



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)

Assunto il 13/02/2019

Numero Registro Dipartimento: 130

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1739 del 14/02/2019

OGGETTO: ART. 4 L.R. N. 66/2012 - SELEZIONE PER MANIFESTAZIONE INTERESSE DEL DIRIGENTE GENERALE DELL'AZIENDA REGIONALE PER LO SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA CALABRESE (ARSAC)..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- l'art. 28 della L.R. n. 7 del 13.05.1996 ("Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale") che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- la D.G.R. n. 346 del 10.08.2018, con la quale è stato conferito al dott. Giacomo Giovinazzo l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento n. 8 "Agricoltura e Risorse Agroalimentari";
- la L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012, con la quale è stata istituita l'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (ARSAC);

CONSIDERATO CHE,

- in base a quanto stabilito dell'art. 4 della suddetta L.R. n. 66/2012: il Direttore Generale, quale organo dell'Azienda, è individuato dalla Giunta Regionale tra persone in possesso dei requisiti per assumere l'incarico di Dirigente Generale ai sensi della L. R. n. 7 del 13 maggio 1996 e ss.mm.ii., e di accertata esperienza dirigenziale almeno quinquennale ed è nominato dal Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta medesima, con incarico conferito con contratto di diritto privato per la durata di tre anni;
- con D.P.G.R. n. 192 del 22/12/2016, nelle more dell'individuazione di un nuovo Direttore Generale ed al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e gestionale dell'azienda, è stato nominato quale Commissario Straordinario dell'ARSAC l'ing. Stefano Aiello;

RITENUTO necessario procedere alla pubblicazione di un Avviso Pubblico per la selezione attraverso manifestazione di interesse del Direttore Generale dell'ARSAC;

VISTI:

- l'art. 4, comma 1, della L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012;
- gli artt. 25 e 26 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996;

PRESO ATTO CHE il presente Decreto non comporta per la Regione Calabria oneri finanziari e ritenuta la propria competenza;

DECRETA

DI APPROVARE la manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati idonei e disponibili per l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese (A.R.S.A.C.) ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 66/2012, allegata al presente provvedimento e facente parte integrante dello stesso (Allegato "A");

DI APPROVARE lo schema di domanda di partecipazione alla selezione di cui all'Avviso Pubblico per manifestazione d'interesse sopra specificato, allegata al presente provvedimento e facente parte integrante dello stesso (Allegato "B");

DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

Sottoscritta dal Dirigente Generale

GIOVINAZZO GIACOMO

(con firma digitale)



Allegato A)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI

AVVISO PUBBLICO

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI E DISPONIBILI PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA REGIONALE PER LO SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA (A.R.S.A.C.) AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. N. 66/2012.

SI RENDE NOTO CHE

al fine di dare attuazione a quanto disposto dalla Legge Regionale n. 66 del 20 dicembre 2012 con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per lo sviluppo dell'agricoltura (A.R.S.A.C.), la Regione Calabria – Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari", indice un avviso pubblico di selezione per manifestazione d'interesse per la costituzione di un elenco di candidati aventi i requisiti di legge tra le quali individuare il Direttore Generale della citata Azienda, con incarico da attribuire a tempo determinato per la durata di anni tre. Il presente avviso tiene conto di quanto stabilito dall'art. 4 della L.R. n. 66 del 20/12/2012, nonchè delle prescrizioni in materia del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Legge Regionale n. 7 del 13/05/1996 e ss.mm.ii.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono essere in possesso dei requisiti per assumere l'incarico di Dirigente Generale ai sensi della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 (*"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*) e ss.mm.ii. e di accertata esperienza dirigenziale almeno quinquennale. In particolare, i candidati devono possedere i requisiti previsti dagli artt. 25 e 26 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996.

Il possesso dei requisiti e le relative indicazioni afferenti il profilo delineato devono risultare dal curriculum vitae, da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

I candidati non devono trovarsi, rispetto all'incarico oggetto dell'avviso, nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e D.lgs. n. 39/2013.

I candidati devono, inoltre, essere in possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso agli impieghi pubblici.

In ogni caso non sono ammessi coloro i quali sono esclusi dall'elettorato politico attivo e che siano incorsi in un provvedimento di sostituzione, rimozione di licenziamento da parte di una pubblica amministrazione.

I candidati devono essere in possesso dei requisiti richiesti per la nomina al momento di presentazione dell'istanza di partecipazione.



RAPPORTO DI LAVORO ED INCOMPATIBILITA'

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato ed è regolato con contratto di diritto privato, della durata di tre anni, decorrente dalla sottoscrizione dello stesso, salvi comunque la revoca o il recesso per giusta causa nelle ipotesi espressamente previste dalla legge.

Il trattamento economico è equiparato a quello dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti della Giunta regionale, considerando solo le voci relative allo stipendio tabellare, alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, con esclusione di ogni altra indennità o compenso.

In relazione al raggiungimento degli obiettivi, il Direttore Generale è soggetto a valutazione dei risultati, ai sensi della L.R. n. 3/2012 e del relativo regolamento n. 1/2014. Il rapporto di lavoro del Direttore Generale dell'A.R.S.A.C. è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra attività autonoma e professionale, nonché con lo svolgimento di attività lavorativa dipendente ed è subordinato, per i dipendenti pubblici, al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo.

Il candidato, inoltre, non deve trovarsi in nessuna delle condizioni dalle quali derivano situazioni di inconfiribilità o incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e del D.Lgs. n. 39 dell'08.04.2013, recante *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.”*

Decade automaticamente dalla carica colui che, dopo la nomina, si venga a trovare in una qualsiasi delle predette condizioni. In tal caso la Giunta regionale, dichiarata la decadenza, provvede a nuova nomina, a meno che il candidato selezionato non ponga rimedio alla situazione conflittuale o di incompatibilità sanabile. Si applica in ogni caso quanto previsto dalle norme del D.Lgs. n. 39/2013.

Il candidato che risulta essere stato destituito, rimosso, o comunque dispensato da un precedente incarico presso altra pubblica amministrazione, ovvero ente o azienda privata, deve dichiararlo a pena di esclusione nel curriculum vitae, insieme alle ragioni della destituzione/rimozione. Il dirigente che abbia riportato una valutazione negativa, non abbia conseguito gli obiettivi assegnati o abbia conseguito risultati negativi in relazione agli obiettivi assegnati, è tenuto a dichiararlo nel curriculum vitae, a pena di esclusione.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

L'istanza di partecipazione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente, a pena di esclusione, l'apposito modello di domanda “Allegato B” e dovrà contenere, a pena di inammissibilità, tutte le indicazioni elencate nel predetto schema di domanda. All'istanza di partecipazione dovrà essere allegato, a pena di inammissibilità, il curriculum vitae. L'istanza di partecipazione e il curriculum vitae dovranno essere debitamente sottoscritti pena l'inammissibilità della domanda di partecipazione.

Le predette firme non sono soggette ad autenticazione, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, solo se apposte in presenza di un funzionario addetto, ovvero se alla domanda ed al curriculum vitae è allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento del dichiarante, in corso di validità. La mancata allegazione della copia fotostatica del documento di riconoscimento del dichiarante comporta l'automatica ed insanabile esclusione.

L'istanza di partecipazione, accompagnata dai relativi allegati, rivolta al Dirigente Generale del Dipartimento n. 8 “Agricoltura e Risorse Agroalimentari”, dovrà essere inviata, a pena di inammissibilità, a mezzo P.E.C. al seguente indirizzo: **dipartimento.agricoltura@pec.regione.calabria.it**, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul BURC della Regione Calabria.

La PEC, contenente l'istanza di partecipazione, dovrà avere il seguente oggetto: **“Domanda di partecipazione alla selezione per la nomina del D.G. dell'A.R.S.A.C.”**.



Se la scadenza venisse a coincidere con un giorno festivo o non lavorativo, il termine di ricezione delle domande slitterà al primo giorno lavorativo utile. Le domande presentate prima della data di pubblicazione del presente avviso saranno considerate irricevibili ed escluse.

L'Amministrazione Regionale non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande

La valutazione delle istanze pervenute non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, in quanto è intesa esclusivamente alla formazione di un elenco di candidati idonei a coprire l'incarico di che trattasi.

VALUTAZIONE

L'istruttoria delle istanze pervenute e della documentazione allegata sarà effettuata da una Commissione interna appositamente costituita, composta da tre Dirigenti appartenenti al ruolo della Giunta Regionale della Calabria e da un Segretario verbalizzante nominata appositamente dal Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari". Il lavoro della Commissione non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, in quanto è intesa esclusivamente alla formazione di un elenco di candidati aventi i requisiti di legge per assumere l'incarico di che trattasi. All'elenco dei candidati aventi i requisiti per la nomina sarà data adeguata pubblicità sul sito internet istituzionale della Regione Calabria. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione personale a mezzo PEC.

In ogni caso l'inclusione nell'elenco non determina il sorgere di alcun diritto e non comporta obbligo alcuno per l'Amministrazione Regionale.

DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale viene presentata l'istanza e per finalità inerenti allo stesso procedimento. La sottoscrizione dell'istanza di partecipazione, ai sensi dell'art. 23 del predetto D.Lgs. n. 196/2003, è da intendersi come autorizzazione al trattamento dei dati personali nell'ambito del presente procedimento.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non vincola, in alcun modo, la Regione Calabria e può essere modificato, sospeso o revocato senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa. L'Amministrazione, prima della stipula del contratto, verifica il possesso dei requisiti e dei titoli autocertificati, ai sensi delle norme di cui al D.P.R. 445/2000.

Per quanto non previsto dal presente Avviso pubblico, valgono le disposizioni della legislazione regionale e nazionale vigente in materia,

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di selezione attraverso manifestazione d'interesse è il Dott. Pasquale Giorgio Piraino, Dirigente Settore n. 1 presso il Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari" della Giunta Regionale della Calabria.

PUBBLICITA'

Il presente Avviso, unitamente agli Allegati A e B verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito internet istituzionale della Regione Calabria (www.regione.calabria.it). Il termine di presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione sul BURC.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
Dott. Giacomo Giovinazzo



Allegato B

Regione Calabria
Dirigente Generale
Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari"
dipartimento.agricoltura@pec.regione.calabria.it

OGGETTO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI E DISPONIBILI PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA REGIONALE PER LO SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA CALABRESE (A.R.S.A.C.) AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. N. 66/2012.

Il/La sottoscritto/a (Cognome).....(Nome).....

.....; Recapito telefonico:

e-mail:..... PEC:

in relazione all'avviso di selezione per manifestazione d'interesse per il conferimento dell'incarico in oggetto presenta la propria candidatura.

A tal fine, dichiara, anche nel rispetto dei requisiti generali previsti all'art. 4 del Regolamento Regionale 20.03.2015 n. 3 e s.m.i., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Di essere nato/a il

2. Di essere residente in, Via.....
....., n..... CAP.....;

3. Di essere in possesso della Cittadinanza Italiana;

4. Di aver conseguito la Laurea in....., presso
....., in data....., con la
votazione di..... e che il titolo appartiene alla seguente tipologia:

(barrare la casella interessata)

diploma di laurea vecchio ordinamento

laurea specialistica nuovo ordinamento

laurea magistrale

5. Per i dirigenti appartenenti al ruolo della Giunta Regionale: anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale, ed in particolare

.....
.....
.....

6. Per i dirigenti non appartenenti al ruolo della Giunta Regionale, ma ad una delle altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n.165/2001: anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale, ed in particolare

.....
.....
.....

7. Negli altri casi di cui all'art. 19 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001:

- comprovato svolgimento di funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, e in particolare

.....
.....
.....

- in assenza della qualifica dirigenziale, particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile congiuntamente dalla formazione universitaria e post-universitaria, per quest'ultima intendendo il conseguimento del titolo di dottore di ricerca ovvero del diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero ancora del diploma di master di secondo livello conseguito presso Università italiane o straniere, da pubblicazioni scientifiche coerenti con le indicazioni e gli indirizzi formulati in materia dall'Anvur, da concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, ed in particolare

.....
.....
.....

- provenienza dai settori della ricerca e della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato e in particolare

.....
.....
.....

8. Di avere il pieno godimento dei diritti politici e civili e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
9. Di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto di candidatura, in nessuna delle condizioni d'incompatibilità ed inconferibilità previsti dal vigente ordinamento del pubblico impiego, in particolare nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 39/2013;
10. Di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Allega:

1. *Curriculum vitae*
2. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità;

Il recapito al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

e-mail:; pec:

Luogo e data

Firma.....