

**A.R.S.A.C.**

AZIENDA REGIONALE per lo SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA CALABRESE  
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 COSENZA

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Registro delle Determinazioni  
DIREZIONE GENERALE  
ARSAC**

N. 898 Del 25 NOV, 2021

**Oggetto: Conferimento incarico posizione organizzativa n. 09 Unità di controllo strategico - Gestione Performance ex art. 13 co. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 al dott. Giovanni Arcudi.**

**Servizio Finanziario**

Ai sensi della L.R. n. 8/2002 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che, per l'impegno assunto, esiste regolare copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE

IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA  
*Dr.ssa Rosamaria Siranni*

**Pubblicata all'Albo dell'ARSAC**

In data 25 NOV, 2021

e fino al 09 DIC, 2021

**IL DIRIGENTE A.R.S.A.C.**  
*Dr. Antonio Louzel*

**A.R.S.A.C.**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Il Dirigente**

**Visti**

- la L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012 con la quale è stata istituita l'ARSAC;
- con delibera n.4 del 10.02.2016 il Direttore Generale, ha istituito in ARSAC la Gestione Stralcio ARSSA, alle dirette dipendenze del Direttore Generale ARSAC, con funzione di Commissario Liquidatore ARSSA;
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 108 del 25/08/2020 con il quale il Dr. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'ARSAC;
- con provvedimento n. 1 del 02.09.2019 il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Amministrativo dell'ARSAC;
- con Delibera n. 135/DG del 27.11.2020 è stato approvato l'Avviso di manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 58 incarichi di Posizione Organizzativa;
- con Delibera n. 137/DG del 03.12.2020 è stato rettificato l'Avviso di manifestazione d'interesse predetto e il relativo allegato 1 contenente le declaratorie delle funzioni espletabili

**Premesso che:**

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto tra l'Aran e le OO.SS. il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il biennio 2016-2018 e che all'articolo 13, comma 1 ha ridisegnato la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- con deliberazione n. 1/DG del 2 settembre 2019, è stato approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa" per i dipendenti del comparto Funzioni Locali, di seguito denominato Disciplinare, al fine di dare attuazione alle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2016- 2018 in materia di posizioni organizzative;
- con deliberazione n. 06/DG del 06.09.2019 è stato rettificato l'allegato B del Disciplinare;
- sono state individuate, pertanto, un numero complessivo di 58 (cinquant'otto) posizioni organizzative di cui n. 32 di prima fascia e n. 26 di seconda fascia;
- nel rispetto dell'articolo 15 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, le retribuzioni annuali lorde di posizione e di risultato per la prima fascia sono rispettivamente € 6.141,58 ed € 1.381,86, mentre le retribuzioni annuali lorde per la seconda fascia sono rispettivamente € 5.000,00 ed € 1.125,00;
- la graduazione, il numero e gli importi di retribuzione di posizione e risultato per fascia economica sono stati approvati con Deliberazione n. 128/DG del 18.11.2020;
- in data 09.09.2021 si è tenuto un incontro con le sigle sindacali e la R.S.U., e sono state rappresentate le difficoltà di procedere all'assegnazione di tutte le PO così come bandite, tuttavia è stato concordato a procedere ad annullare sia il regolamento che l'avviso e a procedere, con un nuovo Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, a nuovo bando;
- si è proceduto a redigere un nuovo disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- si è proceduto, altresì, a redigere un nuovo avviso di manifestazione d'interesse per l'individuazione e il conferimento di 58 posizioni organizzative.
- Con delibera n. 110/DG del 04.10.2021 è stato annullato il disciplinare per il conferimento di posizioni organizzative e avviso di manifestazione d'interesse approvato con deliberazioni n. 135 e 137 è contestualmente è stato approvato il nuovo Disciplinare e nuovo avviso di manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 58 (cinquantotto) incarichi di Posizione Organizzativa previste dall'art. 13, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2016- 2018;

- Con delibera n 126/DG del 28.10.2021, n. 128/DG del 03.11.2021 e 137/DG del 23.11.2021 sono stati approvati gli elenchi con i nominativi del personale idoneo alla selezione con la relativa posizione organizzativa richiesta, in ordine alfabetico, (allegato A);

#### **Preso atto:**

- degli elenchi del personale idoneo, approvati con le delibere n 126/DG del 28.10.2021, 128/DG del 03.11.2021 e 137/DG del 23.11.2021;
- dei curricula allegati alla documentazione richiesta nell'avviso di selezione;
- che il personale idoneo assegnato alle posizioni, in relazione alle funzioni da svolgere, agli obiettivi da raggiungere e alle conseguenti responsabilità, dovrà essere riconosciuta una retribuzione annuale lorda di posizione e di risultato per la prima fascia € 6.141,58 ed € 1.381,86, la copertura finanziaria è garantita sul capitolo ARSAC U0100211401 con impegno per l'esercizio corrente n. 998/2021;
- che il suddetto trattamento economico accessorio previsto si giustifica in quanto il personale assegnato alla P.O. dovrà svolgere i relativi compiti a tempo pieno, anche al di fuori del normale orario di lavoro, che comunque è tenuto a rispettare;
- che le funzioni e i relativi obiettivi per i mesi del 2021, della posizione organizzativa vengono individuati dalle schede di assegnazione obiettivi dell'annualità in corso appositamente approntate per la posizione organizzativa secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ARSAC;
- che per l'annualità 2022 si seguirà il procedimento di assegnazione obiettivi contemplato nel sistema di misurazione e valutazione della performance ARSAC;

#### **Considerato:**

- che dall'analisi dei curricula dei dipendenti idonei alla posizione organizzativa n 09 Unità di controllo strategico - Gestione Performance, emerge che dott. Giovanni Arcudi dipendente ARSAC è in possesso di un bagaglio di esperienza e di titoli considerevole, rispondenti ai fabbisogni professionali richiesti per la realizzazione degli obiettivi da conseguire;
- che il suddetto dipendente, sarà assegnato al Settore Amministrativo - Unità di controllo strategico - Gestione Performance con sede Cosenza gruppo lavoro Reggio di Calabria;

#### **Ritenuto**

- di assegnare, al fine di garantire la regolare attività amministrativa e tecnica dell'ARSAC, la posizione organizzativa n. 9: Unità di controllo strategico - Gestione Performance di prima fascia al dipendente ARSAC Dott. Giovanni Arcudi.

#### **Dato atto:**

- che verrà acquisita la dichiarazione relativa all'assenza dei conflitti d'interesse, secondo le indicazioni del PTPCT 2021/2023 e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico;
- che detto incarico ha la durata di mesi dodici dal conferimento e non sono rinnovabili come riportato all'art 1 della manifestazione d'interesse;

## DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa:

- di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 09 Gestione Performance istituita presso il Settore Amministrativo, con sede a Cosenza gruppo di lavoro Reggio Calabria, per i motivi esposti in narrativa, al dott. Giovanni Arcudi, cat. D, a far data dal 01.12.2021 e fino al 30.11.2022, con la responsabilità di prima fascia;
- di trasferire, con decorrenza immediata, il dott. Giovanni Arcudi presso la struttura Gestione Performance in organico al Settore Amministrativo con sede Cosenza Gruppo di Lavoro Reggio di Calabria;
- di prendere atto che il dott. Giovanni Arcudi in relazione alle funzioni da svolgere, agli obiettivi da raggiungere e alle conseguenti responsabilità, dovrà essere riconosciuta una retribuzione annuale lorda di posizione e di risultato per la prima fascia € 6.141,58 ed € 1.381,86, la copertura finanziaria è garantita sul capitolo ARSAC U0100211401;
- di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dall'art.14 CCNL 21 maggio 2018, dal disciplinare, da ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai CCNL nonché da una riorganizzazione delle strutture dell'ARSAC;
- di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza ai sensi dell'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;
- di prendere atto che il suddetto dipendente è in possesso dei requisiti previsti dal disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa approvato con delibera ARSAC n 110/DG del 04/10/2021;
- di stabilire che la pubblicazione sul sito dell'Ente del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento: alla Direzione Generale, al Settore Amministrativo, al Finanziario, al settore Servizi Tecnici di supporto e all'interessato per conoscenza e norma;
- di dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'ARSAC.

Il Dirigente  
(Dr. Antonio Leuzzi)

