

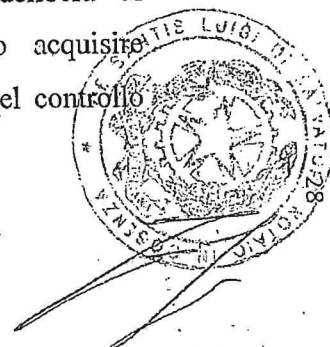
ARSAC

**VERBALE ADUNANZA DEL COLLEGIO SINDACALE
COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA**

Verbale n° 6

L'anno 2021 il giorno 11 Agosto, Il sottoscritto dott. Giuseppe Iurato, Revisore Unico dell'ARSAC, nominato con decreto n° 1 del Presidente del Consiglio Regionale del 29.04.2021 - (Art.6, comma 1, legge regionale 20 dicembre 2012, n° 66);

- Ricevuta la delibera del Direttore Generale n° 92 del 05.08.2021 inerente il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023;
- Visti gli articoli 89, comma 5 e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art 1; comma 557 - quater della legge 296/2006 così come modificato dall'art.14 comma 7 della legge n° 122 del 30 luglio 2010;
- Visto l'articolo 3 del D.L. n° 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n° 114/2014, che consente, a decorrere dall'anno 2018 di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente, secondo percentuali differenti in base all'anno di cessazione;
- Visto il parere della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia n° 461/2015 secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una valutazione autonoma a supporto dell'ente;
- Visto il Bilancio di previsione 2021 - 2023;



- Visti i pareri tecnico, contabile e amministrativo, rilasciati dai dirigenti/ responsabili dei servizi competenti;
- Che in adempimento delle disposizioni di cui al D.Lgs n° 75/2017 l'ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le disposizioni di legge;

Preso atto che:

° La L.R. n° 43 del 27.12.2016 che, oltre a fissare ulteriori limiti di natura economica, subordina, per gli enti sub-regionali, la possibilità di procedere a nuove assunzioni all'ottenimento di una specifica autorizzazione da parte della Giunta regionale;

° La L.R. n° 66 del 21.12.2012 che fissa al comma 5 dell'art 10 "sino all'approvazione dell'atto aziendale definitivo, comunque fino alla conclusione delle procedure di liquidazione dell'ARSSA disposte con legge regionale 11 maggio 2007 n° 9, l'azienda non può procedere a qualsiasi tipo di assunzione, ovvero di trasformazione o modificazione dei rapporti di lavoro in essere. Solo successivamente, è possibile procedere alla copertura dei fabbisogni di personale ed alla sostituzione del personale cessato dal servizio, secondo le percentuali stabilite dalla legislazione vigente in materia di turn over compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate";

° La spesa potenziale massima consentita nel determinare il fabbisogno del personale per le annualità 2021/2023 non può essere superiore a €31.631.269,94 ;

Per tutto quanto sopra espresso

R a c c o m a n d a

- Quanto previsto dalle L.R. n° 66 del 21.12.2012 e n° 43 del 27.12.2016;
- Di effettuare un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

E s p r i m e

Parere favorevole all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 come da proposta di delibera del Direttore Generale n° 92 del 05.08.2021 trasmessa a questo organo.

Il Revisore Unico

Dr. Giuseppe Turato

