

## VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 15.03.2019, su richiesta della segretaria Generale della CISL-FP-Calabria, alle ore 10:00, presso la sede dell'ARSAC, si sono riuniti i componenti della Delegazione Trattante al fine di ridiscutere sulle somme da destinare alle progressioni economiche CCDI 2018, di cui al contratto decentrato sottoscritto in data 21.12.2018, approvato con Delibera n. 01/CS del 03.01.2019:

Per la parte datoriale:

ARSAC

Dott. Bruno Maiolo-Presidente

Dott. Antonio Saccomanno-Componente

Dott. Antonio Leuzzi - componente

Per la parte sindacale:

FP CGIL

Ferdinando Schipano

RSU

Giovanni Arcudi

Michelangelo Bruno Bossio

Giuseppe De Sensi

Vincenzo Loiacono

Vincenzo Melissari

Carmelo Orlando

Apri i lavori Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il quale informa gli intervenuti che il CSA, pur non essendo presente poiché impegnati in altra sede, ha inviato una nota, che viene acquisita agli atti del presente verbale, con la quale comunica di condividere, ove tecnicamente possibile, la redistribuzione delle risorse con incremento della percentuale da destinare PEO 2018, in luogo della diminuzione delle risorse destinate altri istituti contrattuali.

Informa inoltre i convenuti, che relativamente alle PEO sono pervenute 10 istanze in meno rispetto al numero dei dipendenti. Comunica, altresì, che l'Amministrazione ha già attivato le procedure per l'avvio delle selezioni dei dipendenti.

A questo proposito informa che è stata già adottata la delibera con la quale viene nominata la Commissione che dovrà valutare le istanze pervenute.

In prosieguo intervengono i rappresentanti della CISL, promotori dell'incontro, i quali chiedono all'Amministrazione la possibilità di incrementare la percentuale del numero dei fruitori dal 50, al 70%, con conseguente riduzione delle risorse da destinare sia alla performance che alle ulteriori responsabilità.

In prosieguo interviene Vincenzo Loiacono-UIL, il quale dichiara che pur essendo d'accordo sull'aumentare la percentuale di risorse da destinare alle PEO, non è invece d'accordo sul diminuire sia parte delle risorse destinate alle ulteriori responsabilità che parte di quelle destinate alla produttività; ciò per non penalizzare due volte i colleghi con non rientrano nei requisiti per effettuare le progressioni. Propone invece la riduzione delle sole somme destinate alla performance.

In prosieguo intervengono tutti i convenuti i quali concordano, ove tecnicamente possibile, sulla necessità di stornare parte delle risorse già destinate alla produttività ed ulteriore responsabilità, in favore delle P.E.O.

Dopo ampia ed articolata discussione i rappresentanti sindacali ed i componenti della RSU all'unanimità chiedono all'Amministrazione di attivare tutto quanto necessario affinché si possa incrementare fino alla percentuale massima il numero di dipendenti destinatari delle PEO.

Tutto ciò nella considerazione che l'erogazione delle risorse destinate a tale Istituto decorrerà da giugno del decorso anno, mentre quelle disponibili sono relative a tutto il 2018.

La delegazione trattante di parte pubblica si riserva, previa informativa all'Amministrazione, di valutare tale richiesta ed ove attuabile avviare conseguentemente, nel più breve tempo possibile, tutte le procedure per l'attribuzione delle citate progressioni al maggior numero di dipendenti possibili.

La stessa delegazione di parte pubblica si impegna ad intervenire con l'Amministrazione affinché ripristini in bilancio le risorse necessarie da utilizzare per le PEO dell'anno 2019.

Dal che si è redatto il presente verbale che alle ore 12,30 viene sottoscritto dalle parti.

ARSAC

F.to Dott. Bruno Maiolo

Presidente

F.to Dott. Antonio Saccomanno

Componente

F.to Dott. Antonio Leuzzi

Componente

Per la parte sindacale:

FP CGIL

F.to Ferdinando Schipano

RSU

F.to Giovanni Arcudi

F.to Michelangelo Bruno Bossio

F.to Giuseppe De Sensi

F.to Vincenzo Loiacono

F.to Vincenzo Melissari

F.to Carmelo Orlando