

RSU
RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA



Azienda Regionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura Calabrese

IL COORDINATORE PRO TEMPORE

A tutti i dipendenti ARSAC – Loro sedi

E per conoscenza:

- Al Signor Direttore Generale ARSAC;
- Al Signor Dirigente Amministrativo ARSAC;
- Ai Segretari Aziendali Sindacali;

Loro sedi

OGGETTO: piattaforma programmatica e rivendicativa RSU ARSAC.

La presente per renderVi edotti, secondo i principi di massima trasparenza, partecipazione e coinvolgimento del personale, di quanto abbiamo convenuto, come nuova RSU ARSAC, di proporre ai nostri interlocutori privilegiati ovvero ai vertici della nostra Azienda. Nelle riunioni fino ad ora svolte dalla nostra RSU, abbiamo concordato di centrare alcuni obiettivi e contribuire a migliorare alcuni aspetti funzionali ed organizzativi della nostra azienda, in concertazione con la dirigenza, nel corso del mandato che stiamo ricoprendo. In sintesi, gli obiettivi vengono di seguito riportati, in ordine alfabetico:

- svolgere assemblee del personale (generali o per provincia, per effettuare una ricognizione di proposte e problematiche, e avviare dei tavoli specifici di concertazione);
- buoni mensa (passare dal cartaceo all'elettronico, allo scopo di ridurre la gravosa tassazione oggi esistente);
- digitalizzazione aziendale;
- questione contributi previdenziali (copertura eventuali periodi vacanti);
- indennità istituto contrattuale (per reinserire e/o introdurre alcuni istituti importanti);
- lavoro agile (puntare a inserirlo e/o incrementarlo alla luce della legislazione vigente);
- formazione e riqualificazione professionale (formulare proposte e far finanziare interventi poiché assolutamente necessaria e fondamentale per il personale e l'Azienda, alla luce dei continui riadeguamenti tecnici e organizzativi e della necessità di puntare al miglioramento dei parametri qualitativi delle prestazioni rese all'interno dell'azienda e nei riguardi dell'utenza);
- progressioni verticali e orizzontali (considerato il congruo numero di pensionamenti occorre puntare alla copertura di alcuni ruoli strategici);
- posizioni organizzative (puntare a mantenerle in numero congruo e a svilupparle puntando a curare molto la qualità, l'efficacia e l'efficienza di alcuni ruoli);
- risoluzione questioni rivendicative lavoratori ex LSU/LPU (raggiungimento full time lavorativo), ARCEA, Gestione Stralcio ARSSA;
- sicurezza sui luoghi di lavoro (convenzione/contratto verifica/sanificazione periodica ambienti e filtri impianti di condizionamento ecc.);
- Time Relax (mancata introduzione concordata, formazione ecc.).

A nome di tutta la componente RSU aziendale, cordiali saluti.

Caulonia Marina, 18 luglio 2022

Il Coordinatore pro tempor

Dott. Giuseppe Cavallo