



Azienda Regionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura Calabrese

SETTORE AMMINISTRATIVO

ARCHIVIO GENERALE

Prot. n. 9159

del 29 MAR 2023

A TUTTI GLI UFFICI/STRUTTURE ARSAC
Al Personale in Distacco presso Strutture della Regione Calabria
LORO SEDI

CIRCOLARE n. 8/2023

Oggetto: Valutazione individuale della performance 2021

Come è noto questa amministrazione ha concluso il ciclo di gestione della performance 2021 con la relazione di valutazione della performance ARSAC 2021 che è stata approvata con deliberazione n. 54 del 25.05.2022 e inviata alla pec dell'OIV in data 27.05.2022. In attesa della necessaria validazione positiva da parte dell'OIV della Giunta Regionale si vuole procedere, intanto, alla redazione delle schede di valutazione individuali di ogni dipendente valide ai fini dell'erogazione della performance organizzativa ed individuale da corrispondere per il ciclo 2021.

Pertanto, nei prossimi giorni, dall'indirizzo email performance@arsac.calabria.it, saranno trasmessi nella posta istituzionale di ogni dipendente:

- 1) **il prospetto informativo di valutazione individuale (preliminare) per l'anno 2021**: tale prospetto riporta i risultati di misurazione effettuata sul raggiungimento degli obiettivi operativi, individuali e degli altri fattori di valutazione contenuti nelle schede individuali di assegnazione obiettivi (schede "preventive" 2021). Il prospetto, che nella sua parte finale è corredato da note esplicative, **riporta anche il punteggio non definitivo della valutazione preliminare**; è riportato un valore provvisorio di performance di ente e sono riportate alcune compensazioni nei casi in cui il mancato raggiungimento di obiettivi è dipeso da cause oggettivamente indipendenti dall'operato del valutato, ma potrebbero essere successivamente apportate altre compensazioni decise dal Dirigente valutatore qualora si accertassero ulteriori fattori esterni che hanno influito sul mancato raggiungimento di obiettivi o di comportamenti.
- 2) **il modello di relazione di valutazione per il 2021 (corredato da note per la compilazione)** da compilare a cura del singolo dipendente indicando le osservazioni ed eventuali giustificazioni del mancato raggiungimento di obiettivi ed ogni altro elemento utile ai fini del perfezionamento della valutazione.

Ogni dipendente avrà cura di analizzare i contenuti del prospetto informativo; **è utile consultare il quaderno esplicativo "Il processo di valutazione individuale"** disponibile nella sezione "Area riservata al personale" del sito istituzionale; sarà possibile, comunque, chiedere eventuali informazioni aggiuntive al coordinatore del gruppo di lavoro sulla performance (Dr. G. Arcudi) **contattabile esclusivamente al recapito telefonico 0965 3224222**. Allo scopo di consentire il completamento della procedura in tempi brevi, **ogni dipendente** che lo riterrà opportuno (**l'invio della relazione di valutazione è facoltativo**), **dovrà inviare la relazione di valutazione, firmata e scansionata in versione PDF, improrogabilmente entro venerdì 14 aprile 2022 all'indirizzo di email: performance@arsac.calabria.it**. I Dirigenti valutatori, coadiuvati dal gruppo di lavoro, procederanno successivamente ad esaminare i contenuti delle relazioni pervenute effettuando eventuali correzioni dei punteggi **quando queste siano oggettivamente giustificate**. Il gruppo di lavoro, una volta ottenuta la validazione sulla relazione di valutazione ARSAC 2021 da parte dell'OIV, provvederà ad inviare nella posta istituzionale di ogni dipendente **la scheda di valutazione individuale 2021 (scheda consuntiva definitiva)** che dovrà essere firmata da valutato e valutatore.

Il Dirigente Settore Amministrativo