

A.R.S.A.C.
AZIENDA REGIONALE per lo SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA CALABRESE
Sede Legale Viale Trieste, 93 – 87100 COSENZA

Deliberazione del Direttore Generale
N° 56/DG del 18 DIC 2019

Oggetto: Approvazione avviso di selezione per le Progressione economica orizzontale all'interno delle categorie riservata al personale dipendente ARSAC a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali – anno 2019.

Il Direttore Generale

Assistito dal Dirigente del Settore Amministrativo Dott. Antonio Leuzzi presso la sede dell'Azienda, assume la seguente deliberazione

Visti:

- la Legge Regionale n.66 del 20/12/2012, con la quale viene istituita l'ARSAC;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 245 del 26.08.2019, con il quale il Dott. Bruno Maiolo è stato nominato Direttore Generale dell'ARS AC;
- il provvedimento n. 1 del 02/09/2019 con il quale il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato ad interim Dirigente del Settore Amministrativo;
- il provvedimento n° 04 del 29 novembre 2019 con il quale viene prorogato al Dr. Antonio Leuzzi la nomina di Dirigente ARSAC;
- la Deliberazione n. 255 del 01/08/2019 con la quale il Consiglio Regionale della Calabria ha approvato il bilancio di previsione dell'ARSAC per l'esercizio 2019;
- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 che ha confermato il sistema di classificazione del personale del comparto modificato con il CCNL del 31.03.1999 apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);
- la Delibera n. 89/CS del 05.12.2018 con la quale è stato costituito il fondo di produttività collettiva del personale del comparto per l'anno 2019;
- la Delibera n. 95/CS del 12.07.2019 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo ARSAC per il personale del comparto parte economica anno 2019 e normativa 2019/2021, così come sottoscritto dalle parti in data 09.07.2019.

Richiamati:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "*Progressione economica all'interno della categoria*";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui "*all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste*";

- il comma 2 del predetto articolo che prevede che le progressioni economiche all'interno della categoria siano riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nei limiti delle risorse effettivamente disponibili;
- il comma 6 del predetto articolo che recita *"ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*;
- il comma 7 del predetto articolo che recita testualmente: *"l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*
- la tabella. B del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie locali del 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

Rilevato che:

- per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- l'articolo 68, comma 2 lettera j del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate.

Presso atto:

- quanto stabilito dalle delegazioni trattanti nell'art. 31 del citato Contratto Collettivo Integrativo ARSAC per l'annualità economica 2019, nel rispetto del limite massimo di spesa pari ad € **71.197,27** per le progressioni economiche orizzontali, i posti da mettere a concorso, che acquisteranno efficacia economica secondo la decorrenza prevista dall'art.16, comma 7 del CCNL 2016-2018, sono numero 45 (circa il 20% dei dipendenti a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali), ripartiti secondo la sottoelencata suddivisione:

<i>Passaggi</i>	<i>Posti</i>
Passaggio da C5 a C6	4
Passaggio da D5 a D6	4
Passaggio da D6 a D7	37
Totale posti	45

Ritenuto, pertanto di dover procedere all'approvazione e pubblicazione del relativo Avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, che, unitamente al modello della domanda di partecipazione sono allegati alla presente e ne formano parte integrante e sostanziale;

Tanto premesso e considerato

Acquisito il parere di regolarità tecnica espressa dal Dirigente proponente;

Acquisito il parere di regolarità amministrativa e di legittimità espresso dal Dirigente Amministrativo;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in precedenza e qui interamente richiamate:

- **di attivare** la procedura per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per il personale dipendente ARSAC a tempo indeterminato con contratto Funzioni Locali;
- **di dare atto che:**
 - le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 secondo la decorrenza prevista dall'art.16 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, potranno interessare un numero massimo di 45 unità;
 - le somme destinate a tale istituto per l'anno 2019 ammontano ad € 71.197,27, a valere sul bilancio dell'ARSAC per l'esercizio finanziario 2019/2020;
- **di disporre**, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione ed il modulo di domanda, che allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale, sul sito istituzionale dell'ARSAC per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS. e alla RSU Aziendale;
- di **rendere** immediatamente esecutivo il presente provvedimento, ricorrendone i presupposti.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(dott. Bruno Maiolo)

Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e il Responsabile dell'Ufficio Spesa, ai sensi della Legge Regionale n. 8 del 4/02/2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE UFFICIO SPESA
(Dr.ssa Rosamaria Sirianni)

IL RESPONSABILE UFFICIO BILANCIO
(Dr.ssa Emerenziana Malavasi)

Il Dirigente del Settore Amministrativo
(dott. Antonio Leuzzi)

Il Direttore Generale
(dott. Bruno Maiolo)



L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente atto viene affisso all'albo dell'ARSAC in data **18 DIC. 2019** sino al **01 GEN. 2020**