

# A.R.S.A.C

Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese  
Viale Trieste, 93 – Cosenza

## Deliberazione del Commissario Straordinario

n° 43/CS del 12 MAR. 2018

**OGGETTO:** Fabbisogno Personale 2018/2020

### Il Commissario Straordinario

Su proposta dei dirigenti del Settore Programmazione e Divulgazione Dott. Bruno Maiolo e del Settore Ricerca Applicata e Sperimentazione Dott. Antonio Leuzzi, presso la Sede Centrale dell'Azienda, assume la seguente deliberazione.

#### PREMESSO:

- che, con L.R. n. 66 del 20 dicembre 2012 è stata istituita l'ARSAC – Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese;
- che l'art. 1 comma 1 della L.R. n. 66/2012 stabilisce che l'ARSAC è un ente strumentale della Regione Calabria munito di personalità giuridica di diritto pubblico ed autonomia amministrativa, organizzativa, gestionale, tecnica, patrimoniale, contabile e finanziaria;
- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 192 del 22.12.2016 l'ing. Stefano Aiello è stato nominato Commissario Straordinario dell'ARSAC;
- che con deliberazione n. 274 del 15/12/2016 dell'ARSAC, al Dott. Bruno Maiolo, dirigente del Settore Programmazione e Divulgazione, è stato affidato ad interim il Settore Amministrativo;
- che con Deliberazione n. 275 del 15/12/2016 dell'ARSAC, il Dott. Antonio Leuzzi è stato nominato Dirigente del Settore Ricerca Applicata e Sperimentazione;
- che l'organizzazione interna dell'Ente e l'individuazione delle strutture operative delle diverse sedi sono definite dall'atto aziendale definitivo;
- che l'atto aziendale definitivo dell'Ente, adottato dal Direttore Generale nel rispetto delle prescrizioni normative e di contrattazione collettiva in materia di relazioni sindacali e previa determinazione del fabbisogno di personale, è approvato dalla Giunta Regionale;
- che sono state avviate le procedure per l'adozione dell'Atto Aziendale Definitivo dell'ARSAC;
- che con L.R. n. 5 del 12/02/2016 è stata istituita la Gestione Stralcio ARSSA, deputata alla Gestione Liquidatoria dell'ARSSA;
- che la Gestione Stralcio ARSSA, dotata di autonomia di gestione e di un proprio patrimonio destinato, in via esclusiva, al soddisfacimento dei creditori della soppressa ARSSA ed alla copertura dei relativi costi di funzionamento, è una struttura operativa incardinata nell'organizzazione di ARSAC;

- che con deliberazione n. 4 del 10/02/2016 e successive deliberazioni n. 64/GS e n. 115/GS, rispettivamente dell'11/04/2016 e del 19/05/2016 si è provveduto all'approvazione della Gestione Stralcio ARSSA ed all'adozione del relativo Regolamento Organizzativo;
- che con Dispositivo n. 3210 Dell'11/04/2016, tenuto conto di quanto previsto nel Piano di Liquidazione dell'ARSSA, della deliberazione di G.R. n. 401/16 e della L.R. n. 5/16 che ha modificato la L.R. n. 66/12, sono state definite le attività del personale dell'ARSSA non incluso nella Gestione Stralcio ARSSA;
- che la stessa disposizione, unitamente ad altri atti, riporta l'elenco del personale addetto alla Gestione Stralcio ARSSA;
- che allo stato attuale la consistenza numerica di tutto il personale dell'Azienda, inclusa la Gestione Stralcio ARSSA, suddiviso per contratto di lavoro, è la seguente:

Funzione Pubblica: n. 248

Contratto Agricoltura: n. 227

Contratto Cooperative di Trasformazione: n. 128

Contratto Trasporti: n. 94

Contratto Edile: n. 28

Contratto Alberghiero: n. 10

per un totale complessivo di 735 unità lavorative;

- che ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 11 della L.R. n. 66/2012 e ss.mm.ii. la pianta organica dell'Azienda è costituita dal personale con contratto di funzione pubblica transitato dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e i Servizi in Agricoltura;
- che sono trasferiti all'ARSAC le risorse umane non necessarie al completamento delle fasi di liquidazione, nel rispetto del regime contrattuale in essere;
- che con l'approvazione del bilancio finale della liquidazione sarà determinata l'estinzione dell'ARSSA ed il trasferimento all'ARSAC del personale impiegato nella Gestione Stralcio ARSSA;

#### **CONSIDERATO:**

- che la struttura dell'ARSAC risulta pertanto costituita per come riportato nell'allegato A1;
- che la struttura della Gestione Stralcio ARSSA in ARSAC risulta pertanto costituita per come riportato nell'allegato A2;
- che ai sensi dell'art. 7 della L.R. 66/2012 e ss.mm.ii. l'Atto Aziendale è adottato previa determinazione del fabbisogno di personale;
- che il D.lgs. 165/01 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione degli uffici ed i rapporti di lavoro e sull'impiego sono determinati in funzione delle finalità indicate all'art. 13 comma 1 dello stesso D.lgs. previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali;
- che pertanto occorre procedere ad una programmazione che assuma a riferimento la struttura attuale dell'Azienda per come sopra rappresentata;
- che i dirigenti proponenti del presente atto hanno evidenziato che il numero dei dipendenti attualmente in servizio non è sufficiente, per alcuni profili professionali, per il corretto funzionamento dell'Azienda e per lo svolgimento delle relative attività;
- che le necessarie figure professionali sono riportate nell'allegato B, ad esclusione del Direttore Generale e dei Direttori Tecnico e Amministrativo;



- che il fabbisogno triennale 2018/2020 è l'atto di programmazione sul personale che tiene conto dei compiti istituzionali dell'Ente e che è finalizzato all'individuazione delle professionalità necessarie per dare attuazione all'Atto Aziendale Definitivo;
  - che lo stesso deve rispettare i vincoli giuridici ed i limiti finanziari vigenti;
  - che le risorse umane indicate sono necessarie per il regolare espletamento delle attività istituzionali dell'Azienda;
  - che per quanto sopra esposto i posti vacanti in ARSAC complessivamente da coprire sono 4, oltre a quelli del direttore generale e dei direttori tecnici ed amministrativi, per il triennio 2018-2020, tenuto conto del prossimo pensionamento di alcune unità lavorative;
  - che i costi del personale mancante per come previsto nel triennio 2018/2020 sono riportati nell'allegato C), fatta salva la possibilità di ricorrere all'istituto della mobilità tra amministrazioni;
- che relativamente alla Gestione Stralcio ARSSA in ARSAC la struttura organizzativa ed il relativo fabbisogno sono stati adottati da questo Ente con deliberazione n. 182/CL del 20/08/2015 e sono confermati per il triennio 2018-2020;
- che sia la struttura organizzativa della Gestione Stralcio ARSSA che il relativo fabbisogno sono incluse nel piano di liquidazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 401 del 13/10/2016;
  - che pertanto, allo stato attuale, la struttura della Gestione Stralcio ARSSA in ARSAC è carente di n.2 dirigenti e n.3 tecnici;

**Visto:**

- la L.R. n. 66/2012 e ss.mm.ii.;
- La disposizione n. 3210 del 19/05/2016;
- Il Piano di Liquidazione dell'ARSSA approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 401 del 13/10/2016;

**Tanto premesso e considerato:**

- Informate le Organizzazioni Sindacali nella seduta del 11/3/2018; J
- Acquisito il parere favorevole di regolarità amministrativa espresso dal Dirigente del Settore competente;
- visto il regolamento di contabilità;
- vista la LR n. 8 del 4.2.2002 e successive modificazioni.

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa e nel considerato:

- di dare atto che, ai sensi della L.R. n. 66/2012 e ss.mm.ii., la struttura dell'ARSAC è costituita dal personale di funzione pubblica transitato dall'ARSSA e dal personale con contratto privatistico non necessario al completamento della fase liquidatoria (allegato A1);
- di dare atto che, ai sensi della L.R. n. 66/2012 e ss.mm.ii., la struttura della Gestione Stralcio ARSSA in ARSAC risulta costituita per come riportato nell'allegato A2;
- di approvare la consistenza delle risorse umane, riportata nell'allegato B), necessaria all'Amministrazione per lo svolgimento dei compiti istituzionali per come individuati all'art. 2 della L.R. 66/2012 e ss.mm.ii.;
- di approvare il piano del fabbisogno del personale di cui all'allegato B) del presente atto che dello stesso è parte integrante e sostanziale;
- di programmare il proprio fabbisogno, ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/1997, per il triennio 2018-2020, nel rispetto dei vincoli e delle procedure legislative vigenti, per la copertura delle unità per come di seguito specificato:

- 1) n. 1 Direttore Generale a tempo determinato;
- 2) n. 1 Direttore Tecnico a tempo determinato;
- 3) n. 1 Direttore Amministrativo a tempo determinato;
- 4) n. 4 Dirigenti a tempo determinato.
- 5) n. 3 D3 a tempo indeterminato;
- 6) n. 1 D1 a tempo indeterminato.

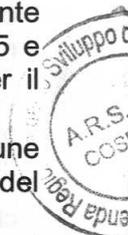
- di programmare il proprio fabbisogno, ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/1997, nel rispetto dei vincoli e delle procedure legislative vigenti, per la copertura definitiva dei profili professionali vacanti;
- di dare atto che la struttura organizzativa ed il relativo fabbisogno della Gestione Stralcio ARSSA incardinata in ARSAC - definite con il piano di liquidazione, approvato da questo Ente con deliberazioni n. 169/CL e n. 182/CL rispettivamente del 28/07/2015 e del 20/08/2015 e dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 401 del 13/10/2016 – restano immutate per il triennio 2018-2020;
- di stabilire che nelle more dell'espletamento delle procedure previste è possibile, per alcune figure professionali ritenute indispensabili ed urgenti, l'istituto del comando provvisorio o del distacco da altre amministrazioni;
- di stabilire che la copertura finanziaria e la spesa del personale devono trovare capienza nei bilanci annualmente redatti ed approvati, con l'osservanza delle prescrizioni legislative in materia di contenimento della spesa per il personale dipendente;
- di dare atto che il presente provvedimento di esclusiva programmazione non comporta impegno di spesa per l'Amministrazione;
- di trasmettere il presente atto a tutti i dirigenti dell'Ente per i rispettivi provvedimenti di competenza;
- di trasmettere la presente deliberazione al revisore Unico per quanto di competenza;
- di demandare il Responsabile della Trasparenza ogni altro adempimento di informazione e di pubblicazione del presente atto;
- di trasmettere il presente atto al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, unitamente al parere del Revisore Unico, per i provvedimenti di competenza e affinché possa valutare la possibilità di adottare – per come chiesto dalle OO.SS. anche in diversi incontri presso le strutture regionali – ogni utile iniziativa per consentire al personale della Gestione Stralcio ARSSA di transitare in ARSAC;
- di dichiarare la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile.

Il Dirigente proponente  
(Dott. Antonio Leuzzi)

Il Dirigente proponente  
(Dott. Bruno Maiolo)

Il Dirigente del Settore Amministrativo  
(Dott. Bruno Maiolo)

Il Commissario Straordinario  
(Ing. Stefano Aiello)



Il Servizio Finanziario ai sensi della L.R. n° 8 del 04 febbraio 2002, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Riservato al Servizio Finanziario

Il responsabile dell'Ufficio Spesa  
Dr.ssa Rosamaria Sirianni

Il responsabile dell'Ufficio Bilancio  
Dr.ssa Emerenziana Malavasi

Il Dirigente proponente  
(Dott. Antonio Leuzzi)

IL Dirigente proponente  
(Dr. Bruno Maiolo)

Il Dirigente del Settore Amministrativo  
(Dr. Bruno Maiolo)



Il Commissario Straordinario  
(Ing. Stefano Aiello)

L'avviso di pubblicazione e notificazione del presente A110 viene affisso all'Albo  
dell'ARSAC in data 12 MAR. 2018 e fino al 26 MAR. 2018.

**ALLEGATO A1**

**CONTRATTO FUNZIONE PUBBLICA**

	DIR	REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI							TOTALE
		D3	D2 *	D1	C5	C2	B7	A3	
N	2	96	2	88	37	1	3	0	229

\* N. 1 IMPIEGATO D/2 IN ASPETTATIVA

**PERSONALE ARSAC LSU - CONTRATTO FUNZIONE PUBBLICA**

	REGIONI ED AUTONOMIE		TOTALE
	C/1	B/1	
N	3	5	8

**PERSONALE CON CONTRATTO PRIVATISTICO**

**COOPERATIVE ALIMENTARI**

	DIR	QUA	1°A	1°	2	3°A	3°	4°	4° OP.	TOT.
N	3	8	3	10	18	19	21	21	1	104

**ADDETTI TRASPORTO A FUNE**

	QUA	1° S IMP.	1° IMP.	2° IMP.	3° IMP.	4° IMP.	1° S OP.	1° OP.	3° OP.*	4° OP.	TOT.
N	6	4	13	2	14	1	4	5	31	3	83

**AGRICOLTURA**

	QUA	1°	2°	3°	4°	5°	OP. S. SPEC	OP. SPEC	OP. QUAL	OP. COM **	TOT.
N	3	3	6	3	7	3	27	62	88	21	223

\* N. 1 OPERAIO 3° LIVELLO SOSPESO

\*\* N. 3 OPERAIO COMUNE SOSPESI

**INDUSTRIA EDILE**

	6° IMP.	3° IMP.	OP. SPEC	OP. QUAL	OP. COM	TOT.
N	1	7	2	16	2	28

**FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**CCNL ALBERGHIERO**

	QUA	5° IMP.	2° OP.	3° OP.	4° OP.	6° OP.	TOT.
N	1	2	1	3	1	2	10



**ALLEGATO A2****GESTIONE STRALCIO ARSSA IN ARSAC****CONTRATTO FUNZIONE PUBBLICA**

	REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			TOTALE
	D3	D1	A3	
	N	5	5	1

**AGRICOLTURA**

	OP. S. SPEC	OP. SPEC	OP. QUAL	TOT.
N	1	2	1	4

**TRASPORTO A FUNE**

	2° IMP.	3° IMP.	TOT.
N	4	7	11

**COOPERATIVE ALIMENTARI**

	1°	2	3°A	3°	4°	TOT.
N	3	3	6	7	5	24

Calabrese

**ALLEGATO B**

**CONTRATTO FUNZIONE PUBBLICA - UNITA' DA ACQUISIRE**

DIR	REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI							TOTALE
	D3	D2	D1	C5	C2	B7	A3	
N	4		1					8

**ALLEGATO C - COSTI PERSONALE**

	 imponibile contributivo	CONTRIBUTI			T F R		IRAP dat. lavoro	reddito imponibile	costo	
		dat. lavoro	lavoratore	totale	dat. lavoro	dat. lavoro			mensile	annuale
DIRETTORE GENERALI	€ 5.406,72	€ 1.287,00	€ 497,50	€ 1.784,50	€ 451,00	€ 460,00	€ 4.909,22	€ 7.604,72	€ 98.861,36	
DIR. TECNICO	€ 6.801,07	€ 1.619,00	€ 626,00	€ 2.245,00	€ 567,00	€ 579,00	€ 6.175,07	€ 9.566,07	€ 124.358,91	
DIR. AMMINISTRATIVI	€ 6.801,07	€ 1.619,00	€ 626,00	€ 2.245,00	€ 567,00	€ 579,00	€ 6.175,07	€ 9.566,07	€ 124.358,91	
DIRIGENTE	€ 6.801,07	€ 1.619,00	€ 626,00	€ 2.245,00	€ 567,00	€ 579,00	€ 6.175,07	€ 9.566,07	€ 124.358,91	
D3	€ 2.095,94	€ 499,00	€ 193,00	€ 692,00	€ 175,00	€ 179,00	€ 1.902,94	€ 2.948,94	€ 38.336,22	
D1	€ 1.829,67	€ 436,00	€ 169,00	€ 605,00	€ 153,00	€ 156,00	€ 1.660,67	€ 2.574,67	€ 33.470,71	