



Azienda Regionale per lo Sviluppo
dell'Agricoltura Calabrese

SETTORE AMMINISTRATIVO

ARCHIVIO GENERALE

Prot. n. 14112

15 NOV 2023

del _____

A TUTTI GLI UFFICI/STRUTTURE ARSAC
Al Personale in Distacco presso Strutture della Regione Calabria
LORO SEDI

CIRCOLARE n. 17 /2023

Oggetto: Valutazione individuale della performance 2022

Come è noto questa amministrazione ha concluso il ciclo di gestione della performance 2022 con la relazione di valutazione della performance ARSAC 2022 che è stata approvata con deliberazione n. 77/DG del 26.05.2023 e validata positivamente da parte dell'OIV della Giunta Regionale. Si vuole procedere, pertanto, all'iter per la redazione delle schede di valutazione individuali di ogni dipendente valide ai fini dell'erogazione della performance organizzativa ed individuale da corrispondere per il ciclo 2022.

Pertanto, nei prossimi giorni, dall'indirizzo email performance@arsac.calabria.it, saranno trasmessi nella posta istituzionale di ogni dipendente:

- 1) **il prospetto informativo di valutazione individuale (preliminare) per l'anno 2022:** tale prospetto riporta i risultati di misurazione effettuata sul raggiungimento degli obiettivi operativi, individuali e degli altri fattori di valutazione contenuti nelle schede individuali di assegnazione obiettivi (schede "preventive" 2022). Il prospetto, che nella sua parte finale è corredato da note esplicative, **riporta anche il punteggio della valutazione preliminare**; è riportato il valore definitivo di performance di ente e sono riportate alcune compensazioni nei casi in cui il mancato raggiungimento di obiettivi è dipeso da cause oggettivamente indipendenti dall'operato del valutato, ma potrebbero essere successivamente apportate altre compensazioni decise dal Dirigente valutatore qualora si accertassero ulteriori fattori esterni che hanno influito sul mancato raggiungimento di obiettivi o di comportamenti.
- 2) **il modello di relazione di valutazione per il 2022 (corredato da note per la compilazione)** da compilare a cura del singolo dipendente indicando le osservazioni ed eventuali giustificazioni del mancato raggiungimento di obiettivi ed ogni altro elemento utile ai fini del perfezionamento della valutazione.

Ogni dipendente avrà cura di analizzare i contenuti del prospetto informativo; **è utile consultare il quaderno esplicativo "Il processo di valutazione individuale"** disponibile nella sezione "Area riservata al personale" del sito istituzionale; sarà possibile, comunque, chiedere eventuali informazioni aggiuntive al coordinatore del gruppo di lavoro sulla performance (Dr. G. Arcudi). Allo scopo di consentire il completamento della procedura in tempi brevi, **ogni dipendente** che lo riterrà opportuno (**l'invio della relazione di valutazione è facoltativo**), **dovrà inviare la relazione di valutazione, firmata e scansionata in versione PDF, improrogabilmente entro giovedì 23 novembre 2023** all'indirizzo di email: performance@arsac.calabria.it. I Dirigenti valutatori, coadiuvati dal gruppo di lavoro, procederanno successivamente ad esaminare i contenuti delle relazioni pervenute effettuando eventuali correzioni dei punteggi **quando queste siano oggettivamente giustificate**. Il gruppo di lavoro provvederà successivamente ad inviare nella posta istituzionale di ogni dipendente **la scheda di valutazione individuale 2022 (scheda consuntiva definitiva)** che dovrà essere firmata da valutato e valutatore.

Il Dirigente Settore Amministrativo