

**A.R.S.A.C.**  
**Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese**  
**Viale Trieste, 93 - Cosenza**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n° 60/DG del 27 GIU. 2021

**Oggetto:** Selezione per la manifestazione d'interesse alla costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili al conferimento di n. 58 (cinquantotto) incarichi di Posizione Organizzativa ex art. 13 co. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 – ammissione alle graduatorie dei partecipanti alla selezione.

***Il Direttore Generale***

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Antonio Leuzzi, presso la sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione.

**Premesso che:**

- con L.R. n. 66\2012 viene istituita l'ARSAC, a cui con la L. R. n. 5/2016 viene incardinata la gestione liquidatoria dell'A.R.S.S.A. quale gestione stralcio;
- con delibera n. 4 del 10.02.2016 il Direttore Generale, ha istituito in ARSAC la Gestione Stralcio ARSSA, alle dirette dipendenze del Direttore Generale ARSAC, con funzione di Commissario Liquidatore A.R.S.S.A.;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 108 del 25.08.2020 il Dott. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'ARSAC;
- con provvedimento n. 1 del 02/09/2019 il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Amministrativo dell'ARSAC;
- con deliberazione n. 08 del 25/01/2021 il Direttore Generale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione n. 09 del 27/01/2021 il Direttore Generale ha autorizzato la gestione provvisoria del bilancio di previsione 2021, limitatamente all'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali, tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese per il personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare limitata alle sole operazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Azienda;

**Considerato che:**

- con Deliberazione n. 135/DG del 27.11.2020 è stato approvato l'Avviso di manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per la selezione ed il conferimento di n. 58 incarichi di Posizione Organizzativa, contenente l'allegato 1 in cui sono state individuate le predette posizioni organizzative attraverso la declaratoria delle funzioni espletabili;
- con Deliberazione n. 137/DG del 03.12.2020 è stato rettificato l'Avviso di manifestazione d'interesse predetto e il relativo allegato 1 contenente le declaratorie delle funzioni espletabili;

**Dato atto che**

- che in data 25.05.2021 il Responsabile del procedimento ha consegnato le graduatorie dei candidati idonei per ogni posizione organizzativa, tra cui risultano ben n. 12 posizioni organizzative non assegnabili per la mancanza da parte dei candidati del possesso di titoli culturali e requisiti professionali richiesti dalla tipologia delle posizioni organizzative da assegnare, carenza quest'ultima prevista quale causa di esclusione dall'art. 4 dell'Avviso di selezione, per il rinvio all'art. 2 del medesimo Avviso;

**Visto che:**

- fra le posizioni organizzative non assegnabili rientrano la quasi totalità delle posizioni organizzative inerenti la sfera di competenza del Settore Amministrativo, con conseguente possibile pregiudizio per il corretto funzionamento dell'intera attività amministrativa;

**Preso atto:**

- che non si è avuto alcun riscontro all'informativa ex artt. 4 e 5 del CCNL 2016-2018, trasmessa con nota prot. n. 6483 del 11/06/2021, con cui si comunicava il proposito di ammettere alla selezione tutti i partecipanti esclusi dalle graduatorie per la mancanza dei titoli culturali e dei requisiti professionali, nonché dell'intenzione di eliminare alcune funzioni dalla declaratoria di alcune posizioni organizzative che non ne permettono l'attribuzione ai dipendenti di categoria D;

**Ritenuto:**

- di dover ammettere alla selezione tutti i candidati esclusi dalle graduatorie per il mancato possesso dei titoli culturali e dei requisiti professionali richiesti dalla tipologia delle posizioni organizzative da assegnare, valutando i titoli ed i requisiti professionali per come disposto dall'art. 5 dell'Avviso di manifestazione;
- di non considerare: a) nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 7 e n. 8 la funzione di stipula dei contratti; b) nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 34 e n. 37 la funzione di gestione del centro di costo; c) nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 55, n. 56 e n. 58 i contenuti di alta

professionalità;

- di considerare che il ruolo di RUP, in tutte le posizioni organizzative che lo prevedono, sarà sottoposto a controllo e verifica del Dirigente responsabile;
- di incaricare il Responsabile del procedimento di riformulare tutte le graduatorie per come sopra indicato;

**Tanto premesso e considerato:**

Acquisito il parere di regolarità amministrativa e di legittimità espresso da Dirigente del Settore Amministrativo;

Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Servizio Finanziario;

Vista la legge regionale n. 66 del 20.12.2012;

**D E L I B E R A**

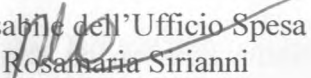
per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente richiamati:

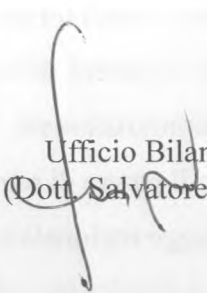
- di ammettere alla selezione tutti i candidati esclusi dalle graduatorie per il mancato possesso dei titoli culturali e dei requisiti professionali richiesti dalla tipologia delle posizioni organizzative da assegnare, valutando i titoli ed i requisiti professionali per come disposto dall'art. 5 dell'Avviso di manifestazione;
- di non considerare nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 7 e n. 8 la funzione di stipula dei contratti;
- di non considerare nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 34 e n. 37 la funzione di gestione del centro di costo;
- di non considerare nella declaratoria delle funzioni delle posizioni organizzative n. 55, n. 56 e n. 58 i contenuti di alta professionalità;
- di considerare che il ruolo di RUP, in tutte le posizioni organizzative che lo prevedono, sarà sottoposto a controllo e verifica del Dirigente responsabile;
- di incaricare il Responsabile del procedimento di riformulare tutte le graduatorie per come sopra indicato;
- di dichiarare la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile;
- di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Procedimento, al Servizio Finanziario, al Settore Amministrativo, al Dipartimento Agricoltura della Regione Calabria, alle OO. S.S. e alle RSU ARSAC;
- di pubblicare la presente deliberazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale ARSAC

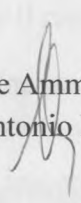
Il Dirigente Amministrativo  
(Dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale  
(Dott. Bruno Maiolo)

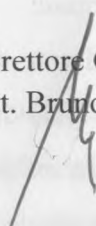
Il responsabile dell'Ufficio Bilancio, ai sensi della L.R. n° 8 del 04 febbraio 2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Il Responsabile dell'Ufficio Spesa  
Dott.ssa  Rosamaria Sirianni

Ufficio Bilancio  
(Dott.  Salvatore Pace)

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.  Antonio Leuzzi)



Il Direttore Generale  
(Dott.  Bruno Maiolo)

L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC in

data 21 GIU, 2021 sino al 05 LUG, 2021