



Azienda Regionale per lo Sviluppo  
dell'Agricoltura Calabrese

## SETTORE AMMINISTRATIVO

ARCHIVIO GENERALE

Prot. n. 12520

23 SET 2024

del \_\_\_\_\_

A TUTTI GLI UFFICI/STRUTTURE ARSAC  
Al Personale in Distacco presso Strutture della Regione Calabria  
LORO SEDI

### CIRCOLARE n. 18/2024

**Oggetto:** Valutazione individuale della performance 2023

Con la presente si porta a conoscenza che è in fase conclusiva il ciclo di gestione della performance 2023 con la relazione di valutazione della performance ARSAC 2023 che è stata approvata con deliberazione n. 81/CS del 18.06.2024. In attesa della necessaria validazione da parte dell'OIV della Giunta Regionale, si vuole procedere all'iter per la redazione delle schede di valutazione individuali di ogni dipendente valide per il ciclo 2023.

Pertanto, nei prossimi giorni, dall'indirizzo email [performance@arsac.calabria.it](mailto:performance@arsac.calabria.it), saranno trasmessi nella posta istituzionale di ogni dipendente:

- 1) **il prospetto informativo di valutazione individuale (preliminare) per l'anno 2023**: tale prospetto riporta i risultati di misurazione effettuata sul raggiungimento degli obiettivi operativi, individuali e degli altri fattori di valutazione contenuti nelle schede individuali di assegnazione obiettivi (schede "preventive" 2023). Il prospetto, che nella sua parte finale è corredato da note esplicative, **riporta anche il punteggio della valutazione preliminare**; è riportato il valore provvisorio di performance di ente (in attesa della validazione dell'OIV) e sono riportate alcune compensazioni nei casi in cui il mancato raggiungimento di obiettivi è dipeso da cause oggettivamente indipendenti dall'operato del valutato, anche se altre compensazioni potranno essere decise successivamente dal Dirigente valutatore qualora si accertassero ulteriori fattori esterni che hanno influito sul mancato raggiungimento di obiettivi o di comportamenti.
- 2) **il modello di relazione di valutazione per il 2023 (corredato da note per la compilazione)** da compilare a cura del singolo dipendente indicando le osservazioni ed eventuali giustificazioni del mancato raggiungimento di obiettivi ed ogni altro elemento utile ai fini del perfezionamento della valutazione.

Ogni dipendente avrà cura di analizzare i contenuti del prospetto informativo; **è utile consultare il quaderno esplicativo "Il processo di valutazione individuale"** disponibile nella sezione "Area riservata al personale" del sito istituzionale; sarà possibile, comunque, chiedere eventuali informazioni aggiuntive al coordinatore del gruppo di lavoro sulla performance (Dr. G. Arcudi). Allo scopo di consentire il completamento della procedura, **ogni dipendente che lo riterrà opportuno (l'invio della relazione di valutazione è facoltativo), dovrà inviare la relazione di valutazione, firmata e scansionata in versione PDF, improrogabilmente entro venerdì 11 ottobre 2024 all'indirizzo di email: [performance@arsac.calabria.it](mailto:performance@arsac.calabria.it)**. I Dirigenti valutatori, coadiuvati dal coordinatore del gruppo di lavoro, procederanno successivamente ad esaminare i contenuti delle relazioni pervenute effettuando eventuali modifiche ai punteggi **quando queste siano oggettivamente giustificate**. Il gruppo di lavoro provvederà successivamente ad inviare nella posta istituzionale di ogni dipendente **la scheda di valutazione individuale 2023 (scheda consuntiva definitiva)** che dovrà essere firmata da valutato e valutatore.

Il Dirigente Settore Amministrativo

\_\_\_\_\_