembre 2022. È stato consentito, a chi ne ha fatto richiesta precedentemente, la partecipazione in video-conferenza.

Alla riunione hanno partecipato:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza)

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante



Si è discusso della distribuzione del Fondo 2020 fra i vari istituti contrattuali previsti da CCNL e CCDI ARSAC 2019-2021. In particolare si è evidenziato come con la deliberazione n. 102/DG del 28 settembre 2022 si è proceduto all'approvazione della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 del personale funzione pubblica non dirigente; tale costituzione è stata successivamente certificata dal Revisore Unico in data 26.10.2022.

L'amministrazione ha consegnato ai presenti una "ipotesi" di ripartizione delle somme del Fondo 2020, che, al netto dei costi delle progressioni economiche storiche, delle indennità di comparto, dei compensi per l'avvocatura interna e delle somme destinate al progetto obiettivo "Aggiornamento informatizzazione del patrimonio e ricognizione occupatori abusivi" – quota parte 2020, sono complessivamente pari ad € 503.415,92.

Nel dettaglio si sono presi in considerazione i vari istituti contrattuali previsti ed in particolare quelli indicati nella tabella seguente.

Ripartizione Fondo tra gli Istituti previsti secondo CCDI 2019-2021		
a) Performance organizzativa ed individuale <i>di cui:</i>		
<i>Performance Organizzativa</i>	290.900,00	57,79%
<i>Performance Individuale</i>	113.900,00	
	177.000,00	
b) Progressioni economiche orizzontali	6.500,00	1,29%
c) Specifiche responsabilità	180.015,92	35,76%
d) indennità di condizioni di lavoro	26.000,00	5,16%
Totale Fondo 2020	503.415,92	100,00%

- Alla voce **lettera a) – performance organizzativa ed individuale** è stata attribuita una percentuale del fondo complessivamente del 57,79% pari a € 290.900,00 (di cui €113.900,00 per performance organizzativa e € 177.000,00 per performance individuale); si precisa che la somma destinata performance individuale è coerente con le indicazioni dell'art. 68 comma 3 del CCNL vigente.
- Alla voce **lettera b) – progressioni economiche orizzontali**, dopo ampia discussione, si è convenuto di approfondire la legittimità dell'attivazione di tale Istituto in quanto sono emersi pareri discordi in merito tenendo presente che la sottoscrizione del presente accordo sulla parte economica 2020 sta avvenendo in ritardo rispetto all'anno del Fondo.
Il coordinatore RSU, interpellato in merito da un rappresentante sindacale, ha proposto che le somme previste alla citata lettera b), se non riconosciute, vengano destinate alla performance organizzativa ed individuale.
- Alla voce **lettera c) - specifiche responsabilità**, l'amministrazione evidenzia che su tale istituto si sono presi in considerazione, *mutatis mutandis*, i gruppi di dipendenti in possesso di nomina con atto formale (determine, deliberazioni su gruppi tematici e di nomina R.U.P.) presi in considerazione nella distribuzione delle risorse per come avvenuta nell'annualità 2019, trovando concordi i presenti.
- Alla voce **lettera d) – indennità di condizioni di lavoro** (art. 70 bis del CCNL vigente) l'amministrazione sottolinea che si propone la stessa cifra destinata nel 2019 a tale istituto e che, tenendo presente che nel 2020 ci si attende un quantitativo inferiore all'anno precedente, sarà possibile riconoscere un'indennità unitaria sicuramente superiore ai € 6 giornalieri (riconosciuti nel 2019) e comunque entro il limite massimo previsto dall'articolo del CCNL di € 10 giornalieri.

Al fine di rendere più trasparente la distribuzione delle somme dei singoli istituti, l'amministrazione si impegna a fornire un elenco delle varie somme distribuite ai singoli dipendenti aventi diritto e rendere pubblico l'elenco, sul sito istituzionale, prima della definitiva approvazione.

Allo scopo di assicurare degli aumenti di risorse variabili per i Fondi Risorse decentrate, le parti concordano di ribadire (come già concordato in contratti integrativi degli anni precedenti) un contributo del 20% dei vari progetti obiettivi finanziati extra bilancio ARSAC e delle somme destinate ai "compensi" per gli avvocati dell'Ente che alimenterà le risorse variabili degli anni successivi, ponendo attenzione, come suggerito dal rappresentante sindacale CGIL, a rientrare nei limiti del tetto del Fondo del 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

Poiché nel 2020 vi è stata una dilatazione dei tempi di attivazione delle posizioni organizzative, attribuite solo a far data dal 01.12.2021, l'amministrazione, in accordo con le rappresentanze sindacali e le RSU, in coerenza anche con quanto indicato dall'art. 15, comma 7 del CCNL vigente propone la sottoscrizione di un verbale di accordo per destinare la somma che non si utilizzerà del Fondo Posizioni Organizzative (pari a € 366.666,67) per aumentare il fondo risorse decentrate 2021 di un importo pari a quello non utilizzato con gli strumenti previsti dall'articolo 67 del CCNL vigente, a beneficio di tutti i lavoratori. Tale verbale è contenuto **nell'allegato 1** del presente documento.

Infine, nelle varie ed eventuali, l'amministrazione porta a conoscenza alle sigle sindacali e alle RSU, come informativa, l'aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2022-2024 che è contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione di prossima approvazione. Su richiesta della rappresentante sindacale CSA-CISAL circa l'attivazione delle procedure per le progressioni verticali e delle pressioni di tale O.S. sulla Giunta Regionale per risolvere l'attuale mancanza di Atto Aziendale definitivo dell'ARSAC, l'amministrazione si dichiara, come sempre, disponibile alle soluzioni possibili concordate con il Dipartimento Vigilante e quindi con la stessa Giunta Regionale.

P.S. del 09.11.2022: L'amministrazione, tenendo presente la validazione della relazione sulla performance 2020 da parte dell'OIV che consente la distribuzione delle somme destinate alla performance e la chiusura della contabilità aziendale per il presente anno che dovrà concretizzarsi nella prima metà del prossimo mese, propone di rinviare l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, qualora se ne accerti la legittimità, agli accordi economici/decentrati degli

anni successivi; pertanto concorda con la proposta del Coordinatore dell'RSU di destinare le somme indicate in tabella per tale istituto alla performance organizzativa ed individuale in parti uguali. I rappresentanti sindacali partecipanti e il coordinatore RSU, interpellati singolarmente dall'amministrazione, concordano con tale soluzione. Pertanto si accorda la distribuzione definitiva contenuta nella seguente tabella:

Ripartizione Fondo tra gli Istituti previsti secondo CCDI 2019-2021		
a) Performance organizzativa ed individuale <i>di cui:</i>	297.400,00	59,08%
<i>Performance Organizzativa</i>	117.150,00	
<i>Performance Individuale</i>	180.250,00	
b) Specifiche responsabilità	180.015,92	35,76%
c) indennità di condizioni di lavoro	26.000,00	5,16%
Totale Fondo 2020	503.415,92	100,00%

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza) _____

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza) _____

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza) _____

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale _____

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante _____

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante _____

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante _____

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante _____

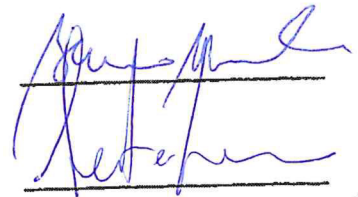
Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante _____

anni successivi; pertanto concorda con la proposta del Coordinatore dell'RSU di destinare le somme indicate in tabella per tale istituto alla performance organizzativa ed individuale in parti uguali. I rappresentanti sindacali partecipanti e il coordinatore RSU, interpellati singolarmente dall'amministrazione, concordano con tale soluzione. Pertanto si accorda la distribuzione definitiva contenuta nella seguente tabella:

Ripartizione Fondo tra gli Istituti previsti secondo CCDI 2019-2021		
a) Performance organizzativa ed individuale <i>di cui:</i>	297.400,00	59,08%
Performance Organizzativa	117.150,00	
Performance Individuale	180.250,00	
b) Specifiche responsabilità	180.015,92	35,76%
c) Indennità di condizioni di lavoro	26.000,00	5,16%
Totale Fondo 2020	503.415,92	100,00%

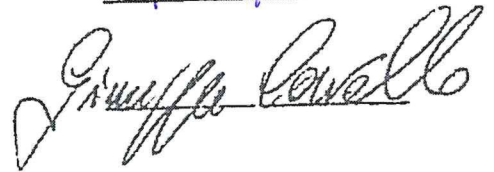
Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica



Antonio Leuzzi - componente Delegazione trattante di parte pubblica

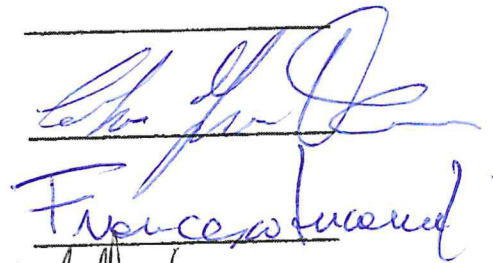
Giuseppe Cavallo - Coordinatore RSU (in video-conferenza)



Rosa Critello - rappresentante CSA - CISAL (in video-conferenza)

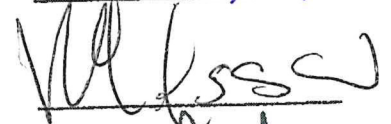
Bruno Schipano - rappresentante FP CGIL (in video-conferenza)

Francesco D. Cordova - rappresentante FP CISL Regionale

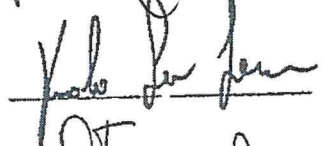


Francesco Sucameli - componente RSU Delegazione trattante

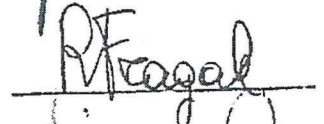
Vincenzo Melissan - componente RSU Delegazione trattante



Paolo La Greca - componente RSU Delegazione trattante



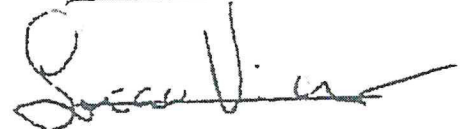
Raffaella Fragale - componente RSU Delegazione trattante



Gabriele Rizzo - componente RSU Delegazione trattante



Vincenzo Loiacono - componente RSU Delegazione trattante



Verbale di accordo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate ARSAC 2021

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie e la RSU aziendale, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021, tenendo presente la dilatazione dei tempi per l'attivazione delle posizioni organizzative (a partire dal 01.12.2021), concordano con l'amministrazione di ridurre di € 366.666,67 le somme ad esse destinate (rimanendo la somma di € 33.333,33 necessaria a coprire le indennità di posizione per un mese e la quota proporzionale di indennità di risultato) e contestualmente, per il 2021, ampliare per la stessa cifra, il fondo con gli strumenti previsti dall'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, in coerenza con quanto indicato nell'articolo 15 comma 7 del medesimo CCNL e nel parere ARAN CFL 38 del 08.11.2018. Ciò con la finalità, condivisa tra le parti firmatarie nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, di favorire gli interessi dei dipendenti ARSAC assicurando loro congrue premialità nel Fondo R.D. in questione.

I rappresentanti delle Sigle Sindacali partecipanti

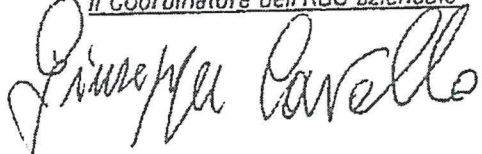
FP CGIL

CISL FP

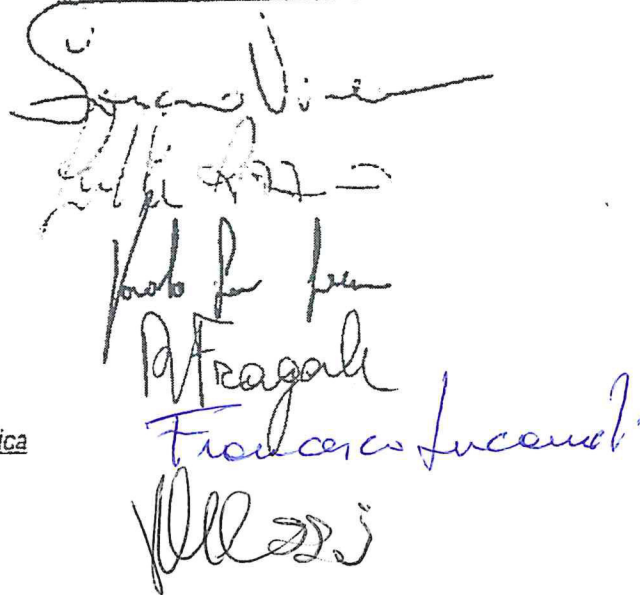


C.S.A. CISAL

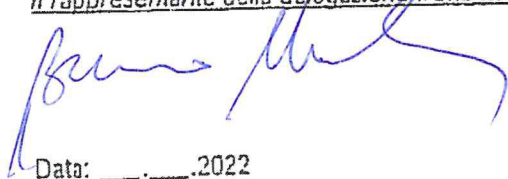
Il Coordinatore dell'RSU aziendale



I componenti della delegazione trattante RSU



Il rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica



Data: _____.2022

anni successivi; pertanto concorda con la proposta del Coordinatore dell'RSU di destinare le somme indicate in tabella per tale istituto alla performance organizzativa ed individuale in parti uguali. I rappresentanti sindacali partecipanti e il coordinatore RSU, interpellati singolarmente dall'amministrazione, concordano con tale soluzione. Pertanto si accorda la distribuzione definitiva contenuta nella seguente tabella:

Ripartizione Fondo tra gli Istituti previsti secondo CCDI 2019-2021		
a) Performance organizzativa ed individuale di cui:	297.400,00	59,08%
Performance Organizzativa	117.150,00	
Performance Individuale	180.250,00	
b) Specifiche responsabilità	180.015,92	35,76%
c) indennità di condizioni di lavoro	26.000,00	5,16%
Totale Fondo 2020	503.415,92	100,00%

Firme dei partecipanti:

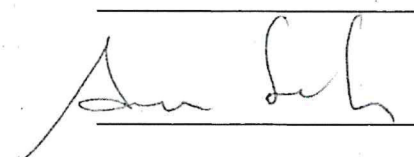
Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza) _____

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza) _____

^{FEDONAS} Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza) _____



Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale _____

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante _____

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante _____

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante _____

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante _____

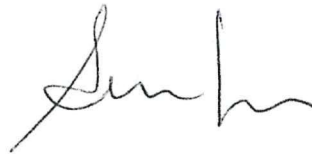
Verbale di accordo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate ARSAC 2021

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie e la RSU aziendale, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021, tenendo presente la dilatazione dei tempi per l'attivazione delle posizioni organizzative (a partire dal 01.12.2021), concordano con l'amministrazione di ridurre di € 366.666,67 le somme ad esse destinate (rimanendo la somma di € 33.333,33 necessaria a coprire le indennità di posizione per un mese e la quota proporzionale di indennità di risultato) e contestualmente, per il 2021, ampliare per la stessa cifra, il fondo con gli strumenti previsti dall'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, in coerenza con quanto indicato nell'articolo 15 comma 7 del medesimo CCNL e nel parere ARAN CFL 38 del 08.11.2018. Ciò con la finalità, condivisa tra le parti firmatarie nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, di favorire gli interessi dei dipendenti ARSAC assicurando loro congrue premialità nel Fondo R.D. in questione.

I rappresentanti delle Sigle Sindacali partecipanti

FP CGIL

FERDINANDO BRUNO SCALAPPA



CISL FP

C.S.A. CISAL

Il Coordinatore dell'RSU aziendale

I componenti della delegazione trattante RSU

Il rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica

Data: _____.____.2022

anni successivi; pertanto concorda con la proposta del Coordinatore dell'RSU di destinare le somme indicate in tabella per tale istituto alla performance organizzativa ed individuale in parti uguali. I rappresentanti sindacali partecipanti e il coordinatore RSU, interpellati singolarmente dall'amministrazione, concordano con tale soluzione. Pertanto si accorda la distribuzione definitiva contenuta nella seguente tabella:

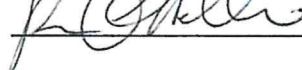
Ripartizione Fondo tra gli Istituti previsti secondo CCDI 2019-2021		
a) Performance organizzativa ed individuale <i>di cui:</i>	297.400,00	59,08%
<i>Performance Organizzativa</i>	117.150,00	
<i>Performance Individuale</i>	180.250,00	
b) Specifiche responsabilità	180.015,92	35,76%
c) indennità di condizioni di lavoro	26.000,00	5,16%
Totale Fondo 2020	503.415,92	100,00%

Firme dei partecipanti:

Dir. Gen. Bruno Maiolo - Presidente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Antonio Leuzzi – componente Delegazione trattante di parte pubblica _____

Giuseppe Cavallo – Coordinatore RSU (in video-conferenza) _____

Rosa Critello – rappresentante CSA – CISAL (in video-conferenza)  _____

Bruno Schipano – rappresentante FP CGIL (in video-conferenza) _____

Francesco D. Cordova – rappresentante FP CISL Regionale _____

Francesco Sucameli – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Melissari – componente RSU Delegazione trattante _____

Paolo La Greca – componente RSU Delegazione trattante _____

Raffaella Fragale – componente RSU Delegazione trattante _____

Gabriele Rizzo – componente RSU Delegazione trattante _____

Vincenzo Loiacono – componente RSU Delegazione trattante _____

Verbale di accordo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate ARSAC 2021

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie e la RSU aziendale, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021, tenendo presente la dilatazione dei tempi per l'attivazione delle posizioni organizzative (a partire dal 01.12.2021), concordano con l'amministrazione di ridurre di € 366.666,67 le somme ad esse destinate (rimanendo la somma di € 33.333,33 necessaria a coprire le indennità di posizione per un mese e la quota proporzionale di indennità di risultato) e contestualmente, per il 2021, ampliare per la stessa cifra, il fondo con gli strumenti previsti dall'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, in coerenza con quanto indicato nell'articolo 15 comma 7 del medesimo CCNL e nel parere ARAN CFL 38 del 08.11.2018. Ciò con la finalità, condivisa tra le parti firmatarie nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, di favorire gli interessi dei dipendenti ARSAC assicurando loro congrue premialità nel Fondo R.D. in questione.

I rappresentanti delle Sigle Sindacali partecipanti

FP CGIL

CISL FP

C.S.A. CISAL



Il Coordinatore dell'RSU aziendale

I componenti della delegazione trattante RSU

Il rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica

Data: _____.____.2022