

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARSAC RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

In data 21.12.2018 alle ore 10,00, presso la sede dell'ARSAC, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

ARSAC

Dott. Bruno Maiolo- Presidente

Dott. Antonio Saccomanno-Componente

Per la parte sindacale:

CISL FP

Giovanni Arcudi

FP CGIL

Luigi Gallo

UIL/PA

Elio Bartoletti

FED. CONFSAL UNSA

=====

RSU

Michelangelo Bruno Bossio

Paolo La Greca

Vincenzo Cilona

Vincenzo Loiacono

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo dell'ARSAC

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente funzione pubblica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ARSAC ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche all'interno delle categorie, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 (d'ora in avanti "CCNL di comparto 2016-2018").

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'ARSAC parte normativa 2015-2017 sottoscritto in data 12.06.2016 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017").

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'amministrazione ai sensi del vigente CCNL di comparto 2016-2018 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 741.321,00 (incluso le risorse già destinate alle posizioni organizzative nelle annualità precedenti, quantificate in € 400.000,00).

2. Tenendo presente il non utilizzo per l'anno corrente delle somme destinate alle Posizioni organizzative ed Alte professionalità, queste sono portate ad incremento delle somme di cui alle lettere a) e b) del comma 3.

3. Il fondo disponibile di cui al comma 1 si concorda, unanimemente, di destinarlo ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018
a) Performance organizzativa ed individuale	360.504,32
b) Indennità di responsabilità	202.783,68
c) indennità di rischio	4.000,00
d) Progressioni economiche orizzontali	164.033,00
e) Compensi Professionali Legali in relazione a sentenze favorevoli	10.000,00
Totale	€ 741.321,00

Articolo 3 – Progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2018 verranno attivate le procedure per la selezione delle progressioni economiche orizzontali nei limiti delle somme destinate a tale istituto dall'art. 2 comma 3 lettera d). Le procedure rispetteranno le disposizioni dell'art. 16 del CCNL di comparto 2016-2018., nonché la valutazione, così per come sotto specificato, dei titoli culturali conseguiti anche in data antecedente ai precedenti inquadramenti PEO e fino alla data del 31.12.2017.

I titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, verranno valutati con un punteggio graduato in relazione al livello di studi (diploma di secondo grado, laurea triennale, specialistica e laurea magistrale, master universitari post lauream, dottorati di ricerca).

- | | |
|---|---------|
| 1. Diploma di istruzione secondaria di II Grado | punti 3 |
| 2. Diploma di Laurea triennale ed equipollenti | punti 6 |
| 3. Diploma di laurea Specialistica | punti 9 |

- | | |
|---|---------|
| 4. Laurea magistrale vecchio Ordinamento | punti 9 |
| 5. Titoli post Laurea –Master punti 3- Dottorato Ric. | punti 4 |

In caso di parità di punteggio, ad integrazione dei criteri di attribuzione indicati nel comma 3 dell'art. 16, la priorità in graduatoria sarà determinata, in ordine:

1. Anzianità di servizio nel livello precedente;
2. Anzianità di età anagrafica;
3. Anzianità nella Responsabilità d'Ufficio.

L'anzianità di servizio viene computata su base giornaliera (365 gg. l'anno) dalla data dell'ultimo inquadramento PEO.

L'amministrazione si incaricherà di definire le procedure di avviso, selezione e attribuzione delle progressioni economiche nel rispetto della normativa vigente .

Le progressioni economiche orizzontali, individuate nei limiti indicati all'art. 2 comma 3 lettera d), acquisteranno efficacia secondo la decorrenza prevista dall'art.16-comma 7 del CCNL di riferimento –periodo 2016-2018.

Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL di comparto 2016-2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di attribuzione dei benefici socio-assistenziali, le parti convengono di applicare il relativo CCI parte normativa 2015-2017 sottoscritto il 12.06.2016 anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti condividono altresì:

- l'esigenza di verificare l'attivazione di tutti i possibili, ulteriori canali di finanziamento del Fondo per i trattamenti accessori di ente, nell'ambito delle vigenti previsioni di legge e contrattuali e di assumere tutte le più opportune iniziative atte a consentire, nel triennio 2019-2021, lo stanziamento di ulteriori risorse;
- relativamente alle ulteriori responsabilità a queste, in ottemperanza alle norme istitutive di tale istituto contrattuale, saranno interessati esclusivamente i dipendenti della categoria D e C, titolari delle predette responsabilità conferite dall'Amministrazione con provvedimenti formali. Nessuna maggiorazione sarà corrisposta ai titolari di più responsabilità.

- L'Amministrazione si impegna ad avviare subito dopo l'approvazione del presente verbale, le procedure per la selezione ed attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie, attualmente in vigore, per l'anno 2018. A queste, ai sensi di quanto previsto dall'art.16-comma 2 del vigente CCNL, sarà interessato il 50% degli aventi diritto, a cui verranno liquidate le relative indennità, secondo la decorrenza di cui alle tabelle allegate al C.C.N.L. 2016/2018.

I convenuti prendono atto dell'impegno dell'Amministrazione di reperire, per l'anno 2019, ove non sufficienti, le risorse necessarie così da consentire di espletare anche le altre progressioni.

Parte Pubblica

ARSAC

F.to Dott. Bruno Maiolo-	Presidente
F.to Dott. Antonio Saccomanno	Componente

Per la parte Sindacale:

CISL FP –Delegato Segreteria Regionale

F.to Giovanni Arcudi

FP CGIL - Delegato Segreteria Regionale

F.to Luigi Gallo

UIL/PA-Segretario Regionale

F.to Elio Bartoletti

RSU

F.to Michelangelo Bruno Bossio

F.to Vincenzo	Cilona
F.to Paolo	La Greca
F.to Vincenzo	Loiacono

Cosenza, li 21.12.2018